

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ВОЗМОЖНОСТИ. ОПЫТ. АНАЛИТИКА»
(ООО «ВОА»)**

666780, Иркутская область, г. Усть-Кут, ул. Речников д.39 помещ.23,
ИНН 3818031195/ КПП 381801001 ОГРН 1133818000326; ОКПО 14462678,
ОКАТО 25244501000; ОКТМО 25644101001 ОКОГУ 42100114
тел. 89086437771, e-mail: voa.uk@mail.ru

Рассмотрено и согласовано на педагогическом
совете № 1 от 21.09.2025г

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор общества с ограниченной
ответственностью «Возможности. Опыт. Аналитика»

Воловикова Н.С.
« 21 » 09 20 25 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВИЛАХ ЭТИКИ ПОВЕДЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

г. Усть-Кут

2025г.

На основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" статьи 47 части 4 разработано и принято «Положение о правилах этики поведения педагогических работников» (далее по тексту «Правила») специализированного структурного образовательного подразделения общества с ограниченной ответственностью «Возможности. Опыт. Аналитика».

Настоящие Правила содержат нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности

1. Общие положения

Нормы профессиональной этики педагогических работников

1. Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.
- б) Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и коллегам.
- в) Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- г) Честно взаимодействовать с коллегами: проводить откровенный обмен информацией, не допускать публичных негативных оценок своих коллег и обучающихся, отказываться от личных амбиций, предвзятых оценок и несправедливого отношения к обучающимся.
- д) Поддерживать качество профессиональной деятельности.
- е) Защищать их человеческую ценность и достоинство.
- ж) Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работников, осуществляющих образовательную деятельность.
- з) Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.
- и) Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Основные нормы

Педагогическим работникам специализированного структурного образовательного подразделения общества с ограниченной ответственностью «Возможности. Опыт. Аналитика» необходимо быть преданными своей работе, ответственными при исполнении обязанностей:

- а) Быть требовательными по отношению к себе и окружающим.
- б) Не терять чувства меры и самообладания по отношению к обучающимся, требовательность должна быть позитивной, являться стержнем профессиональной этики и основой их саморазвития.
- в) Выбирать такие методы работы, которые позволяют обучающимся развить положительные черты, такие как: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль.
- г) Необходимо постоянное самосовершенствование. Педагогические работники должны повышать свой образовательный уровень, повышать квалификацию и поиск новых оптимальных методов работы.
- д) Нести ответственность за качество и результаты доверенной им педагогической работы и обучению практическим навыкам. Стиль общения строить на взаимном уважении.
- е) Должны постоянно заботиться о культуре своей речи и общения, стремиться стать для обучающихся положительным примером.
- ё) В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники обязаны воздерживаться от навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений, предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков .
- ж) Нельзя требовать дополнительную плату за образовательные услуги (консультации, подготовку к экзамену в ГИБДД и т.п.).
- з) Употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей.
- и) Курить в помещениях и на территории автошколы.

Взаимоотношения с администрацией.

2. Педагогические работники выполняют разумные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

- а) В процессе взаимодействия с администрацией педагогические работники обязаны

воздерживаться от заискивания.

б) Педагогические работники должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не имеют права использовать имущество общества с ограниченной ответственностью «Возможности. Опыт. Аналитика» (помещения, мебель, телефон, компьютер, копировальную технику, автомашины, другое оборудование, инструменты и материалы), а также рабочее время в личных целях.

Администрация. Благотворительность и меценатство.

4. Общество с ограниченной ответственностью «Возможности. Опыт. Аналитика», специализированное структурное образовательное подразделение «Усть-Кутская автошкола» имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических и юридических лиц.

а) Педагогические работники являются честными людьми и строго соблюдают законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой педагогических работников не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

б) Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Возможности. Опыт. Аналитика» имеет право принять от обучающихся любую бескорыстную помощь, предназначенную обществу. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично от лица Общества благодарность.

Ответственность за нарушение настоящего Положения

5. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, на которого налагается одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.