



Министерство социального развития, опеки и  
попечительства Иркутской области



Областное государственное бюджетное  
учреждение социального обслуживания  
«Социально-оздоровительный центр  
«Олхинский»

ПРИНЯТО:  
на заседании Педагогического совета  
ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр  
«Олхинский»,  
Протокол от 25.12.2025, № 10

Утверждаю  
Директор ОГБУСО «Социально-  
оздоровительный центр «Олхинский»  
В.В. Вахрушев  
«25» декабря 2025



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский»**  
**Министерства социального развития, опеки и попечительства**  
**Иркутской области на 2026-2028 годы**  
**«ОЛХИНСКИЙ – ЦЕНТР СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА С**  
**НЕОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ»**



ОГБУСО  
социально - оздоровительный центр  
**Олхинский**

Разработчик: директор В.В. Вахрушев

Шелеховский район

Год разработки: 2026

## Оглавление

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ .....	3
ВВЕДЕНИЕ В ПРОБЛЕМУ .....	8
ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА.....	11
ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ .....	13
КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ .....	18
Миссия.....	18
Основополагающие идеи организации жизнедеятельности.....	18
Стратегические направления .....	19
Принципы реализации.....	19
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ.....	20
ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	22
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2026–2028 ГОДЫ (СВОДНЫЙ).....	23
Строительство и ремонты.....	23
Внедрение социальных программ и инноваций.....	23
Развитие Ресурсного центра (ИРТЭК) .....	24
СТРУКТУРА УПРАВЛЯЮЩЕЙ СИСТЕМЫ.....	25
ПЕРСПЕКТИВЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ .....	27
Финансовое обеспечение кадровой работы .....	27
РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ.....	30
Финансовое обеспечение .....	30
Материально-техническое обеспечение .....	30
ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ СМЕН.....	32
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.....	36
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	37

*«Мы строим не просто лагерь — мы создаём экосистему счастливого детства, здорового образа жизни и социального благополучия. Где каждый гражданин: ребёнок, родитель, человек серебряного возраста — может найти заботу, восстановить силы и раскрыть свой потенциал.»*

*В.В. Вахрушев, директор ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский»*

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

### *Наименование Программы:*

Целевая комплексная программа развития «ОЛХИНСКИЙ – центр счастливого детства с неограниченными возможностями» ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области на 2026-2028 гг.

*Автор Программы:* Вахрушев Виталий Викторович – директор ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский»;

*Исполнители мероприятий Программы:* весь коллектив Учреждения, включая сотрудников ДОЛКД «Олхинский», ДОЛ «Ромашка», ДОПЛ «Луговой», Ресурсного центра «ИРТЭК», детский коллектив, родительская общественность в лице родителей детей, отдыхающих в лагере.

### *Основания для разработки Программы:*

Реализация программы осуществляется на основе ряда законов и нормативных документов:

- 1) Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989г.), (вступила в силу для СССР 15.09.1990г.).
- 2) Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
- 3) Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 4) Семейный кодекс Российской Федерации.
- 5) Федеральный закон от 24.07.1998г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями).
- 6) Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция).
- 7) Федеральный закон от 21.07.2014г. № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» (с изменениями).
- 8) Федеральный закон от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изменениями).
- 9) Федеральный закон от 24.11.1996г. № 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» (с изменениями).
- 10) Федеральный закон от 28.12.2013г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с изменениями).
- 11) Федеральный закон от 27.12.2002г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями).
- 12) Федеральный закон от 29.06.2015г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» (с изменениями).

- 15) Национальный стандарт Российской Федерации «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления» (утверждён Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.07.2018г. №444-ст).
- 16) Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» от 28.09.2020 г.
- 17) Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития РФ до 2030 года»;
- 18) Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года;
- 19) Приказ Минпросвещения РФ от 17.03.2025 № 209 «Об утверждении Федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления»;
- 20) Государственная программа Иркутской области «Социальная поддержка населения» на 2019–2024 гг. (продолжена);
- 21) Устав Учреждения и предыдущая Программа развития на 2022–2025 гг.

#### ***Целью Программы является:***

Создание современной, конкурентоспособной инфраструктуры детского, семейного и взрослого отдыха, обеспечивающей высокое качество социальных услуг, круглогодичную занятость, внедрение инновационных практик и тиражирование лучших региональных методик через деятельность Ресурсного центра.

#### ***Основные задачи:***

1. Продолжить модернизацию материально-технической базы всех трёх лагерей (Олхинский, Ромашка, Луговой).
2. Обеспечить устойчивое развитие Ресурсного центра (ИРТЭЖ) как единой методической, кадровой и экспертной площадки для сферы детского отдыха Иркутской области.
3. Расширить спектр социальных услуг для всех возрастных и социальных категорий граждан (дети в ТЖС, дети-сироты, дети с ОВЗ, семьи участников СВО, пожилые люди, взрослые 30+ и др.).
4. Внедрить систему независимой оценки качества услуг и цифрового мониторинга удовлетворённости.
5. Увеличить степень доступности среды для маломобильных групп населения.
6. Повысить кадровый потенциал (снижение текучести, внедрение системы непрерывного обучения и наставничества).

***Сроки реализации Программы:*** 2026 – 2028гг.

***Этапы реализации Программы:*** три этапа.

#### ***Приоритетные направления Программы.***

Программа представляет собой непрерывную социально-оздоровительную и воспитательную технологию, которая обеспечивает:

для детей и молодёжи – качественный отдых, укрепление здоровья, развитие творческих, интеллектуальных и лидерских качеств, формирование социальных компетенций и гражданской идентичности;

для взрослых и пожилых граждан – восстановление психоэмоционального и физического здоровья, активное долголетие, обучение здоровым привычкам;

для сотрудников – непрерывное повышение профессионального уровня, освоение инновационных методик, карьерный рост.

Опираясь на достигнутые результаты и новые вызовы, Программа включает следующие направления:

Нормативно-правовое направление – обеспечивает реализацию прав и законных интересов всех категорий получателей услуг (дети, в том числе с ОВЗ и находящиеся в

ТЖС, семьи участников СВО, граждане старшего поколения) в соответствии с федеральным и региональным законодательством, включая Федеральный закон № 442-ФЗ, Приказ Минпросвещения № 209, требования надзорных органов.

Научно-исследовательское и экспериментальное направление – предусматривает разработку и апробацию новых социальных технологий для разных возрастных групп (30+, 55+, семейные и инклюзивные смены), внедрение цифровых инструментов мониторинга качества, а также участие в пилотных проектах федерального уровня (например, по развитию инклюзивного отдыха).

Методическое направление – заключается в системном обобщении и тиражировании лучших практик через Ресурсный центр «ИРТЭК», создании банка методических материалов (сценарии, программы смен, диагностические методики), а также во внедрении в воспитательный процесс инвариантных и вариативных модулей в соответствии с Федеральной программой воспитательной работы.

Организационное направление – обеспечивает чёткое планирование и проведение всех видов смен (лагерь круглогодичный, палаточный, сезонный, краткосрочные заезды), организацию работы Ресурсного центра, взаимодействие с министерством и партнёрами, а также контроль реализации календарного плана воспитательных событий.

Работа с кадрами – предусматривает:

подготовку и ежегодное обучение вожатых, помощников вожатых, воспитателей и методистов на базе собственной «Школы вожатых» и программ ДПО Ресурсного центра; систему наставничества и карьерного роста (помощник вожатого → вожатый → старший вожатый → методист → начальник лагеря);

проведение конкурсов профессионального мастерства («Лучший вожатый», «Лучший воспитатель»);

меры по снижению текучести кадров (повышение мотивации, социальные гарантии).

Работа с семьёй и общественными организациями – включает:

расширение партнёрства с НКО, волонтерскими объединениями (Движение Первых, Юнармия, МЧС, «СВОи», ВОРДИ), образовательными учреждениями и бизнесом; создание информационной базы для родителей (работа сайта, соцсетей, личного кабинета, чат-бота);

проведение совместных семейных смен и программ («Семейные выходные»);

психолого-педагогическое просвещение родителей через вебинары, консультации, памятки, дни открытых дверей.

Инфраструктурно-хозяйственное направление – включает:

продолжение модернизации материально-технической базы;

создание доступной среды для маломобильных граждан (пандусы, тактильные указатели, кнопки вызова, модульные туалеты);

внедрение системы «Умный лагерь» (видеонаблюдение, контроль доступа, автоматизация пожарной и охранной сигнализации);

привлечение внебюджетных средств (коммерческие путёвки, гранты, спонсорская помощь, услуги Ресурсного центра).

#### ***Объёмы и источники финансирования:***

– Федеральный бюджет (софинансирование по программе модернизации инфраструктуры детского отдыха и оздоровления);

– Бюджет Иркутской области (субсидии на госзадание, иные субсидии, целевые программы);

– Внебюджетные средства (коммерческие путёвки, услуги Ресурсного центра, гранты, спонсорская помощь, договоры с НКО и предприятиями).

### *Ожидаемые результаты:*

В ходе выполнения Программы развития к 2028 году планируется достижение следующих результатов по каждому направлению.

#### 1. Нормативно-правовое направление

- Соответствие деятельности Учреждения обновлённым федеральным и региональным нормативным актам (в том числе Приказу Минпросвещения № 209, требованиям Роспотребнадзора и МЧС).
- Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов по итогам проверок.
- Гарантированная реализация прав всех категорий получателей услуг (дети-сироты, дети с ОВЗ, семьи участников СВО, граждане 55+).

#### 2. Научно-исследовательское и экспериментальное направление

- Разработано и апробировано не менее 4 новых социальных технологий (в том числе для взрослых и инклюзивных смен).
- Внедрена система цифрового мониторинга качества услуг (онлайн-анкетирование, электронные дневники наблюдения).

#### 3. Методическое направление

- Создан и регулярно пополняется открытый банк методических материалов (не менее 200 разработок: сценарии, программы смен, диагностики) на базе Ресурсного центра «ИРТЭК».
- Ежегодно проводятся межрегиональные семинары и стажировки для организаторов детского отдыха.
- Воспитательный процесс во всех лагерях полностью соответствует инвариантным и вариативным модулям Федеральной программы воспитательной работы.

#### 4. Организационное направление

- Обеспечена работа трёх типов лагерей (стационарный, сезонный, палаточный) и Ресурсного центра по единому календарному плану.
- Доля выполненных мероприятий календарного плана – 100%.
- Упорядочено взаимодействие с министерством, партнёрами и волонтерскими организациями (заключено не менее 10 долгосрочных соглашений).

#### 5. Работа с кадрами

- Ежегодная подготовка через «Школу вожатых» и программы ДПО Ресурсного центра – не менее 50 вожатых и 10 методистов/воспитателей.
- Внедрена система наставничества (не менее 80% новых сотрудников закреплены за наставниками).
- Текучесть постоянного персонала снижена до показателя «менее 3%».
- Ежегодное участие в федеральных и областных конкурсах и проведение внутрилагерных конкурсов профессионального мастерства.

#### 6. Работа с семьёй и общественными организациями

- Количество партнёров (НКО, волонтерские объединения, бизнес) увеличено до 10 организаций.
- Доля родителей, регулярно использующих личный кабинет и электронные каналы обратной связи – не менее 50%.
- Проведено не менее 2 семейных смен и «родительских дней» ежегодно.
- Охват родителей психолого-педагогическими консультациями и вебинарами – не менее 500 человек в год.

#### 7. Инфраструктурно-хозяйственное направление

- Приняты решения по капитальному ремонту столовой, овощехранилища, административного корпуса; введены в эксплуатацию 2 новых модульных корпуса по программе модернизации детских лагерей, решен вопрос со списанием (или завершением строительства) недостроенного здания оздоровительного центра.
- Улучшена доступная среда для маломобильных групп населения (100% социально значимых объектов).

- Запущена система «Умный лагерь» (контроль доступа, видеонаблюдение, автоматическая пожарная сигнализация).
- Доля внебюджетных средств в общем финансировании должна составлять не менее 30%.

#### 8. Обобщённые результаты для целевых групп

Для детей и молодёжи	Для взрослых и пожилых граждан	Для сотрудников
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Укрепление здоровья, снижение заболеваемости в период смен.</li> <li>– Развитие лидерских, творческих и социальных навыков.</li> <li>– Участие не менее 70% детей в проектах Движения Первых.</li> <li>– Рост удовлетворённости отдыхом до 97%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Восстановление психоэмоционального состояния после стрессов.</li> <li>– Повышение физической активности, формирование здоровых привычек.</li> <li>– Увеличение охвата программами 30+ и 55+ до 15% от общего числа получателей.</li> <li>– Социальная интеграция, снижение чувства одиночества.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Рост квалификации: не менее 80% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации.</li> <li>– Появление карьерных лифтов (переход из помощников вожатых в постоянный штат).</li> <li>– Повышение заработной платы за счёт стимулирующих надбавок.</li> <li>– Улучшение психологического климата, снижение профессионального выгорания.</li> </ul>

Эти результаты являются измеримыми и будут служить основой для ежегодного мониторинга и самоанализа реализации Программы.

#### *Система контроля:*

- Заказчик – Министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.
- Внутренний контроль – администрация Учреждения, педагогический совет.
- Ежегодный публичный отчёт (сайт, портал bus.gov.ru, соцсети).

## ВВЕДЕНИЕ В ПРОБЛЕМУ

Концепция развития ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» на 2026–2028 годы создана в связи с необходимостью дальнейшего развития учреждения как многопрофильного центра социальных услуг, объединяющего три детских оздоровительных лагеря (круглогодичный «Олхинский», сезонный «Ромашка», палаточный «Луговой») и Ресурсный центр развития детского отдыха и оздоровления «ИРТЭК».

Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (ст. 12) гарантирует право каждого ребёнка на отдых и оздоровление. Однако современные социальные вызовы – рост числа семей в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей с ОВЗ, потребность в поддержке семей участников СВО, а также запрос на оздоровление взрослого и пожилого населения – требуют выхода за традиционные рамки детского лагеря. Сегодня уже недостаточно предоставлять только услуги временного проживания и питания. Общество ожидает от учреждений социальной сферы комплексного подхода: сочетания отдыха, оздоровления, психолого-педагогического сопровождения, социальной адаптации и профилактики.

Учреждение за последние три года (2022–2025) совершило качественный рывок:

В сфере капитального строительства и ремонта:

выполнен капитальный ремонт жилых корпусов № 6, 7, 8, наружных инженерных сетей (ХГВС, отопление, канализация); приобретены и установлены модульные туалеты с доступом для маломобильных групп населения, автоматическая модульная котельная.

В корпусе № 6 оборудован медицинский блок и кабинет психолога, а также помещения для кулинарных мастер-классов. Жилые корпуса оснащены новой современной мебелью (кровати, тумбочки, шкафы), мягким инвентарём, интерактивным и мультимедийным оборудованием.

В ДОЛ «Ромашка» полностью заменена инфраструктура: демонтированы старые аварийные корпуса, установлены три модульных спальных корпуса на 20 мест каждый, построена модульная столовая на 170 посадочных мест с современным технологическим оборудованием (пароконвектоматы, электроплиты, посудомоечная машина). Возведён контрольно-пропускной пункт, проведён капитальный ремонт медицинского корпуса с оснащением физиотерапевтическим оборудованием и изоляторами. Территория благоустроена: оборудована универсальная спортивная площадка, детская игровая площадка, установлена новая крытая летняя эстрада для проведения концертов и массовых мероприятий.

На территории ДОЛКД «Олхинский» оборудован палаточный лагерь-спутник «Луговой» с собственной инфраструктурой (палатки, модульные санитарно-бытовые блоки, чемоданная). Общий объём целевых средств, привлечённых на улучшение материально-технической базы, составил более 500 млн рублей.

Обновлена материально-техническая база и оснащение

В сфере социальных технологий:

разработаны и внедрены шесть оригинальных практик, охватывающих не только детей, но и взрослых (30+ и 55+), а также семьи с детьми-инвалидами и семьи участников СВО:

«Семейные выходные/лагерь выходного дня» (выездные программы с психологическим сопровождением, активным отдыхом и арт-терапией);

«Социальная адаптация через отдых» (игровые технологии, тренинги общения, профориентация для детей в ТЖС);

«Ресурсная смена» (специализированные смены для детей-сирот, приёмных семей, подростков в конфликте с законом, включающие правовое просвещение и безопасность);

«Активное долголетие: гармония тела и духа» 55+ (поддержка физического и психологического здоровья пожилых через активный отдых на природе);

«Выходные для здоровья. Перезагрузка» 30+ (восстановление психоэмоционального состояния, релаксационные практики, умеренные физические нагрузки);

«Буря эмоций» (программа психологического сопровождения детей, направленная на предупреждение нарушений развития и гармонизацию эмоциональной сферы).

В сфере охвата и качества услуг:

ежегодный охват получателей вырос с 2 890 человек в 2024 году до 4 395 человек в 2025 году (включая 2 075 краткосрочных заездов в формате «Семейные выходные»). Обслужены 1 063 ребёнка в трудной жизненной ситуации, 480 детей-сирот, 46 детей участников СВО, 41 ребёнок с ОВЗ. Учреждение заняло II место в региональном конкурсе «Лучшая организация отдыха и оздоровления детей Иркутской области» (2025 год). За последние три года отсутствуют обоснованные жалобы от получателей услуг.

В сфере кадрового обеспечения и волонтерства:

созданы два кадровых проекта – Областной сводный педагогический отряд (конкурсный отбор, обучение вожатскому мастерству, в сезоне 2025 года отобрано 71 человек) и Отряд помощников вожатых (кадровый резерв из числа подростков, отдыхающих в лагере, с взаимодействием с Кадровым центром «Работа в России»). К работе привлечены 344 волонтера из 12 организаций (Движение Первых, Юнармия, МЧС, Ветераны СВО, «Волонтеры Победы», студенческие педагогические отряды и др.). Текучесть постоянного персонала составляет менее 5%, в коллективе отмечается продуктивная дружеская атмосфера.

В сфере методической и воспитательной работы:

опыт учреждения обобщён и опубликован в сборнике лучших летних практик Иркутской области, представлен на площадках областных и федеральных мероприятий. Проведены региональные и всероссийские мероприятия: форум организаторов летнего отдыха «Формула каникул» (2025 год), конкурс вожатых «Лига вожатых Иркутской области». Директор В.В. Вахрушев является уполномоченным представителем Фонда развития детских лагерей на территории Иркутской области. Учреждение обладает уникальным ресурсом – собственной инфраструктурой, наработанными практиками, высококвалифицированным коллективом и поддержкой учредителя. Это позволяет перейти от локального развития к роли регионального флагмана. Создание Ресурсного центра «ИРТЭК» открывает возможность тиражировать лучшие методики, готовить кадры для всей отрасли, внедрять независимую оценку качества и цифровые сервисы.

Сегодня всё большим спросом пользуются не просто лагеря «с хорошим питанием», а центры, где человек любого возраста может получить комплексную социальную услугу: восстановить психоэмоциональное состояние, обрести новые навыки, найти друзей и единомышленников. Дети хотят не только играть, но и учиться программированию, робототехнике, туризму. Взрослые и пожилые люди – заниматься скандинавской ходьбой, арт-терапией, общаться. Родители детей-инвалидов – получить передышку и квалифицированное сопровождение.

Иркутская область активно развивает систему отдыха и оздоровления, но сохраняется дефицит квалифицированных вожатых, методистов, руководителей лагерей, отсутствует единый региональный банк практик и механизм оценки качества. ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» может и должен стать центром компетенций, где эти проблемы решаются системно.

Создание обновлённой Программы развития – насущная потребность времени. Развитие – обязательный элемент деятельности социального учреждения, призванного, с одной стороны, реагировать на изменения социокультурной и экономической жизни общества, с другой – формировать новые стандарты качества услуг отдыха и оздоровления.

Управление развитием без программного документа характерно для массовой практики, тогда как программное развитие – результат передового опыта, инновационной работы коллектива. Перспективное видение новой модели центра, объединяющей отдых, воспитание, методическое сопровождение и кадровую подготовку, зависит от внедрения

современных технологий, цифровизации и расширения партнёрских связей. Это является залогом решения всех задач, стоящих перед коллективом, получателями услуг, родителями и общественностью.

Основное назначение Программы развития на 2026–2028 годы – быть инструментом интеграции и мобилизации коллектива и внешних партнёров для достижения стратегических целей, что определяется решением следующих задач:

- продолжение модернизации инфраструктуры всех трёх лагерей и Ресурсного центра, создание доступной среды;
- расширение спектра социальных услуг для всех возрастных и социальных категорий граждан;
- внедрение «Умного лагеря» и цифровых сервисов взаимодействия с получателями услуг;
- достижение статуса региональной методической и кадровой площадки через деятельность ИРТЭК;
- тиражирование лучших практик в другие муниципальные образования и регионы Российской Федерации.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» ведёт свою историю с 2019 года, когда был образован на базе детского оздоровительного лагеря, существовавшего с 1972 года. Учреждение расположено в живописном месте Шелеховского района, на 13-м километре Большелугского тракта (остановочный пункт Садовая ВСЖД), в окружении соснового бора, у подножия Олхинского плато. Рядом протекает река Олха, а в 15 минутах езды находится горнолыжная база «Олха». Территория лагеря украшена реликтовой сосной – местной достопримечательностью.

Сегодня центр – это уникальный многофункциональный комплекс, включающий:

ДОЛКД «Олхинский» – стационарный круглогодичный лагерь (вместимость до 180 детей в смену, с возможностью увеличения до 195 в летний период).

ДОЛ «Ромашка» – стационарный летний лагерь (120 мест), расположенный в посёлке Моты, специализирующийся на работе с детьми-сиротами и детьми в трудной жизненной ситуации.

ДОПЛ «Луговой» – палаточный лагерь-спутник (55 мест), созданный в 2024 году для развития туристско-краеведческого направления.

Ресурсный центр «ИРТЭК» (Иркутский ресурсный территориальный экспертно-консультационный центр) – структурное подразделение, открытие которого планируется в 2026 году для методической поддержки всей системы детского отдыха Иркутской области.

Условия проживания и отдыха созданы с учётом самых высоких стандартов. Свежий лесной воздух, пятиразовое сбалансированное питание, проживание в благоустроенных кирпичных корпусах (2–4 местные комнаты с удобствами), горячее и холодное водоснабжение, душевые, спортивные площадки, открытый плавательный бассейн, игровые комнаты – всё это доступно круглогодично. Для палаточного лагеря предусмотрены модульные санитарные блоки (туалеты, душевые, умывальники) и чемоданная.

Воспитательная и досуговая деятельность строится на основе Федеральной программы воспитательной работы (Приказ Минпросвещения № 209) и собственных наработок. Каждая смена имеет уникальную легенду и тематику, учитывающую возрастные особенности (от 3 до 17 лет, а также взрослые и пожилые получатели услуг). Программы включают интеллектуальные квесты, спортивные турниры, творческие конкурсы, мастер-классы, дискотеки, тематические дни. Традиционно проводятся:

обучение финансовой грамотности с участием Центробанка России;

соревнования по лазертагу, ориентированию на местности, стрельбе из лука, рыцарские турниры;

занятия в VR-очках (дополненная реальность);

прыгательный батут, катание на роликах и коньках (зимой);

летний кинотеатр под открытым небом;

встречи с интересными людьми – ветеранами СВО, кинологами, сотрудниками МЧС, волонтерами.

Социальные практики. Учреждение разработало и успешно реализует шесть оригинальных социальных технологий, охватывающих не только детей, но и взрослых, семьи, пожилых граждан. Среди них – «Семейные выходные», «Ресурсная смена», «Активное долголетие 55+», «Буря эмоций» и другие. Эти практики получили высокую оценку на региональном и федеральном уровнях.

Кадры и волонтерство. В штате – 142 единицы (постоянный персонал – 66,5, сезонный – 75,5). Созданы Областной сводный педагогический отряд «Олхинцы» (71 человек в сезоне 2025) и Отряд помощников вожатых из числа подростков. К работе привлечены 344 волонтера из 12 организаций: Движение Первых, Юнармия, МЧС, ветераны СВО, «Волонтеры Победы», студенческие педагогические отряды и др.

Динамика охвата. В 2025 году обслужено 4 395 человек (включая 2 075 краткосрочных выездов «Семейные выходные»). Для сравнения: в 2019 году в лагере отдохнули 1 020 детей, в 2021 году – 505 (из-за ковидных ограничений), в 2024 году – 2 890 человек. Таким образом, за три года показатель вырос в 1,5 раза, а с учётом взрослых программ – более чем в 4 раза по сравнению с допандемийным уровнем.

Безопасность и качество. За последние три года не зафиксировано ни одного чрезвычайного происшествия, нет обоснованных жалоб от получателей услуг. Учреждение имеет положительные отзывы на портале bus.gov.ru, Яндекс.Картах, 2ГИС, в социальных сетях.

В 2025 году ДОЛКД «Олхинский» занял II место в региональном конкурсе «Лучшая организация отдыха и оздоровления детей Иркутской области». Директор В.В. Вахрушев удостоен наград, включая медаль «За бескорыстный вклад в организацию акции #МыВместе» (2022 год) и Благодарность председателя Законодательного Собрания Иркутской области, Благодарность министра просвещения Российской Федерации С.С. Кравцова.

Сегодня ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» – это не просто лагерь, а динамично развивающийся социальный комплекс, способный принимать различные категории граждан круглый год, транслировать свой опыт и служить флагманом региональной системы отдыха и оздоровления.

## ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ

Анализируя итоги работы ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» за 2023–2025 годы (период активной реализации предыдущей Программы развития), констатируем, что большинство поставленных задач выполнено успешно, однако сохраняется ряд системных проблем, требующих решения в новом программном периоде 2026–2028 годов.

Учреждение сегодня осуществляет следующие виды деятельности:

1. Деятельность, направленная на обеспечение благоприятных и безопасных условий пребывания получателей услуг (дети, взрослые, пожилые граждане)

Определение деятельности	Оценка эффективности	Проблемы / Что требует решения
Организация и осуществление приёма, размещения и сопровождения всех категорий граждан (включая маломобильные группы)	Выполняется в полном объёме	Необходимо расширение зон доступности для МГН (частично решено в «Олхинском» и «Ромашке»).
Обеспечение жилыми помещениями, отвечающими санитарно-эпидемическим и противопожарным требованиям	Капитальные ремонты корпусов № 6,7,8 завершены. Однако в ДОЛ «Ромашка» часть старых корпусов ещё не демонтирована.	Требуется завершение сноса ветхих строений и строительство двух дополнительных модульных корпусов в «Ромашке» (плановые показатели 2026). В палаточном лагере необходимо усовершенствовать систему электроснабжения.
Предоставление полноценного питания, контроль качества	Выполняется в полном объёме. Меню сбалансировано, соответствует нормам СанПиН.	Проблема: устаревшее оборудование в столовой ДОЛКД «Олхинский» (требуется капитальный ремонт). В «Ромашке» – резервное газовое оборудование требует ежегодной сертификации (подлежит списанию).
Обеспечение мебелью, постельными принадлежностями	За 2023–2025 годы приобретено более 500 комплектов новой мебели и мягкого инвентаря.	Сохраняется потребность в обновлении мебели в корпусах «Ромашки» (часть мебели осталась старой, требует замены). Так же есть потребность в увеличении материальных запасов, в том числе мягкого инвентаря.
Предоставление	Во всех корпусах	В палаточном лагере «Луговой»

Определение деятельности	Оценка эффективности	Проблемы / Что требует решения
возможности соблюдения личной гигиены	установлены душевые и туалеты. В ДОЛКД «Олхинский» оборудованы модульные туалеты для МГН.	требуется установка модульного здания с умывальниками, чемоданной.
Уборка жилых помещений и территории	Штат уборщиков и дворников сформирован на постоянной основе (введены ставки в 2023 году).	Проблема: сезонная нагрузка возрастает в 2 раза, существующий персонал не справляется. Необходимо привлечение дополнительных сотрудников по срочным договорам.
Стирка и санобработка белья	Выполняется по договору с ИП Донской (для «Олхинского») и в собственной прачечной («Ромашка»).	Рассмотреть возможность и целесообразность перевода Ромашки на договор оказания услуг по стирке белья.

## 2. Деятельность, направленная на медицинское обеспечение

Учреждение имеет лицензию на медицинскую деятельность (ДОЛ «Ромашка»). Для осуществления медицинской деятельности в ДОЛКД «Олхинский» и ДОПЛ «Луговой» ежегодно заключается договор с Шелеховской районной больницей. В штате – врач-педиатр, медицинские сёстры (в сезон до 4 человек), санитарки.

Что выполняется в полном объёме:

- приём и первичная диагностика;
- оказание неотложной помощи;
- динамическое наблюдение за хроническими больными;
- санитарно-просветительская работа;
- лечебно-профилактические и противоэпидемические мероприятия;
- профилактика травматизма и вредных привычек.

Проблемы:

- Отсутствует телемедицинская система для консультаций с узкими специалистами областных больниц.
- В палаточном лагере «Луговой» медицинский блок является общим с «Олхинским», что создаёт логистические сложности (удалённость от палаточного городка).
- Требуется приобретение портативного дефибриллятора и укладки для оказания помощи при неотложных состояниях в полевых условиях.

Необходимо:

- Оснастить медпункт «Лугового» отдельным минимальным набором (аптечка, носилки, средства иммобилизации) и выделить палатку под медблок.
- Заключить договоры с областными клиниками о телемедицинских консультациях.

## 3. Реализация дополнительных образовательных услуг и кружковой деятельности

Что реализовано:

- Работают кружки по направлениям: декоративно-прикладное творчество, вокал, хореография, туризм, шахматы.
- Проводятся викторины, конкурсы, фестивали.
- Организован общественно полезный труд (трудовые отряды подростков).
- Получены лицензии на дополнительное образование.

Проблемы:

- Не хватает квалифицированных руководителей кружков по техническим направлениям (робототехника, 3D-моделирование).
- В палаточном лагере кружковая деятельность ограничена природными условиями.

Необходимо:

- Привлечь внешних специалистов (договоры с ЦДО, вузами).
- Разработать отдельный модуль «Лесная мастерская» для «Лугового».

4. Деятельность, направленная на реализацию психологических услуг

Что сделано:

- В штат введена ставка педагога-психолога (с 2023 года).
- Разработана и реализуется программа «Буря эмоций» (психологическое сопровождение детей, профилактика нарушений).
- Проводятся индивидуальные и групповые занятия.

Проблемы:

- Один психолог на три лагеря (в пик сезона до 500 человек) – нагрузка превышает нормативы.
- Отсутствует психологическая помощь для взрослых получателей (программы 30+ и 55+ требуют отдельного специалиста или повышения квалификации).
- В кабинете психологической разгрузки отсутствует сенсорное оборудование.

Необходимо:

- Ввести дополнительную ставку психолога на летний период.
- Дооснастить сенсорную комнату в корпусе № 6.
- Организовать обучение воспитателей и вожатых основам экстренной психологической помощи.

5. Культурно-досуговая деятельность

Что выполняется в полном объёме:

- Демонстрация фильмов, организация концертов, дискотек, тематических вечеров.
- Работа видеотеки.
- Предоставление настольных игр.
- Проведение праздников (дни рождения, открытие/закрытие смен).
- Организация посещений родителей.

Проблемы:

- Недостаток интерактивного оборудования (VR/AR) для всех лагерей – только в «Олхинском» есть VR-очки.
- Мало выездных культурных мероприятий (театры, музеи) из-за удалённости.

Необходимо:

- Приобрести передвижной интерактивный комплекс для «Ромашки» и «Лугового».
- Заключение договоров с выездными театрами и творческими коллективами.

6. Деятельность в сфере физической культуры, спорта и туризма

Что реализовано:

- Ежедневная утренняя зарядка.
- Работают спортивные секции (футбол, волейбол, плавание).
- Проводятся «Весёлые старты», спартакиады, турниры.
- Военно-патриотическая игра «Зарница».
- Туристические походы и занятия в палаточном лагере.

Проблемы:

- Изношенное покрытие спортивных площадок (требуется ремонт волейбольной и баскетбольной площадок в «Олхинском»).
- Отсутствие скалодрома и верёвочного парка (планировалось на 2025 год, перенесено на 2027).
- Не хватает инструкторов по туризму (в штате 1 инструктор на три лагеря).

Необходимо:

- Завершить ремонт спортплощадок в 2028 году.
- В 2027 году построить скалодром и верёвочный парк за счёт внебюджетных средств.
- Увеличить количество инструкторов по туризму.

7. Деятельность, направленная на предоставление информационных услуг и цифровую коммуникацию

Что сделано:

- Функционирует официальный сайт (олхинский.рф), адаптированный для слабовидящих.
- Активные группы в соцсетях (ВКонтакте, Telegram, МАХ).
- Электронная приёмная и запись на услуги.
- Отзывы размещены на [bus.gov.ru](https://bus.gov.ru), 2ГИС, Яндекс.Картах.

Проблемы:

- Отсутствует личный кабинет получателя услуг (онлайн-запись, оплата, дневник ребёнка).
- Недостаточная автоматизация внутреннего документооборота.
- Сайт нуждается в модернизации (устаревший дизайн, медленная загрузка).
- Нет единой CRM-системы для учёта заявок и сопровождения клиентов.

Необходимо:

- В 2026–2027 годах разработать и внедрить личный кабинет.
- Перейти на современную CMS и обновить сайт.
- Закупить и настроить CRM-систему для работы с получателями услуг.

8. Общие организационно-управленческие проблемы, выявленные по итогам 2023–2025 годов

1. Разрозненность трёх лагерей (разные юрлица в прошлом, разные традиции). Требуется унификация стандартов и внедрение единой программы воспитания.
2. Недостаточная методическая поддержка со стороны региона. Создание Ресурсного центра «ИРТЭК» (2026) призвано решить эту проблему, но требуется его финансирование и укомплектование кадрами.
3. Низкая доля внебюджетных доходов (менее 25%). Необходимо активнее развивать коммерческие программы, грантовую деятельность, благотворительные проекты.
4. Кадровый дефицит узких специалистов (методисты, инженеры по безопасности, социологи).
5. Неполная доступность среды для МГН – особенно в палаточном лагере и на отдельных объектах.
6. Отсутствие единой цифровой платформы мониторинга удовлетворённости – данные собираются вручную, неоперативно.

9. Выводы и приоритеты на 2026–2028 годы

Проблемно-ориентированный анализ показывает, что учреждение в целом успешно справляется с базовыми функциями, но для выхода на новый уровень (региональный флагман, центр компетенций, многопрофильный социальный кластер) необходимо:

- Завершить инфраструктурные проекты (корпуса, спортплощадки, доступная среда).
- Внедрить цифровые сервисы и личный кабинет.
- Развить Ресурсный центр как полноценную методическую и кадровую площадку.
- Увеличить долю внебюджетных средств до 35–40%.

- Создать комфортные условия для всех категорий граждан, включая взрослых и пожилых, инвалидов, семьи с детьми.

Перечисленные проблемы и пути их решения легли в основу приоритетных направлений новой Программы развития на 2026–2028 годы.

## КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

### Миссия

«Олхинский – центр счастливого детства и здорового образа жизни с неограниченными возможностями, где каждый гражданин (ребёнок, родитель, человек старшего поколения) может получить качественную социальную услугу, восстановить физическое и психологическое здоровье, раскрыть свои таланты и найти друзей».

### Основополагающие идеи организации жизнедеятельности

Сегодня ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» – это не просто детский лагерь, а многопрофильная социальная экосистема. Получатели услуг – не только дети, но и взрослые, пожилые граждане, семьи с детьми-инвалидами, участники СВО и их близкие. Каждый человек, независимо от возраста и состояния здоровья, должен иметь возможность не просто отдохнуть, а прожить полноценную, эмоционально насыщенную смену, в которой он сможет удовлетворить свои природные, социальные и духовные потребности, восстановить физическое и психологическое здоровье, приобрести новые социальные компетенции.

Исходя из этого, коллектив центра ставит перед собой следующие цели:

Создание модели семейно-ориентированного социально-оздоровительного центра, отвечающего современным демографическим, экономическим и педагогическим вызовам. Обеспечение условий для непрерывного оздоровления, воспитания и самореализации всех категорий граждан (дети, молодёжь, взрослые, пожилые) в течение всего календарного года.

Задачи:

поиск и внедрение новых форм и содержания программ для разных возрастных и социальных групп (дети в ТЖС, люди с инвалидностью, «серебряные» волонтеры, семьи участников СВО);

активизация деятельности всех подразделений (трёх лагерей и Ресурсного центра) в определении единых перспектив развития и обмене лучшими практиками;

совершенствование работы, направленной на демократизацию воспитательного процесса и расширение субъектности получателей услуг («ребёнок – родитель – специалист», «взрослый – наставник – волонтер»);

совершенствование системы здоровьесбережения, внедрение технологий психологической разгрузки и формирование у всех категорий граждан целостного отношения к своему физическому и психическому здоровью;

более глубокое овладение техникой программирования смен, оптимальное использование материально-технических и кадровых ресурсов, цифровизация процессов планирования и мониторинга.

В основу жизнедеятельности центра педагогический коллектив и администрация закладывают следующие принципы:

Гуманизации – индивидуализация и дифференциация подхода к каждому получателю услуг, учёт его возрастных, психологических и социальных особенностей, создание безбарьерной среды.

Демократизации управления – участие всех субъектов (детей, родителей, сотрудников, волонтеров, партнёров) в принятии решений через советы, анкетирование, обратную связь и органы самоуправления.

Преимственности – обеспечение связи между сменами, сезонами, программами, чтобы полученные знания, навыки и эмоциональный опыт получали своё дальнейшее развитие в повседневной жизни.

Инклюзивности – равный доступ к качественным услугам для всех, независимо от физических, ментальных или социальных ограничений.

Открытости – прозрачность деятельности, доступность информации, партнёрство с общественными организациями и государственными структурами.

Решение поставленных задач осуществляется в рамках единой системы воспитательной работы, охватывающей все три лагеря и Ресурсный центр. Одновременно корректируется и модернизируется система управления – внедряются цифровые инструменты, создаётся коллегиальная среда, развивается наставничество.

Таким образом, новая модель жизнедеятельности центра становится не просто местом отдыха, а пространством развития, восстановления и социальной интеграции для всех возрастов.

## **Стратегические направления**

Инфраструктурное совершенствование – продолжение программы капитальных ремонтов, строительство новых объектов, доступность для маломобильных групп.

Инновационное развитие – масштабирование лучших практик на все категории граждан, внедрение цифровых сервисов (личные кабинеты, онлайн-запись, телемедицина).

Кадровая экосистема – на базе Ресурсного центра создать школу вожатых, методистов и управленцев в сфере детского отдыха.

Социальное партнёрство и волонтерство – расширение круга партнёров (бизнес, НКО, государственные ведомства) и вовлечение не менее 500 волонтеров ежегодно.

Устойчивость и финансовая самостоятельность – увеличение доли внебюджетных доходов до 40% за счёт коммерческих программ, грантов, оказания платных услуг Ресурсного центра.

## **Принципы реализации**

Системность – увязка всех мероприятий с госпрограммами и национальными проектами.

Открытость – публичный мониторинг достижения показателей.

Инклюзивность – равный доступ к услугам для всех категорий.

Превентивность – постоянная работа по безопасности, антитеррористической защищённости и психологической поддержке.

Преимственность – сохранение традиций и уклада лагеря, сформированных за предыдущие годы.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

Направление	Цели на 2026–2028 гг.	Ключевые задачи
<p>Модернизация материально-технической базы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Полная готовность всех трёх лагерей к эффективной работе с комфортными условиями для МГН.</li> <li>– Внедрение энергоэффективных технологий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Подготовка к капитальным ремонтам столовой, овощехранилища, административного корпуса (2026–2027).</li> <li>– Строительство двух новых модульных корпусов в ДОЛКД «Олхинский» (2027).</li> <li>– Строительство двух новых модульных корпусов в ДОЛ «Ромашка» (2028).</li> <li>– Обустройство скалодрома, скейт-парка, веревочного парка, сенсорной комнаты (2027–2028).</li> <li>– Асфальтирование дорог, установка наружного освещения и системы видеонаблюдения нового поколения.</li> <li>– Приобретение автобуса для перевозки детей и маломобильных групп.</li> </ul>
<p>Развитие Ресурсного центра (ИРТЭК)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Региональное признание ИРТЭК как ведущего центра компетенций по детскому отдыху.</li> <li>– Внедрение системы добровольной сертификации лагерей Иркутской области.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Аккредитация программ ДПО (повышение квалификации водителей, воспитателей, руководителей).</li> <li>– Запуск интерактивного портала с картой-каталогом лагерей региона, рейтингованием, отзывами.</li> <li>– Проведение ежегодного форума «Формула каникул» и межрегиональных семинаров.</li> <li>– Создание «Банка лучших практик» и методическое сопровождение организаций-партнёров.</li> </ul>
<p>Расширение спектра социальных услуг</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Удовлетворение потребностей всех возрастных групп: дети, молодёжь, взрослые 30+, граждане 55+.</li> <li>– Увеличение доли коммерческих услуг без снижения доступности для льготных категорий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка и внедрение программ «Цифровые каникулы» (IT-смены), «Семейная интеграция» (совместные смены родителей с детьми-инвалидами), «Здоровье через туризм» (сплавы, трекинг).</li> <li>– Реализация программы «Активное долголетие» на постоянной основе (не менее 8 заездов в год).</li> <li>– Введение услуги «социальная няня» и «передышка для родителей» в формате лагеря выходного дня.</li> </ul>

Направление	Цели на 2026–2028 гг.	Ключевые задачи
Кадровая политика	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Создание собственной «кузницы кадров» для всей отрасли детского отдыха региона.</li> <li>– Снижение текучести сезонного персонала за счёт мотивации и карьерных лифтов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодное обучение по программам «Школа вожатых», «Школа старшего вожатого», «Школа методиста» (не менее 150 выпускников в год).</li> <li>– Введение реестра наставников и тьюторов из числа постоянных сотрудников.</li> <li>– Материальное стимулирование (надбавки за квалификационную категорию, участие в конкурсах профмастерства).</li> <li>– Проведение конкурса «Лучший вожатый» на базе Ресурсного центра.</li> </ul>
Безопасность и качество	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сохранение нулевого уровня травматизма, чрезвычайных происшествий, обоснованных жалоб.</li> <li>– Внедрение системы «Умный лагерь» (цифровой контроль доступа, пожарной безопасности, питания).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Модернизация АПС и системы оповещения; установка автоматических ворот и турникетов.</li> <li>– Ежеквартальные учения по антитеррору и ЧС с привлечением МЧС.</li> <li>– Проведение независимой оценки качества (НОК) дважды в год; обязательное анкетирование получателей услуг после каждого заезда.</li> </ul>
Воспитательная работа и Движение Первых	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Интеграция Федеральной программы воспитания (Приказ № 209) в каждую смену.</li> <li>– Участие не менее 70% детей в проектах Движения Первых.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Назначение ответственного по взаимодействию с РДДМ.</li> <li>– Проведение «Дней единых действий» согласно календарному плану воспитательной работы (см. Приложение к Программе развития – ежегодный план).</li> <li>– Создание детского медиацентра (газета, видеостудия, подкасты).</li> </ul>

## ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Этап	Период	Содержание
I этап – организационно-подготовительный	2026 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Утверждение Программы и доведение до всего коллектива.</li> <li>– Разработка детальных дорожных карт по каждому направлению.</li> <li>– Заключение соглашений о сотрудничестве с новыми партнёрами.</li> <li>– Разработка портала Ресурсного центра и on-line лагеря «ДвижОК».</li> <li>– Подготовка к капитальному ремонту столовой</li> </ul>
II этап – основной (активное развитие)	2027 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Подготовка к капитальным ремонтам, овощехранилища, административного корпуса</li> <li>– Строительство скалодрома и уличных тренажёров.</li> <li>– Проведение первого регионального чемпионата по вожатскому мастерству.</li> <li>– Выход на плановые показатели охвата (6 500 человек).</li> </ul>
III этап – завершающий (стабилизация и тиражирование)	2028 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализ достижения целевых показателей.</li> <li>– Подготовка программы развития на следующий период.</li> <li>– Тиражирование практик в другие регионы (методические семинары, стажировки).</li> </ul>

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2026–2028 ГОДЫ (СВОДНЫЙ)

### Строительство и ремонты

Планирование строительства и ремонтов является примерным и напрямую зависит от возможности финансирования из областного и федерального бюджетов или победы в грантовых конкурсах.

Мероприятие	Срок	Ориентировочная стоимость (млн руб.)	Источник
Капитальный ремонт столовой	2026-2028	130	Областной бюджет
Строительство двух модульных корпусов в «Олхинском»	2027	260	Федеральная субсидия + областной бюджет
Строительство скалодрома и скейт-парка	2027	12,0	Внебюджет + грант
Обустройство веревочного парка и «Тропы здоровья»	2027	5,0	Спонсорские средства
Строительство двух модульных корпусов в «Ромашке»	2028	60	Областной бюджет
Подготовка к капитальным ремонтам овощехранилища и адм. корпуса	2027-2028	5	Областной бюджет

### Внедрение социальных программ и инноваций

Программа / мероприятие	Целевая аудитория	Срок внедрения
«Семейная интеграция» (совместные выезды родителей с детьми-инвалидами)	семьи, воспитывающие детей с ОВЗ	2026
«Цифровые каникулы» (робототехника, IT-лаборатория)	дети 7–17 лет	2027
«Здоровье через туризм» (водные походы, трекинг)	подростки, молодёжь 14–30 лет	2027
«Социальная няня» – кратковременное пребывание детей группы риска	дети 3–7 лет из семей в ТЖС	2027

Программа / мероприятие	Целевая аудитория	Срок внедрения
Онлайн-школа для родителей «Осознанное родительство» (вебинары, чат-бот)	родители получателей услуг	2028

### Развитие Ресурсного центра (ИРТЭК)

Мероприятие	Срок	Ожидаемый результат
Открытие постоянно действующей «Школы вожатых» (очная + дистанционная)	2026	70 обученных вожатых в год
Проведение обучения «Руководитель детского лагеря»	2027	Набор первой группы
Проведение ежегодного областного форума «Формула каникул»	2026–2028	Участие не менее 100 специалистов из региона
Запуск системы рейтингования лагерей Иркутской области на портале	2027	Публичный рейтинг на основе НОК и отзывов
Создание ресурсного методического кабинета (печатные и электронные пособия)	2028	Фонд не менее 200 методических разработок

## СТРУКТУРА УПРАВЛЯЮЩЕЙ СИСТЕМЫ

Проектирование оптимальной системы управления ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» осуществляется с учётом социально-экономических, материально-технических и внешних условий в рамках действующего законодательства Российской Федерации, а также многопрофильной структуры учреждения, включающей три детских лагеря (ДОЛКД «Олхинский», ДОЛ «Ромашка», ДОПЛ «Луговой») и Ресурсный центр развития детского отдыха и оздоровления «ИРТЭК».

Первый уровень структуры – уровень директора учреждения (стратегическое управление). Директор определяет стратегию развития Центра в целом, представляет его интересы в государственных и общественных инстанциях, несёт ответственность за организацию жизнедеятельности всех структурных подразделений, создаёт благоприятные условия для реализации Программы развития, утверждает штатное расписание и локальные нормативные акты.

Второй уровень – педагогический совет (административно-тактическое управление). Это коллективный орган управления, объединяющий руководителей всех подразделений, старших воспитателей, методистов и наиболее опытных педагогов. Педагогический совет решает вопросы, связанные с реализацией Программы развития, рассматривает проблемы, подготовленные административным советом и администрацией Центра, утверждает календарные планы воспитательной работы, анализирует итоги смен и принимает решения о внедрении новых социальных технологий. Именно педагогический совет несёт коллективную ответственность за качество воспитательного и оздоровительного процесса. Третий уровень – уровень заместителей директора и руководителей структурных подразделений (техническое управление). Данный уровень представлен административным советом, в состав которого входят:

- заместитель директора по общим вопросам (курирует ДОЛКД «Олхинский» и ДОПЛ «Луговой»);
- заместитель директора по общим вопросам;
- главный бухгалтер;
- руководитель Ресурсного центра «ИРТЭК»;
- начальники лагерей (ДОЛКД «Олхинский», ДОЛ «Ромашка», ДОПЛ «Луговой»);
- заведующий хозяйственным отделом.

Административный совет координирует деятельность всех служб, подводит итоги, вносит коррективы в процесс реализации Программы развития, организует взаимодействие между лагерями и Ресурсным центром.

Кроме того, на этом уровне функционируют малые педагогические советы – временные творческие группы, объединяющие воспитателей, вожатых, методистов для решения конкретной педагогической задачи (разработка новой смены, подготовка общелагерного мероприятия, внедрение инклюзивной практики). Руководство малыми педсоветами осуществляют заместители директора или начальники лагерей.

Четвёртый уровень – уровень воспитателей, вожатых, педагогов дополнительного образования, специалистов Ресурсного центра и функциональных служб (оперативное управление). На этом уровне:

- воспитатели и вожатые реализуют воспитательные программы в отрядах;
- педагоги дополнительного образования ведут кружки и секции;
- специалисты Ресурсного центра («ИРТЭК») осуществляют методическое сопровождение, повышение квалификации, мониторинг качества;
- медицинские работники, психологи, инструкторы по физической культуре, туризму обеспечивают здоровьесбережение и безопасность.

Творческие группы из числа воспитателей, вожатых и специалистов создаются для решения оперативных задач (подготовка конкурса, разработка сценария, адаптация

программы для детей с ОВЗ). Руководитель группы избирается из её состава, отчитывается перед начальником лагеря или заместителем директора.

Пятый уровень – уровень детского самоуправления и соуправления (оперативное управление с участием получателей услуг). В каждом отряде (а также среди взрослых участников программ 30+ и 55+ по желанию) избираются органы самоуправления:

- командир отряда;
- физорг;
- культорг;
- редактор отрядного уголка;
- ответственный за порядок и дежурство.

На уровне лагеря формируется Совет дела (из представителей отрядов), который участвует в планировании общелагерных мероприятий, организует дежурство, готовит предложения по улучшению жизни в лагере. В ДОЛ «Ромашка» и ДОЛКД «Олхинский» действуют детские медиацентры, экологические патрули, советы по питанию.

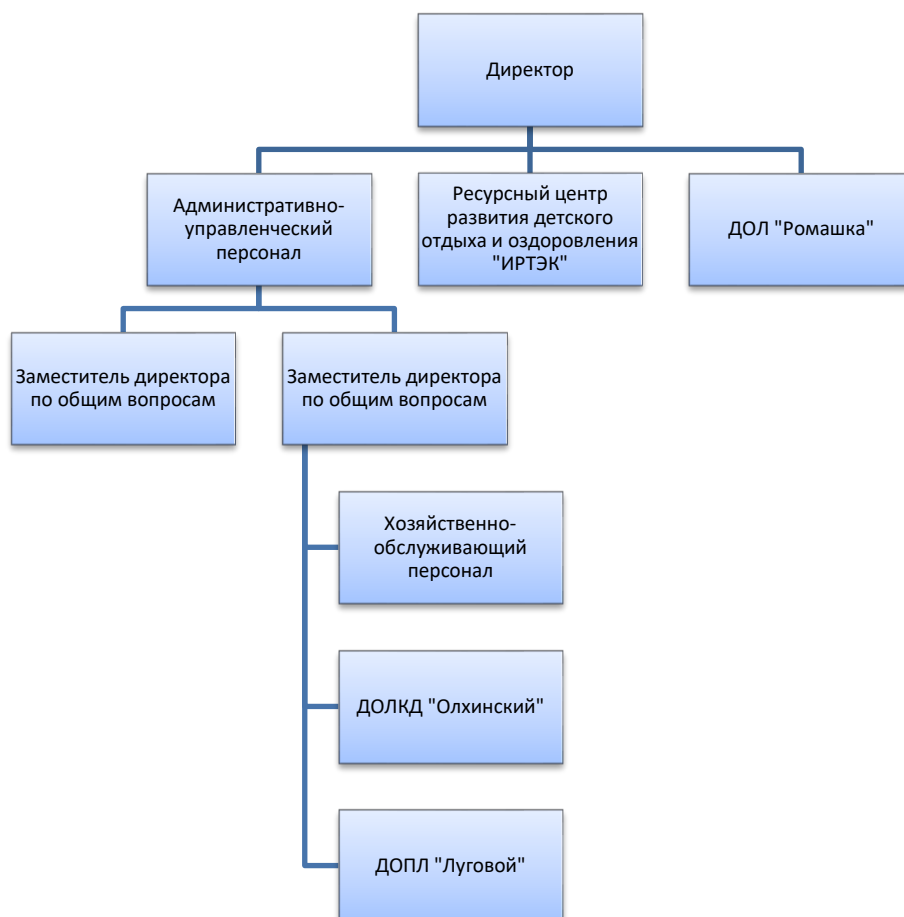
Взрослые получатели услуг (в рамках программ «Активное долголетие», «Выходные для здоровья») также привлекаются к соуправлению через анкетирование, общие собрания и участие в совете по качеству.

Взаимодействие между уровнями управления строится на принципах:

- единоначалия (директор принимает окончательные решения);
- коллегиальности (педагогический совет и административный совет вырабатывают рекомендации);
- обратной связи (отзывы детей, родителей, взрослых участников учитываются при корректировке программ).

Такая структура позволяет эффективно управлять многопрофильным учреждением, обеспечивая единство стратегических целей и гибкость в оперативной деятельности.

Структура областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-оздоровительный центр «Олхинский»



## ПЕРСПЕКТИВЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Отношения работников ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» и администрации регулируются трудовыми договорами, условия которых не противоречат трудовому законодательству Российской Федерации, коллективному договору и локальным нормативным актам.

В соответствии со штатным расписанием на 2026 год, утверждённым для бюджетного и внебюджетного финансирования, общая численность штатных единиц составляет 142 единицы, из них:

постоянный персонал – 66,5 штатных единиц;

персонал, привлекаемый на период проведения оздоровительных, каникулярных и тематических смен – 75,5 штатных единиц (вожатые, помощники вожатых, сезонные медицинские работники, дополнительный обслуживающий персонал).

Работники имеют необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям профессиональных стандартов и квалификационных характеристик по должности и полученной специальности. Все сотрудники проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, гигиеническую подготовку и аттестацию. Воспитатели, вожатые, педагоги-психологи, инструкторы по физической культуре и туризму, как правило, имеют высшее или среднее профессиональное образование в области педагогики, психологии, физической культуры или социальной работы.

Основные задачи кадрового обеспечения на 2026–2028 годы:

Обеспечить укомплектованность штата педагогическими и медицинскими кадрами на уровне не менее 95% от штатного расписания в летний период и 100% – для постоянного персонала.

Снизить текучесть кадров среди постоянного персонала до 3% (с 5% в 2025 году) за счёт внедрения системы наставничества, материального стимулирования и социальных гарантий.

Создать на базе Ресурсного центра «ИРТЭК» курсы профессионального образования (повышение квалификации) для вожатых, старших вожатых, воспитателей и методистов с охватом не менее 150 человек ежегодно.

Разработать и внедрить систему карьерного роста: помощник вожатого → вожатый → старший вожатый → методист → начальник лагеря, с закреплением индивидуальных планов развития.

Организовать ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства («Лучший вожатый», «Лучший воспитатель», «Лучший наставник») на базе Центра.

Обеспечить 100% прохождение повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) для всех педагогических и руководящих работников.

Ввести дополнительные ставки (по потребности) психолога для работы со взрослыми получателями услуг, системного администратора, специалиста по работе с клиентами (CRM-оператор).

### Финансовое обеспечение кадровой работы

Планирование фонда оплаты труда и отчислений во внебюджетные фонды на 2026 год осуществляется в соответствии со сводным штатным расписанием (бюджетная и внебюджетная деятельность).

№	Вид финансирования	ФОТ в месяц, руб.	Отчисления в месяц, руб.	Итого в месяц, руб.	Итого в год, руб.
1	Бюджетное финансирование (постоянный персонал)	462 959,80	148 147,14	611 106,94	7 333 283,23
2	Внебюджетное финансирование (постоянный персонал)	271 957,94	87 026,54	358 984,48	4 307 813,77
3	Внебюджетное финансирование (сезонный персонал)	920 811,52	294 659,69	1 215 471,21	4 861 884,83
	Итого из внебюджетного источника				9 169 698,60
	Итого из бюджетного источника				7 333 283,23
	ВСЕГО по учреждению				16 502 981,83

Примечание: указанные суммы соответствуют штатному расписанию, планируемому к утверждению на 01.01.2026, и могут корректироваться при изменении МРОТ, индексации окладов и объема оказываемых услуг.

#### Кадровые проекты и резерв

По инициативе и под личным руководством директора В.В. Вахрушева с целью формирования кадрового резерва и эффективного проведения оздоровительных смен в учреждении действуют два уникальных кадровых проекта:

Областной сводный педагогический отряд «Олхинцы» – формируется на конкурсной основе из числа студентов колледжей и вузов Иркутской области, имеющих опыт вожатской работы или желающих обучиться вожатскому делу. В сезоне 2026 года конкурсный отбор должен пройти не менее 71 человек, для них будет организовано обучение вожатскому мастерству.

Отряд помощников вожатых – формируется из числа отдыхающих подростков (15–17 лет) в целях создания кадрового резерва постоянного вожатского состава. Проект реализуется совместно с Кадровым центром «Работа в России» Иркутской области по г. Шелехову, обеспечивая сезонную занятость подростков и их профессиональную ориентацию.

Оба проекта позволяют ежегодно обновлять кадровый состав, привлекать мотивированную молодёжь и снижать дефицит квалифицированных вожатых в летний период.

Повышение квалификации и методическая поддержка

С 2026 года координация повышения квалификации и методического сопровождения персонала передаётся Ресурсному центру «ИРТЭК». Планируется:  
участие сотрудников в образовательных программах Фонда развития детских лагерей, ВДЦ «Артек», ВДЦ «Смена»;  
проведение внутренних семинаров, тренингов и супервизий с привлечением внешних экспертов;  
создание электронного портфолио профессиональных достижений каждого педагога и вожатого.

Таким образом, кадровая политика Центра направлена на формирование стабильного, высокопрофессионального и мотивированного коллектива, способного решать задачи Программы развития на 2026–2028 годы.

## РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

### Финансовое обеспечение

Финансирование Программы осуществляется за счёт бюджетных ассигнований Иркутской области (КВФО 4) в рамках государственного задания и иных субсидий, а также внебюджетных средств (коммерческие путёвки, гранты, спонсорская помощь, платные услуги Ресурсного центра).

Плановые объёмы бюджетного финансирования на 2026 год

В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (ФХД) на 2026 год, утверждённым в установленном порядке, общий объём бюджетных ассигнований (КВФО 4) составляет 65 522 178,69 руб. (доходы равны расходам). Ниже представлена детальная структура расходов по основным статьям (КВР и КОСГУ) согласно плану ФХД.

Прогнозные объёмы финансирования на 2027–2028 годы

Планирование на 2027–2028 годы осуществляется с учётом ожидаемого роста объёмов предоставляемых услуг (до 7 000 человек к 2028 году), индексации заработной платы, а также реализации программ капитального ремонта и строительства. Прогнозные показатели представлены в таблице ниже (в млн руб.):

Источник	2027	2028
Бюджетные ассигнования (КВФО 4) – план	70,0	75,0
Внебюджетные доходы	60,0	70,0
Итого	130,0	145,0

*Примечание: плановые показатели на 2027–2028 годы являются прогнозными и будут уточняться при формировании бюджета на соответствующие периоды, исходя из фактических объёмов государственного задания и результатов внебюджетной деятельности.*

Внебюджетная деятельность

Помимо бюджетных средств, учреждение планирует привлечение внебюджетных доходов за счёт:

- реализации коммерческих путёвок (полная стоимость);
- частичной оплаты родителей (законных представителей) для категории «работающие»;
- оказания платных услуг Ресурсного центра «ИРТЭК» (обучение, консультации, методическая поддержка);
- грантов и спонсорской помощи.

Плановый объём внебюджетных доходов на 2026 год – 45 000 000 руб. (в соответствии с планом ФХД).

Финансовый результат

Деятельность учреждения в 2026–2028 годах планируется как безубыточная. Доходы и расходы сбалансированы, дефицит не предусмотрен. Оперативный контроль исполнения бюджетной сметы и плана финансово-хозяйственной деятельности осуществляется ежемесячно, с представлением отчётности в Министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.

### Материально-техническое обеспечение

Жилые корпуса и объекты инфраструктуры: полное оснащение новой мебелью, сантехникой, мягким инвентарём; модульные туалеты для маломобильных групп;

прачечные и пищеблоки с современным оборудованием (пароконвектоматы, посудомоечные машины).

Помещения для кружков и секций: оборудование для робототехники (3D-принтеры, конструкторы), кулинарные студии, художественные мастерские, музыкальные классы.

Спортивное и туристское снаряжение: инвентарь для футбола, волейбола, плавания; туристское снаряжение для палаточного лагеря (палатки, спальные мешки, костровое оборудование, навигаторы); строительство скалодрома и верёвочного парка (2027–2028).

Цифровая инфраструктура: Wi-Fi в общественных зонах, интерактивные панели, система контроля доступа («Умный лагерь»), автоматизированная система видеонаблюдения и пожарной сигнализации, CRM-система для учёта получателей услуг, личный кабинет родителя/клиента.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ СМЕН

В рамках круглогодичной работы Центра проводятся зимние, весенние, летние и осенние смены, а также краткосрочные заезды в формате «Семейные выходные», «Туры выходного дня», «Доступные выходные» (для детей с ОВЗ и их родителей).

Планирование смен осуществляется с учётом:

- каникулярных периодов (зимние, весенние, осенние каникулы);
- летнего оздоровительного сезона (июнь–август);
- тематических смен (патриотические, экологические, профориентационные, инклюзивные, семейные);
- федеральных и региональных памятных дат (День России, День Победы, День семьи и др.).

Ниже приведён плановый календарь смен на 2026 год. На 2027–2028 годы сохраняется аналогичная структура с увеличением количества смен и численности участников пропорционально целевым показателям (до 7 000 человек к 2028 году).

Календарь смен ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» на 2026 год  
ДОЛКД «Олхинский» (круглогодичный лагерь)

№ п/п	Название смены	Даты	Дней	Категория и количество путевок
<b>Зимние смены</b>				
1	«Союзмультфильм. Зимние приключения в лагере»	02.01 – 11.01.2026	10	работающие – 40
2	«Содружество» (зимняя)	03.01 – 10.01.2026	7	коммерческие – 150
3	«Первоклассные каникулы. Республика дружбы»	15.02 – 22.02.2026	7	коммерческие – 150
Тур выходного дня	«Квиз-выходные»	16.01 – 18.01.2026	2	коммерческие – 100
<b>Весенние смены</b>				
4	«Весенние каникулы. Весна народов мира»	28.03 – 03.04.2026	7	коммерческие – 40
5	«Весенние каникулы. Весна народов мира»	06.04 – 19.04.2026	14	ТЖС – 100
6	«Семейные каникулы»	01.05 – 03.05.2026	3	коммерческие – 150

№ п/п	Название смены	Даты	Дней	Категория и количество путевок
<b>Летние смены</b>				
7	«Открой в себе Россию. Байкал»	23.05 – 12.06.2026	21	ТЖС – 100, работающие – 80, коммерческие – 15
8	«Открой в себе Россию. Байкал»	15.06 – 05.07.2026	21	работающие – 155, коммерческие – 40
9	«Открой в себе Россию. Байкал»	08.07 – 28.07.2026	21	работающие – 90, коммерческие – 105
10	«Открой в себе Россию. Байкал»	01.08 – 21.08.2026	21	ТЖС – 40, работающие – 155
11	«Открой в себе Россию. Байкал»	25.08 – 14.09.2026	21	ТЖС – 150
<b>Осенние смены</b>				
Тур выходного дня	«Доступные выходные» (для детей с ОВЗ)	18.09 – 20.09.2026	3	коммерческие – 40
12	«Фабрика настроения»	22.09 – 12.10.2026	21	ТЖС – 60
13	«Фабрика настроения»	15.10 – 04.11.2026	21	ТЖС – 100
14	«Фабрика настроения»	22.10 – 04.11.2026	14	работающие – 100
15	«Фабрика настроения»	07.11 – 27.11.2026	21	ТЖС – 150

**ДОПЛ «Луговой» (палаточный лагерь, летние смены)**

№	Название смены	Даты	Дней	Категория и количество путевок
1	«Легенды Олхинского плато»	15.06 – 28.06.2026	14	ТЖС – 55
2	«Легенды Олхинского	30.06 –	14	работающие – 45,

№	Название смены	Даты	Дней	Категория и количество путевок
	плато»	13.07.2026		коммерческие – 10
3	«Легенды Олхинского плато»	15.07 – 28.07.2026	14	ТЖС – 50, коммерческие – 5
4	«Легенды Олхинского плато»	01.08 – 14.08.2026	14	ТЖС – 55

ДОЛ «Ромашка» (летний лагерь для детей из учреждений соцобслуживания и ТЖС)

№	Название смены	Даты	Дней	Категория и количество путевок
1	«Открой в себе Россию. Путешествие начинается»	02.06 – 22.06.2026	21	ТЖС – 120
2	«Открой в себе Россию. Урал. Отряды министра»	24.06 – 14.07.2026	21	социальные учреждения – 120
3	«Открой в себе Россию. Сибирь»	16.07 – 05.08.2026	21	социальные учреждения – 120
4	«Открой в себе Россию. Дальний восток»	07.08 – 28.08.2026	21	социальные учреждения – 120
5	«Юный доброволец»	28.08 – 30.08.2026	3	социальные учреждения – 120

Планируемые доходы от реализации путёвок (внебюджетная деятельность на 2026 год)

Доходы формируются за счёт:

- средств областного бюджета (оплата путёвок для детей в ТЖС и социальных учреждений – по государственному заданию);
- частичной оплаты родителей (законных представителей) для категории «работающие» (размер родительской платы устанавливается нормативным актом);
- полной стоимости коммерческих путёвок (для физических и юридических лиц).

Плановые показатели на 2026 год (согласно заключённым контрактам и плану ФХД):

Категория	Количество путёвок	Средняя стоимость одной путёвки, руб.
ТЖС (бюджет)	980	29 316 (21 день) / 19 544 (14 дней)
Социальные учреждения (бюджет)	480	29 316 (21 день)
Работающие (частичная оплата)	665	доплата родителя: 30 684 (21 д.) / 5 000 (14 д.)

Категория	Количество путёвок	Средняя стоимость одной путёвки, руб.
Коммерческие (полная стоимость)	805	60 000 (21 д.) / 28 000 (14 д.) / 14 890 (7 д.)

*Примечание: в доходы внебюджетной деятельности также включаются средства от реализации дополнительных платных услуг (программы для взрослых, услуги Ресурсного центра, прокат спортивного инвентаря, проведение мероприятий) – ориентировочно 3 200 тыс. руб. Общий плановый внебюджетный доход на 2026 год составляет 45 000 тыс. руб., что соответствует утверждённому плану ФХД.*

Перспектива на 2027–2028 годы

- Увеличение общего количества смен и мест за счёт ввода новых модульных корпусов.
- Рост числа коммерческих путёвок и взрослых программ (30+, 55+).
- Достижение ежегодного внебюджетного дохода в размере 75 млн руб. к 2028 году.
- Расширение краткосрочных заездов («Семейные выходные») до 2 500 человек в год.

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	Базовое значение (2025)	План 2026	План 2027	План 2028
Общая численность обслуженных за год (все формы)	4 395	5 200	6 000	7 000
Доля лиц, обслуженных по программам для взрослых (30+ и 55+)	15%	20%	25%	30%
Количество внедрённых новых социальных технологий (нарастающим итогом)	6	8	10	12
Количество обученных через ИРТЭК специалистов (в год)	–	75	100	150
Доля доступных для маломобильных групп помещений и территории	70%	85%	95%	100%
Объём внебюджетных доходов (млн руб.)	35	45	60	75
Удовлетворённость получателей услуг (по опросам)	98%	98,5%	99%	99%
Количество обоснованных жалоб	0	0	0	0

### Дополнительные качественные результаты:

- **Для детей и молодёжи:** укрепление здоровья (снижение заболеваемости на смене на 15%), развитие лидерских и творческих способностей, участие не менее 70% детей в проектах Движения Первых.
- **Для взрослых и пожилых граждан:** восстановление психоэмоционального состояния, повышение физической активности, социальная интеграция, снижение чувства одиночества.
- **Для сотрудников:** повышение квалификации 100% педагогов (не реже 1 раза в 3 года), появление карьерных лифтов, улучшение психологического климата, снижение профессионального выгорания.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Программа развития ОГБУСО «Социально-оздоровительный центр «Олхинский» на 2026–2028 годы является логическим продолжением успешно реализованной программы 2022–2025 годов.

Опираясь на мощную материально-техническую базу, высококвалифицированный коллектив, поддержку Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и широкий круг партнёров, Учреждение намерено:

- Продолжить модернизацию объектов;
- стать флагманской площадкой для подготовки кадров в сфере детского отдыха через Ресурсный центр «ИРТЭК»;
- расширить перечень услуг на все категории граждан (от детей с ОВЗ до граждан «серебряного» возраста);
- транслировать свой успешный опыт на всю Россию (методические семинары, стажировки, публикации).

Реализация Программы позволит не только сохранить лидирующие позиции центра в регионе, но и существенно повысить качество жизни населения Иркутской области, предоставляя современные, безопасные и доступные услуги отдыха, оздоровления и социальной поддержки.