



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

**Профессиональная образовательная организация
автономная некоммерческая организация
Колледж культуры и спорта
(ПОО АНО ККС)**

ПОЛОЖЕНИЕ

28.08.2023г. № 01-01-082/23

г. Москва

О статусе директора

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета Колледжа
от «25» августа 2023 г.
протокол № 09-01-001

Председатель Совета Колледжа

Директор  Л.Д. Истомин



Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Истомин Леонид Дмитриевич
Должность: Директор
Дата подписания: 16.03.2026 14:37:40
Уникальный программный ключ:
024B039C000BB42DB74F0C5744F181160D
Период действия:
с 12.03.2026 12:18 по 12.06.2027 12:18 GMT+03:00

Настоящее Положение определяет правовой статус Директора образовательного учреждения, его основные права и обязанности, функции и полномочия.

1. Директор ПОО АНО ККС в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом учебного заведения утверждается в должности учредителем (учредителями) учебного заведения на срок до 5 лет и действует на основе решений учредителя (учредителей) и Устава Колледжа.

2. Директор должен отвечать требованиям, предъявляемым в соответствии с законодательством Российской Федерации к данной должности. При этом дополнительные требования в части наличия ученой степени и (или) ученого звания и т.д. оговариваются в Уставе образовательного учреждения. Совмещение должности Директора с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне высшего учебного заведения не разрешается.

3. Директор несет ответственность за подготовку высококвалифицированных специалистов, руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью учебного заведения, исполнение законодательства Российской Федерации, реализацию решений учредителя (учредителей) и в части обеспечения выполнения указанных задач осуществляет функции представителя учредителя (учредителей) в учебном заведении.

4. Права и обязанности Директора, его компетенция в области управления деятельностью учебного заведения, руководства коллективом, составляющие статус Директора, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором (контрактом) учредителя (учредителей), Уставом Колледжа и настоящим Положением.

5. Директор является исполнительным органом Колледжа, осуществляет текущее руководство деятельностью Колледжа, действует по вопросам отнесенным к его компетенции на принципах единоначалия и подотчетен учредителю.

6. Директор выполняет следующие функции и обязанности по организации и обеспечению деятельности Колледжа:

- действует без доверенности от имени учреждения и представляет его интересы в всех государственных органах и организациях;
- представляет и защищает интересы Колледжа в органах государственной власти и управления;
- в пределах, установленных настоящим Уставом, распоряжается имуществом Колледжа, заключает договоры, выдает доверенности;
- открывает расчетный счет и иные счета в банке и является распорядителем, кредитов;
- утверждает штатное расписание, структуру и смету расходов в пределах выделенных средств;
- в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся Колледжа;
- самостоятельно определяет численность, квалификационный и штатный составы в пределах выделенных ассигнований, нанимает (назначает) на должность и освобождает от должности работников, заключает с ними трудовые договоры (контракты) по согласованию с учредителем;
- определяет приказом размер стимулирующих надбавок;
- определяет по согласованию с Советом колледжа должностные обязанности всех работников;
- осуществляет иные функции по управлению Колледжем по согласованию с учредителем.

7. Материальные гарантии и стимулирование деятельности директора обеспечиваются:

- должностным окладом, устанавливаемым в трудовом договоре (контракте), заключаемого учредителем (учредителями) с директором;
- надбавкой за наличие ученого звания профессора или доцента, ученой степени доктора или кандидата наук (размер надбавки в процентах от должностного оклада определяется учредителем (учредителями));
- материальной помощью, предоставляемой к ежегодному отпуску, в размере должностного оклада.

Премирование директора по итогам учебного года и другим основаниям осуществляется учредителем (учредителями) непосредственно или по представлению Совета Колледжа.

8. Директор, проработавший в должности не менее 10 лет, может быть переведен по его желанию на иную административную или научно- педагогическую должность в данном учебном заведении без конкурсного избрания с сохранением в течение 10 лет должностного оклада, надбавок и условий медицинского обслуживания, предусмотренных настоящим положением.

9. Решением учредителя могут устанавливаться дополнительные социальные гарантии и льготы для директора.