

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение, СУОТ) разработано Обществом с ограниченной ответственностью «АйМед Лабс» (далее – Общество, работодатель) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н), ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ 12.0.230.1-2015 и с учётом специфики деятельности Общества в области медицинской лабораторной диагностики.

2. Положение устанавливает порядок создания, внедрения, функционирования и совершенствования СУОТ, единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

3. Целью СУОТ является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, исключения или снижения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также выявления опасностей, оценки и снижения уровней профессиональных рисков.

4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной деятельности Общества и функционирует посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учётом достижений современной науки, наилучших практик и добровольно принятых работодателем обязательств.

5. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления Общества (согласно штатному расписанию), устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учётные документы.

6. Действие СУОТ распространяется на всех работников Общества и на все рабочие места во всех структурных подразделениях, зданиях, помещениях, находящихся в ведении работодателя.

7. Установленные СУОТ требования безопасности обязательны для всех лиц, находящихся на территории и объектах Общества, включая представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций. До указанных лиц требования

доводятся при проведении вводного инструктажа и посредством включения необходимых положений в договоры подряда.

8. Состав соблюдаемых норм и их полнота определяются с учётом наличия рабочих мест с вредными условиями труда (в том числе с воздействием биологического фактора), результатов специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков.

9. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика и цели в области охраны труда

10. Политика в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств. Политика утверждается работодателем как отдельный локальный нормативный акт.

11. Политика:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) соответствует специфике деятельности Общества, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

в) отражает цели в области охраны труда и включает обязательства работодателя по устранению опасностей, снижению уровней профессиональных рисков и совершенствованию СУОТ;

г) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

12. Политика доступна всем работникам и иным лицам, находящимся на объектах Общества; работники информируются о Политике в рамках СУОТ. Работодатель оценивает Политику на актуальность и пересматривает её в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

13. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) содержатся в Политике и достигаются путём реализации процессов и мероприятий, предусмотренных настоящим Положением. Цели формулируются с учётом возможности регулярной оценки их достижения, в том числе на основе измеримых показателей.

14. Количество целей определяется с учётом специфики деятельности, численности работников и структурных подразделений, показателей условий труда и профессиональных рисков, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

15. При выборе целей учитываются возможность измерения или оценки их достижения, применимые нормы, результаты оценки рисков и результаты консультаций с работниками (их представителями).

16. Работодатель ежегодно пересматривает цели исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

17. При планировании достижения целей работодатель определяет необходимые ресурсы, ответственных лиц, сроки (долгосрочные и краткосрочные), способы и показатели оценки уровня достижения целей, а также влияние целей на рабочие процессы Общества.

III. Планирование. Управление профессиональными рисками

18. При планировании СУОТ определяются профессиональные риски, требующие принятия мер по предотвращению или уменьшению нежелательных последствий нарушений требований безопасности.

19. Управление профессиональными рисками – комплекс мероприятий, включающий выявление (идентификацию) опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР), применение мер по снижению уровней рисков либо недопущению их повышения, а также контроль и пересмотр выявленных рисков. Порядок управления рисками установлен Положением об оценке рисков производственной безопасности.

20. Выявление опасностей и составление их перечня (реестра) проводятся с учётом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36). Перечень опасностей формируется на основе Примерного перечня опасностей, утверждённого приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, и может дополняться исходя из специфики деятельности.

21. Выявленные опасности анализируются и упорядочиваются исходя из приоритета их исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне, с учётом штатных условий деятельности и возможных отклонений, в том числе аварий и инцидентов.

22. Оценка уровня профессиональных рисков осуществляется для всех выявленных опасностей. Методы оценки определяются с учётом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов (приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926); допускается применение различных методов для разных процессов и привлечение независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

23. Работодатель обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. Меры управления рисками направляются на исключение опасностей или снижение уровня риска.

24. Планирование направлено на определение перечня мероприятий по охране труда. План мероприятий по охране труда (далее – План) разрабатывается ежегодно и утверждается работодателем; при его составлении используется Примерный перечень мероприятий, утверждённый приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

25. В Плане указываются наименование мероприятий, ожидаемый результат, сроки реализации, ответственные лица, выделяемые ресурсы и источники финансирования по каждому мероприятию.

26. Планирование учитывает изменения, влияющие на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- б) изменения условий труда работников (результаты специальной оценки условий труда и ОПР);
- в) внедрение новых услуг, процессов и оборудования или изменение существующих, сопровождающееся изменением рабочих мест и производственной среды (здания и помещения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырьё).

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

27. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

- а) определяет компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (с учётом профессиональных стандартов);
- б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей и реагирования на них;
- в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников.

28. Организация подготовки работников возлагается на специалиста по кадрам совместно со специалистом по охране труда. Работодатель информирует работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроповреждений);
- г) об опасностях и рисках на рабочих местах и о разработанных мерах управления.

29. Порядок информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, устанавливается с учётом приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 773н. Используются следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведение совещаний, семинаров, встреч заинтересованных сторон;
- г) изготовление и распространение информационных материалов (бюллетеней, плакатов, видео- и аудиоматериалов);
- д) использование корпоративных информационных ресурсов и размещение информации в общедоступных местах;
- е) проведение инструктажей и размещение стендов (уголков) по охране труда.

30. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда либо уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (при наличии).

V. Распределение обязанностей в сфере охраны труда

31. Распределение обязанностей в сфере охраны труда осуществляется с использованием уровней управления и закрепляется приказами работодателя, планами мероприятий, а также трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями лиц, участвующих в управлении охраной труда.

32. В Обществе устанавливаются следующие уровни управления охраной труда:

- первый уровень – уровень рабочего места (работник);
- второй уровень – уровень структурного подразделения;
- третий уровень – уровень Общества в целом.

33. Обязанности в сфере охраны труда устанавливаются в зависимости от уровня управления; на каждом уровне определяются обязанности соответствующего руководителя. Делегирование руководителем своих обязанностей подчинённому работнику не освобождает руководителя от ответственности за их осуществление.

34. Обязанности в сфере охраны труда распределяются следующим образом.

а) Работодатель в лице генерального директора:

- несёт всеобъемлющую ответственность за состояние условий и охраны труда в Обществе и гарантирует права работников на безопасные условия труда;
- утверждает Положение о СУОТ, Политику и иные локальные нормативные акты по охране труда, обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между заместителями, руководителями структурных подразделений и специалистом по охране труда и определяет их ответственность;
- обеспечивает ресурсное и финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, безопасную эксплуатацию зданий, помещений и оборудования, безопасность технологических (лабораторных) процессов и безопасные рабочие места;
- организует за счёт средств работодателя проведение специальной оценки условий труда, управление профессиональными рисками, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, при необходимости – психиатрические освидетельствования;
- обеспечивает обучение и проверку знаний требований охраны труда, приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, функционирование средств коллективной защиты;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение режима труда и отдыха, санитарно-бытовое обслуживание;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при их возникновении, включая оказание первой помощи;
- своевременно информирует органы государственной власти об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, обеспечивает их расследование и устранение причин;

- организует исполнение предписаний органов надзора и контроля; по представлению уполномоченных лиц отстраняет от работы лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

б) Заместитель генерального директора по медицинским вопросам (заведующий клинико-диагностической лабораторией):

- организует работу по охране труда в медицинских (лабораторных) подразделениях и в кабинетах забора крови;

- обеспечивает безопасность медицинского и лабораторного оборудования, технологических процессов и соблюдение санитарно-противоэпидемического режима, безопасное обращение с медицинскими отходами;

- обеспечивает допуск работников к самостоятельной работе при отсутствии медицинских противопоказаний и наличии необходимой подготовки;

- участвует в расследовании несчастных случаев и микротравм в подведомственных подразделениях и в реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

в) Заместитель генерального директора по экономическим вопросам:

- обеспечивает планирование и выделение финансовых и материальных ресурсов на мероприятия по охране труда, приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечивает учёт затрат на охрану труда и финансовое сопровождение Плана мероприятий по охране труда.

г) Специалист по охране труда:

- организует функционирование СУОТ и осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда и трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха;

- разрабатывает локальные нормативные акты по охране труда, организует специальную оценку условий труда и оценку профессиональных рисков;

- организует обучение по охране труда и проведение всех видов инструктажей, контролирует обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, их хранение и применение;

- участвует в расследовании несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний, ведёт их учёт и отчётность;

- взаимодействует с органами государственного надзора и контроля, даёт обязательные для исполнения указания (предписания) об устранении нарушений требований охраны труда и контролирует их выполнение.

д) Руководители структурных подразделений и служб:

- несут ответственность за состояние условий и охраны труда в подведомственных подразделениях;

- обеспечивают безопасную эксплуатацию помещений, оборудования и инструментов, проводят первичный и повторный инструктажи на рабочем месте;

- контролируют соблюдение работниками требований охраны труда, правил применения спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- немедленно извещают генерального директора и специалиста по охране труда о каждом несчастном случае и микротравме в подразделении;

- участвуют в специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков, обеспечивают прохождение работниками обязательных медицинских осмотров и подготовки по охране труда;

- обеспечивают наличие в доступных местах подразделения документов и информации по охране труда и принимают меры по предотвращению аварий.

е) Специалист по кадрам:

- обеспечивает ознакомление работников с локальными нормативными актами по охране труда под подпись, в том числе при приеме на работу;

- ведёт документацию об обучении, подготовке и повышении квалификации работников в области охраны труда, организует прохождение обязательных медицинских осмотров совместно с руководителями подразделений.

ж) Работники инженерно-технической службы (ответственный за электрохозяйство, специалист по пожарной безопасности):

- обеспечивают безопасную эксплуатацию электроустановок и электрооборудования, присвоение неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности;

- обеспечивают пожарную безопасность объектов и исправность инженерных систем.

з) Работник Общества:

- соблюдает требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами и инструкциями, правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходит обучение, инструктажи, при необходимости стажировку и проверку знаний требований охраны труда, а также обязательные медицинские осмотры;

- перед началом работы осматривает рабочее место, следит за исправностью оборудования и инструментов, содержит рабочее место в чистоте; о выявленных недостатках сообщает непосредственному руководителю;

- немедленно извещает непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о признаках острого заболевания (отравления);

- при возникновении аварии действует в соответствии с установленным порядком и принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

VI. Функционирование СУОТ

35. Основными процессами СУОТ являются: специальная оценка условий труда; оценка профессиональных рисков; проведение медицинских осмотров и освидетельствований; обучение работников; обеспечение средствами индивидуальной защиты; обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструментов, при осуществлении технологических процессов и применении сырья и материалов; обеспечение безопасности работников подрядных организаций; санитарно-

бытовое обеспечение; выдача молока (равноценных пищевых продуктов) и лечебно-профилактического питания; обеспечение режимов труда и отдыха; социальное страхование; взаимодействие с государственными надзорными органами; реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи и профессиональные заболевания. Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков являются базовыми процессами, по результатам которых формируются и корректируются иные процессы СУОТ.

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

36. СОУТ проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ комиссией, создаваемой приказом работодателя. По результатам СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда, предоставляются гарантии и компенсации, формируются мероприятия по улучшению условий труда. Результаты СОУТ доводятся до работников под подпись.

Оценка профессиональных рисков (ОПР)

37. ОПР проводится для всех рабочих мест в порядке, установленном Положением об оценке рисков производственной безопасности, с учётом специфики работы. Перечень опасностей, их источников и мер управления (контроля) рисков оформляется как локальный нормативный акт и пересматривается при изменении условий труда.

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований

38. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся в соответствии со статьёй 220 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н; при необходимости проводятся психиатрические освидетельствования. Порядок их проведения установлен Положением о медицинских осмотрах. Работодатель не допускает работника к работе при наличии медицинских противопоказаний и отстраняет его от работы в соответствии со статьёй 76 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проведение обучения работников

39. Обучение по охране труда, обучение оказанию первой помощи и применению средств индивидуальной защиты, инструктажи, стажировка на рабочем месте (для отдельных категорий работников) и проверка знаний требований охраны труда проводятся в соответствии с Правилами обучения, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464. Работник, не прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний, к работе не допускается (статья 76 Трудового кодекса Российской Федерации).

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

40. Порядок обеспечения работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, включая учёт, хранение, химическую чистку, стирку и ремонт, установлен Положением о средствах индивидуальной защиты. Перечень профессий (должностей) и положенных им СИЗ разрабатывается с учётом единых типовых норм и результатов СОУТ и ОПР; выдача СИЗ работникам, контактирующим с кровью и биологическими жидкостями (перчатки, халаты, маски, средства защиты глаз), является обязательной.

Обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений

41. Работодатель обеспечивает систематический надзор за техническим состоянием зданий и помещений, своевременное обнаружение и устранение неисправностей. Проводятся текущие, общие плановые (весной и осенью) и внеочередные (после стихийных бедствий или аварий) осмотры; результаты осмотров оформляются актами с указанием выявленных дефектов, мер и сроков их устранения.

Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования и инструментов

42. Эксплуатация лабораторного оборудования (центрифуг, гематологических, иммуноферментных и биохимических анализаторов, микроцентрифуг), копировально-множительной и иной техники осуществляется в соответствии с эксплуатационной документацией и инструкциями по охране труда. Не допускается эксплуатация неисправного оборудования; обеспечивается его техническое обслуживание, заземление и безопасное применение инструментов.

Обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов и применении сырья и материалов

43. Лабораторные (технологические) процессы, включая преаналитический этап (забор крови), исследование биологических материалов, дезинфекцию и обращение с медицинскими отходами, осуществляются с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований. Применение химических реагентов и материалов производится с учётом сведений об их опасных свойствах; обеспечивается входной контроль приобретаемого оборудования, реагентов и материалов на соответствие требованиям охраны труда.

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

44. Безопасность подрядных работ и снабжение безопасной продукцией обеспечиваются с учётом Примерного перечня мероприятий по предотвращению повреждения здоровья работников, утверждённого приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н. Критерии охраны труда включаются в процедуры выбора подрядчиков; устанавливаются связь и координация с подрядчиком до начала работ, информирование о имеющихся опасностях, уведомление о происшествиях с работниками подрядчика и контроль соблюдения подрядчиком требований охраны труда на объектах Общества.

Санитарно-бытовое обеспечение работников

45. Работодатель обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда: оборудуются помещения для приёма пищи, санитарные посты с аптечками для оказания первой помощи, обеспечение чистой питьевой водой и шкафы для хранения специальной одежды.

Выдача молока (равноценных пищевых продуктов) и лечебно-профилактическое питание

46. При наличии рабочих мест, работа на которых даёт право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, разрабатываются соответствующий перечень профессий (должностей) и порядок их предоставления. При отсутствии таких рабочих мест по результатам СОУТ выдача не производится.

Обеспечение режимов труда и отдыха

47. Оптимальные режимы труда и отдыха обеспечиваются рациональным использованием рабочего времени, организацией сменной работы (при наличии), внутрисменными перерывами для отдыха и поддержанием работоспособности работников, в том числе в целях профилактики переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

Обеспечение социального страхования работников

48. Работники подлежат обязательному пенсионному, медицинскому и социальному страхованию, в том числе обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Работодатель своевременно и в полном объеме уплачивает страховые взносы, принимает меры по предотвращению страховых случаев и расследует их в установленном порядке.

Взаимодействие с государственными надзорными органами и профсоюзным контролем

49. Управление охраной труда осуществляется при участии работников и (или) их представителей. Взаимодействие с органами государственного надзора и контроля и органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист по охране труда. В рамках консультаций и взаимодействия обеспечиваются установление потребностей и ожиданий работников, определение целей, выявление опасностей и оценка рисков, закрепление обязанностей и полномочий в области охраны труда.

Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

50. Работодатель устанавливает порядок выявления возможных аварийных ситуаций и действий при их возникновении с учётом необходимости гарантировать: невозобновление работы в условиях аварии; защиту и возможность работников покинуть рабочее место; информирование компетентных органов и аварийных служб; оказание первой помощи и при необходимости вызов скорой медицинской помощи; противопожарные мероприятия и эвакуацию; подготовку работников и проведение регулярных тренировок.

51. Расследование и учёт несчастных случаев, микротравм (микрповреждений) и профессиональных заболеваний осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке расследования и учёте несчастных случаев и Положением об учёте и расследовании микротравм (микрповреждений). Результаты реагирования оформляются актами и справками с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин.

52. Работодатель при несчастном случае обязан организовать первую помощь и при необходимости доставку пострадавшего в медицинскую организацию, принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации, сохранить (зафиксировать) обстановку на месте происшествия, проинформировать установленные органы и обеспечить расследование и оформление его материалов.

VII. Управление документами СУОТ

53. Управление документами СУОТ осуществляется в порядке, установленном работодателем; устанавливаются порядок разработки, согласования, утверждения и

пересмотра документов, а также сроки их хранения. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и закрепляются приказом.

54. Документация СУОТ оформляется понятным пользователям образом, периодически анализируется, своевременно актуализируется и является доступной для работников, которых она касается; документация выдаётся под подпись.

55. Особым видом документов СУОТ являются контрольно-учётные документы (записи), не подлежащие пересмотру и изменению:

- а) акты и иные записи, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учёта и акты об авариях, несчастных случаях, микротравмах и профессиональных заболеваниях;
- в) записи о воздействии вредных (опасных) факторов и о наблюдении за условиями труда и состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

VIII. Оценка результатов деятельности

56. Работодатель устанавливает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, включающий оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда и принятым обязательствам, получение информации о результативности процедур и данных для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

57. Основными видами контроля функционирования СУОТ являются:

- а) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья и материалов, выполнения работ, выявления опасностей и определения уровней профессиональных рисков, а также иных постоянно осуществляемых мероприятий;
- б) контроль процессов периодического характера: специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, при необходимости – психиатрических освидетельствований;
- в) учёт и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, изменений нормативных требований, а также изменений или внедрения новых процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) регулярный контроль эффективности отдельных элементов и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео- и фотонаблюдения.

58. В Обществе применяется многоступенчатая (трёхступенчатая) форма контроля функционирования СУОТ с учётом организационной структуры; предусматривается возможность общественного контроля и проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ.

59. При контроле функционирования СУОТ оцениваются: достижение целей в области охраны труда; способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя; эффективность ранее намеченных действий; необходимость развития (изменения) СУОТ, включая корректировку целей, перераспределение обязанностей и ресурсов; необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут

изменения; необходимость изменения критериев оценки; полнота идентификации опасностей и управления рисками.

60. Перечень показателей контроля включает абсолютные показатели (время выполнения, стоимость, технические показатели и показатели качества), относительные показатели (план/факт, удельные и сравнительные показатели) и качественные показатели (актуальность и доступность исходных данных). Результаты контроля оформляются актами и используются работодателем для оценки эффективности СУОТ и принятия управленческих решений по её актуализации и совершенствованию.

61. Работодатель не реже одного раза в год проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, при котором оценивает достижение целей, способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, эффективность ранее намеченных действий, необходимость изменения СУОТ и адекватность ресурсов. Выводы анализа документально фиксируются и доводятся до ответственных лиц и до работников (их представителей).

IX. Улучшение функционирования СУОТ

62. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются корректирующие действия, направленные на повышение эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур), так и СУОТ в целом.

63. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа результатов контроля, результатов расследований аварий (инцидентов), микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, выполнения предписаний органов надзора и контроля, а также предложений работников (их представителей) и иных заинтересованных сторон.

64. Процесс формирования корректирующих действий направлен на улучшение показателей деятельности Общества в области охраны труда, поддержку участия работников в постоянном улучшении СУОТ и доведение до работников информации о его результатах. Предупреждающие действия применяются по мере необходимости для предотвращения возникновения несоответствий.

65. Эффективность корректирующих и предупреждающих действий проверяется, оценивается и анализируется; о невыполненных действиях незамедлительно сообщается работодателю.

X. Заключительные положения

66. Настоящее Положение вступает в силу с даты введения его в действие приказом работодателя и действует до его отмены или замены новым Положением.

67. Положение пересматривается при изменении законодательства, структуры управления, численности работников, условий труда либо по результатам оценки эффективности СУОТ.

68. Оценку соответствия СУОТ проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015. При разработке Положения использованы:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X);

2) приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

3) приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

4) приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 и от 28.12.2021 № 926 (классификация опасностей и методы оценки профессиональных рисков);

5) ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015.

Политика организации в области охраны труда

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика ООО «АйМед Лабс» (далее - работодатель, организация) в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью организации, залогом благополучия всех работников организации в целом.

1.4. Организация при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечен совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение данной Политики.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников организации;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников организации;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- постоянное улучшение системы управления и показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечение соответствия системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования";
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в организации;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

4.3. Перед началом работы руководитель работ (начальник производства, мастер, бригадир и т. д.) проверяет оборудование, приспособления, оргоснастку, работу вентиляции, заземляющие, пусковые, сигнальные устройства, места работы; убеждается в полной их исправности и безопасности и обеспечивает контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

4.4. Для контроля за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работников работодателем [создается собственная лаборатория/заключается договор с организацией, которой разрешено оказывать услуги в области охраны труда].

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство организации путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, работников организации, включая членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.