

# ПОЛИТИКА ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ АДМИНИСТРАЦИЕЙ САЙТА

## <https://i353-1.icu> (УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ)

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Политика обработки персональных данных (далее — «Политика») разработана в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее — «152-ФЗ»).
- 1.2. Политика определяет порядок обработки и защиты персональных данных, которые [ОТДЕЛ КАДРОВ] (далее — «Оператор») получает от субъектов персональных данных через сайт (далее — «Сайт»).
- 1.3. Оператор обеспечивает защиту прав и свобод человека при обработке персональных данных, в том числе право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.
- 1.4. Политика является общедоступной. Ссылка на неё размещена на каждой странице Сайта.

---

### 2. Цели обработки персональных данных

- 2.1. Оператор обрабатывает персональные данные в следующих целях:

- 2.1.1. Приём и рассмотрение анкет соискателей для трудоустройства (вахтовый метод, заключение трудового договора или договора ГПХ).
- 2.1.2. Связь с соискателями для уточнения информации, приглашения на собеседование, сообщения о результатах рассмотрения анкеты.
- 2.1.3. Публикация отзывов работников о компании (с проверкой личности оставившего отзыв).
- 2.1.4. Обеспечение корректной работы Сайта, сбор статистики посещаемости (при наличии согласия на использование cookie-файлов).
- 2.1.5. Исполнение обязательств по заключённым договорам (трудовым, гражданско-правовым), выплата вознаграждения.

---

### 3. Перечень обрабатываемых персональных данных

- 3.1. Перечень данных, которые Оператор получает через формы на Сайте:

#### Форма «Анкета соискателя»:

- Фамилия, имя, отчество
- Возраст (дата рождения)
- Номер телефона
- Адрес электронной почты (если указан)
- Желаемая должность / специализация
- Опыт работы, квалификация
- Иные сведения, указанные соискателем в свободной форме

#### Форма «Оставить отзыв»:

- Фамилия, имя
- Контакт для связи (Telegram / WhatsApp / телефон)

#### Автоматически собираемые данные:

- IP-адрес
- Данные cookie-файлов
- Информация о браузере и устройстве
- Источник перехода на Сайт

32. Оператор не обрабатывает специальные категории персональных данных (раса, национальность, религия, здоровье, половая жизнь) и биометрические персональные данные, если иное прямо не следует из добровольно заполненной анкеты.

---

### 4. Правовые основания обработки

- 4.1. Обработка персональных данных осуществляется на следующих правовых основаниях:

- 4.1.1. Согласие субъекта персональных данных (ч. 1 ст. 6 152-ФЗ) — проставляется путём отметки чекбокса в форме на Сайте.
- 4.1.2. Исполнение трудового договора или договора ГПХ (п. 2 ч. 1 ст. 6 152-ФЗ).
- 4.1.3. Осуществление прав и законных интересов Оператора (п. 7 ч. 1 ст. 6 152-ФЗ) — в части cookie-файлов и статистики посещаемости.

---

### 5. Порядок получения согласия

- 5.1. Согласие на обработку персональных данных даётся субъектом в электронной форме путём проставления отметки в соответствующем чекбоксе на Сайте.
- 5.2. Чекбокс не отмечен по умолчанию. Субъект самостоятельно ставит отметку, выражая тем самым осознанное и добровольное согласие.
- 5.3. Текст согласия в формах Сайта содержит:
  - наименование и адрес Оператора;
  - цель обработки;
  - перечень персональных данных;
  - перечень действий с данными;
  - срок действия согласия;
  - способ отзыва согласия;
  - ссылку на настоящую Политику.
- 5.4. Отправка формы без отметки чекбокса невозможна (кнопка отправки остаётся неактивной).

---

### 6. Перечень действий с персональными данными

- 6.1. Оператор осуществляет следующие действия с персональными данными:

- сбор
- запись
- систематизация
- накопление

- хранение
- использование
- передача (предоставление, доступ) — только в случаях, указанных в п. 8 настоящей Политики
- удаление
- уничтожение

6.2. Обработка осуществляется как с использованием средств автоматизации, так и без них.

---

## 7. Передача персональных данных третьим лицам

7.1. Оператор не передаёт персональные данные третьим лицам без согласия субъекта, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

7.2. Передача может осуществляться следующим получателям:

- Банковским организациям — для перечисления заработной платы / вознаграждения по реквизитам, указанным работником.
- Платёжным системам — при выплате на карту, указанную работником (в т. ч. на карту третьего лица по заявлению работника — при наличии отдельного согласия).
- Государственным органам (ФНС, СФР, Роскомнадзор и др.) — в случаях, предусмотренных законом.
- Сервисам аналитики (Яндекс. Метрика и др.) — только обезличенные данные, при наличии согласия на cookie.

7.3. При выплате вознаграждения на карту третьего лица Оператор получает отдельное письменное согласие работника на передачу персональных данных третьему лицу в соответствии со ст. 7 152-ФЗ.

7.4. Оператор не осуществляет трансграничную передачу персональных данных. Все данные хранятся на серверах, расположенных на территории Российской Федерации.

---

## 8. Срок хранения персональных данных

8.1. Срок хранения персональных данных определяется целью обработки и составляет:

- Данные анкет соискателей, не трудоустроенных Оператором — **не более 6 месяцев** с момента получения анкеты, после чего подлежат уничтожению.
- Данные трудоустроенных работников — в течение срока действия трудового договора / договора ГПХ, а также в течение сроков, установленных законодательством (Налоговый кодекс — 4 года, Закон о бухгалтерском учёте — 5 лет и др.).
- Данные из отзывов — в течение срока публикации отзыва на Сайте, но не более **3 лет**.
- Данные cookie-файлов — до 13 месяцев с момента получения согласия.
- Данные в почтовой переписке — до **3 лет**.

8.2. По достижении срока хранения персональные данные уничтожаются в порядке, установленном внутренними документами Оператора.

8.3. Субъект вправе в любой момент отозвать согласие — в этом случае данные подлежат уничтожению в срок, не превышающий **30 дней** с момента получения отзыва.

---

## 9. Права субъекта персональных данных

9.1. Субъект персональных данных имеет право:

- Получать информацию об обработке своих данных (цели, перечень, сроки, способы).
- Требовать уточнения, блокирования или уничтожения своих данных, если они являются неполными, устаревшими, неточными или незаконно полученными.
- Отозвать согласие на обработку данных.
- Требовать прекращения обработки данных.
- Обжаловать действия или бездействие Оператора в уполномоченном органе (Роскомнадзор) или в судебном порядке.

9.2. Для реализации указанных прав субъект направляет обращение на email Оператора: [EMAIL, например: ] с указанием:

- ФИО;
- контактных данных;
- сути обращения.

9.3. Оператор рассматривает обращение в срок, не превышающий **30 дней** с момента его получения.

---

## 10. Меры защиты персональных данных

10.1. Оператор применяет следующие меры защиты:

- Использование HTTPS-протокола для передачи данных.
- Ограничение доступа к данным — доступ имеют только уполномоченные сотрудники.
- Хранение данных на серверах, расположенных на территории РФ.
- Назначение лица, ответственного за обработку ПД.
- Регулярная проверка актуальности и избыточности обрабатываемых данных.

---

## 11. Cookie-файлы

Сайт может использовать cookie-файлы для обеспечения корректной работы и сбора статистики посещаемости.

При первом посещении Сайта пользователю отображается баннер с уведомлением об использовании cookie и возможностью принять или отклонить необязательные cookie-файлы.

Необязательные cookie-файлы (аналитика, статистика) не загружаются до получения согласия пользователя.

Необходимые cookie-файлы (обеспечивающие базовую работу Сайта) загружаются автоматически.

Пользователь может отключить cookie в настройках браузера, однако это может повлиять на работу Сайта.

---

## 12. Заключительные положения

Настоящая Политика вступает в силу с момента её публикации на Сайте.

Оператор вправе вносить изменения в Политику. Актуальная версия размещается на Сайте с указанием даты обновления.

Если изменения существенно затрагивают права субъектов, Оператор уведомляет об этом путём публикации информационного сообщения на Сайте.

Все спорные вопросы решаются путём переговоров. При недостижении согласия спор разрешается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---

**Дата последнего обновления:** 26 сентября 2026 г.

**Оператор:** [УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ]

---