

Летопись службы занятости населения Тюменской области

1991 год

19 апреля 1991 года принят Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР». Определены главные направления работы. 1 июля 1991 года начал действовать областной центр занятости населения. В ноябре завершено формирование территориальных органов в 25 районах и городах.

1992 год

К апрелю служба занятости состояла из 59 центров занятости населения или бюро по трудоустройству, расположенных на всей территории Тюменской области, включая северные округа. Сформирован областной банк вакансий. В июне принята программа занятости населения Тюменской области на год.

1993 год

Создаётся учебная база для профессиональной подготовки безработных граждан. Тюменским областным центром занятости населения заключены договоры на переобучение 80 человек, в том числе из Ханты - Мансийского и Ямало-Ненецкого округов. Появился первый персональный компьютер. В 40 центрах занятости населения Тюменской области внедряется программно - технологический комплекс «Центр занятости населения» (разработчик – информационно-вычислительный центр «Тюменьнефтегазстрой»). Расширяется спектр услуг, оказываемых службой занятости – первые 105 граждан с ограниченными возможностями здоровья получили направление на работу.

1994 год

В Тюмени прошла первая городская ярмарка вакансий, в которой приняли участие 20 предприятий и посетили более 2300 человек.

По всему югу области внедрена система начислений пособий. Согласно программы «Партнёрство» Тюменский областной центр занятости и «Консорциум Европа-Америка 500» организовали анкетирование и отбор стажёров. Из 233 кандидатов 65 бизнесменов получили возможность пройти стажировку в Америке. Начался эксперимент направления активной политики занятости - «Молодёжная практика». Расширяется учебная база для подготовки безработных граждан. 11 районных и городских центров занятости населения перешли в лучшие арендуемые помещения.

1995 год

Характерен спадом производства, взаимными неплатежами предприятий.

На одну заявленную работодателями вакансию претендуют 4 ищущих работу, а в сельской местности - 33 человека. Число безработных достигло 37,9 тысяч человек. Постановлением главы администрации Тюменской области создана областная комиссия по предотвращению критических ситуаций. Служба занятости в этот сложный период предпринимает все усилия для снижения напряжённости на рынке труда. Появляется новый термин занятости – общественные работы. В них приняло участие 2391 человек. Становится популярной внутриобластная вахта. На период летних каникул для подростков впервые образуются рабочие места. В Тюмени и Ишиме прошли ярмарки учебных мест для выпускников школ. В их работе приняли участие 14 тысяч человек. Созданы банк учебно-курсовой сети области, банк вакансий, каталог описания профессий, профессиограммы.

1996 год

Впервые в Тюмени проводится специализированная ярмарка рабочих мест для инвалидов. В Тюмени, Тобольске, Ишиме действуют клубы ищущих работу «Новый старт». 1 октября создано региональное бюро трудоустройства военнослужащих «Витязь».

1997 год

Этот год характерен дефицитом средств на выплату пособия. Органы Службы занятости ведут расчёты с безработными путём взаимозачётов с предприятиями. Задолженность последних в государственный фонд занятости составила более 40 млн. рублей. Получает наибольший размах такое направление в работе, как создание рабочих мест для подростков в свободное от учёбы время. Накануне летних каникул прошла специализированная ярмарка временных рабочих мест, в которой приняли участие более 50 работодателей и 2,5 тысячи подростков. Вышедшее в сентябре Постановление Губернатора Тюменской области «О мерах по обеспечению занятости инвалидов» активизирует работу с этой категорией граждан. Утверждён «Временный порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

1998 год

Постановлением Губернатора Тюменской области от 22 июня 1998 года утверждена областная программа «Содействие трудоустройству граждан на общественные работы». Получают новое «звучание» на рынке труда такие профессии, как мастер по ремонту компьютерной техники, кассовых аппаратов, риэлтер, страховой менеджер, оператор компьютерной графики. Обучением занят учебно-курсовой комбинат, созданный при содействии службы занятости.

1999 год

По инициативе мэра г. Тюмени реализована программа временной занятости подростков, молодёжи и студентов. Подростковые бригады именуется «Отрядами мэра». На их оплату мэр выделил 500 тысяч рублей.

На ГТРК «Регион-Тюмень» ежемесячно выходит общеобластная программа «Человек, труд, занятость». В каждой передаче - реальные встречи с людьми, поиски решений, рассказ о новых формах и методах работы службы.

2000 год

Приказом Министра РФ от 17 ноября 2000 года №1226-рк Тюменский областной центр занятости населения реорганизован в Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Тюменской области. Руководителем Департамента назначен Епанчинцев Сергей Прокопьевич.

Численность граждан, получивших статус безработного, по сравнению с 1998-1999 годами значительно снизилась и на конец года составила 4,5 тысяч человек. Это напрямую связано с активизацией работы службы занятости по направлениям активной политики занятости.

2004 год

Указом Президента Российской Федерации №314 от 09 марта 2004 года о передаче правоприменительных функций, функций по контролю и надзору и функции по оказанию государственных услуг упразднено Министерство труда и социального развития Российской Федерации и создана Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).

2005 год

В соответствии с приказом Роструда № 97 от 16 марта 2005 года Департамент ФГСЗН по Тюменской области был переименован в Управление ФГСЗН по Тюменской области, которое являлось правопреемником Департамента и территориальным органом по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости.

2007 год

В целях выполнения требований Федерального закона от 31 декабря 2005 года №199-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения

полномочий», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 октября 2006 года № 731 «О внесении изменения в схему размещения территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости», приказом Роструда № 274 от 27 октября 2006 года и № 328 от 15 декабря 2006 года с 1 января 2007 года Управление федеральной государственной службы занятости населения по Тюменской области преобразовано в орган государственной власти субъекта Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Губернатора Тюменской области от 18.04.2005 № 35 «О структуре органов исполнительной власти области» (в редакции от 25 декабря 2006 года) департамент занятости населения введен в структуру органов исполнительной власти Тюменской области.

Современная служба занятости населения

Современная служба занятости населения Тюменской области оказывает широкий спектр государственных услуг гражданам и работодателям. На территории Тюменской области действует государственная программа Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года.

В муниципальных районах и городских округах области функционируют 22 центра занятости населения. На реконструкцию, переоснащение, переоборудование центров занятости населения, внедрение в их работу новых технологий в период 2006-2014 годов израсходовано более 160 млн. рублей.

На базе Центра занятости населения города Тюмени и Тюменского района открыт центр профессиональной ориентации общей площадью свыше 1,4 тыс. кв. метров. Посещаемость центра в среднем составляет около 2 тыс. человек в месяц.

В период 2006-2014 годов на рынке труда области наблюдалось снижение численности безработных в соответствии с методологией Международной Организации Труда почти на 17 тыс. человек. Несмотря на то, что во второй половине 2014 и в течение 2015 годов возобновился незначительный рост показателя, по итогам 2015 года он уменьшился в сравнении с 2006 годом более чем на 12 тыс. человек.

Динамика численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, в период с 2006 года имела схожие тенденции: численность зарегистрированных безработных по состоянию на конец 2015 года снизилась по сравнению с началом 2006 года почти на 9 тыс. человек или практически в 3 раза,

Особое внимание в регионе уделяется трудоустройству отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В результате реализации мероприятий за период 2006-2015 годов при содействии службы занятости нашли работу свыше 10 тыс. инвалидов, около 6 тыс. выпускников учреждений образования, порядка 3 тыс. многодетных родителей, более 2 тыс. одиноких родителей, около 1 тыс. граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Трудоустроено 15 тыс. безработных граждан, прошедших профессиональное обучение.

Для формирования благоприятного инвестиционного климата и кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых в Тюменской области, организовано опережающее профессиональное обучение более 200 работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты: ООО «Тобольск-Нефтехим», ООО «Тобольск-Полимер», ЗАО Антипинский НПЗ, ООО «Тюменский фанерный завод», ООО «Тюменьстальмост», ОАО «Тюменский Бройлер».

Проводится работа, направленная на обеспечение доступности и

повышение качества оказываемых населению услуг: осваиваются и внедряются новые технологии, проводится обучение персонала.

Услуги в ЦЗН оказываются по принципу одного окна, без ожидания в очередях, соблюдаются комфортные условия пребывания в центрах занятости населения, режим их работы выстроен с учетом пожелания клиентов. Все центры занятости населения области в полной мере соответствуют требованиям государственных стандартов по предоставлению государственных услуг.

Во всех ГАУ ТО ЦЗН с 2009 года организованы «Открытые зоны», оснащенные инфокиосками и персональными компьютерами для предоставления доступа гражданам к официальным интернет-ресурсам: сайту «Занятость населения Тюменской области» и общероссийскому portalу «Работа в России».

Одним из основных инновационных проектов последних лет является проект [«Интерактивный портал службы занятости населения Тюменской области»](#), стартовавший в Тюменской области в июне 2014 года. 100% работодателей области, зарегистрированных в ГАУ ТО ЦЗН, готовы участвовать в Проекте. 85% работодателей уже участвуют в Проекте и взаимодействуют со Службой в электронном виде посредством сервисов Интерактивного портала.

Работодателям предоставлена возможность не только отправить в центры занятости населения в электронном виде отчеты, сведения о потребности в работниках и иную информацию, но и получить услуги в электронном виде.

Более 50% вакансий и 12 тысяч отчетов представлено через Портал. Более 70% услуг оказано работодателям в 2015 году в электронном виде через Портал. Около 30 тысяч граждан в 2015 году трудоустроены на вакансии, заявленные через Портал.

Между органами власти, профсоюзами и работодателями сложились партнерские, взаимовыгодные отношения по вопросам трудовой сферы. В 21 территории созданы и работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оперативно решающие возникающие вопросы.

С 2006 года на 59 тысяч человек увеличилось число работников предприятий, которые дополнительно защищены условиями коллективных договоров.

С 2006 года в Тюменской области коллективных трудовых споров не регистрировалось.

Продолжилась системная работа по обеспечению безопасности трудящихся на производстве, сохранению трудового потенциала региона.

За прошедший период много сделано и достигнуты достаточно высокие результаты. В области сформирована трехуровневая система управления охраной труда.

В 2014 году завершилось действие предыдущей трехгодичной программы по охране труда, уровень эффективности реализации которой по методике Минтруда России составил 121%, а за счет сокращения пострадавших на производстве и дней нетрудоспособности достигнута экономическая эффективность 90,4 млн. рублей. С 2015 года реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» до 2017 года государственной программы Тюменской области, в которую входят более 60 мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда

Совершен прорыв в проведении оценки условий труда на рабочих местах, в настоящее время в Тюменской области оценка проведена на более 55% рабочих мест.

Налажена системная работа областной и муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, ежегодно проводится порядка 100 заседаний, на которых рассматриваются наиболее актуальные вопросы охраны

труда.

Формируется межведомственная база данных состояния охраны труда в Тюменской области на базе программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда».

В 2009 – 2014 годах ежегодно проводился областной смотр-конкурс состояния условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях, который стал хорошей школой для руководителей и специалистов организаций. В 2015 году стартовал первый Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

Но основным результатом нашей работы является то, что за период 2006 – 2013 годов уровень производственного травматизма сократился более чем в 2 раза.

В 2015 году Министерством труда и социальной защиты РФ проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения субъектов Российской Федерации.

В общем рейтинге Тюменская область занимает третье место. Впереди только Сахалинская область и Красноярский край. В рамках мониторинга оценивались качество и доступность государственных услуг: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям — в подборе необходимых работников; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация проведения оплачиваемых общественных работ; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и содействие их самозанятости.

2016 год

Служба занятости населения Тюменской области оказывает широкий спектр государственных услуг гражданам и работодателям.

В муниципальных районах и городских округах области функционируют 22 центра занятости населения. На реконструкцию, переоснащение, переоборудование центров занятости населения, внедрение в их работу новых технологий в период 2006-2014 годов израсходовано более 160 млн. рублей.

В период с 2004 по 2016 году на рынке труда области наблюдалось снижение численности безработных в соответствии с методологией Международной Организации Труда почти на 17 тыс. человек. Несмотря на то, что во второй половине 2014 и в течение 2015 годов возобновился незначительный рост показателя, по итогам 2015 года он уменьшился в сравнении с 2006 годом более чем на 12 тыс. человек.

Динамика численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, в период с 2006 года имела схожие тенденции: численность зарегистрированных безработных по состоянию на конец 2015 года снизилась по сравнению с началом 2006 года почти на 9 тыс. человек или практически в 3 раза,

Особое внимание в регионе уделяется трудоустройству отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В результате реализации мероприятий за период 2006-2015 годов при содействии службы занятости нашли работу свыше 10 тыс. инвалидов, около 6 тыс. выпускников учреждений образования, порядка 3 тыс. многодетных родителей, более 2 тыс. одиноких родителей, около 1 тыс. граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Трудоустроено 15 тыс. безработных граждан, прошедших профессиональное обучение. Для формирования благоприятного инвестиционного климата и кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых в Тюменской области, организовано опережающее профессиональное обучение

более 200 работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты: ООО «Тобольск-Нефтехим», ООО «Тобольск-Полимер», ЗАО Антипинский НПЗ, ООО «Тюменский фанерный завод», ООО «Тюменьстальмост», ОАО «Тюменский Бройлер».

2017 год

Ситуация на рынке труда Тюменской области в 2017 году сохранялась стабильной и более благоприятной, чем в предыдущие годы, о чем свидетельствуют значения показателей: - уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда 2017 года снизился с 5,6% до 4,8%. Причем средний показатель за 2016 год составлял 5,6%, за 2015 год в среднем 6,2%;

- уровень регистрируемой безработицы с января по декабрь снизился на одну десятую процента в сравнении с таким же периодом прошлого года (с 0,7% до 0,6% при 0,7% на конец 2015-2016 годов);

- коэффициент напряженности на рынке труда снизился с 0,3 до 0,2 человек на одну вакансию при 0,3 человек на одну вакансию на конец 2015-2016 годов (*прим.:* 0,2 человека на вакансию составляет 5,5 вакансий на одного ищущего работу гражданина).

Всего обратившихся в 2017 году - 56960 человек, из них - трудоустроено 46230 человек, что составляет 81,2%.

Наибольшую долю в числе обративших в течение 2017 года в органы службы занятости населения и трудоустроенных составляют граждане, имеющие различные рабочие профессии и специальности — трактористы, операторы различной техники, водители, инженеры, кладовщики.

Также при содействии службы занятости трудоустраивались продавцы, бухгалтеры, менеджеры, повара, кассиры, делопроизводители, администраторы, воспитатели, экономисты, диспетчеры и специалисты других специальностей.

2018 год

Центры занятости населения Тюменской области осуществляют содействие трудоустройству отдельных категорий граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда путем организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, содействия трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, организации сопровождения при содействии занятости инвалидов и др.

2019 год

Реализация национальных проектов.

Открыт первый в Тюменской области Кадровый центр «Работа России» в городе Ишим. Это удалось осуществить благодаря участию нашего региона в числе 16-ти пилотных субъектов Российской Федерации в реализации

мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Проведены ремонтные работы помещения центра занятости, созданы комфортные условия для посетителей, включая маломобильные группы населения, и сотрудников учреждения. Приобретена современная техника, позволяющая сократить время, затрачиваемое на оказание услуг. Персонал центра прошел обучение, внедрены жизненные и бизнес-ситуации. По результатам реализации проекта Кадровый центр «Работа России» г.Ишима и Ишимского района занял 2-е место в рейтинге субъектов Российской Федерации.

2020

Распространение в 2020 году на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции COVID-19 внесло свои коррективы в работу службы занятости населения. Дистанционный формат работы центров занятости в период пандемии способствовал оптимизации процессов регистрации граждан на учете, взаимодействия граждан и работодателей. Исключена необходимость предоставления гражданами документов, а выдача направлений осуществляется как гражданам, так и работодателям в электронном виде.

Также в период пандемии широкое распространение получила практика онлайн-собеседований с работодателями.

Все это способствовало развитию проактивности службы занятости населения и исключению многократных посещений гражданами как центра занятости, так и работодателя.

Тюменская служба занятости продолжает развивать цифровые сервисы. 14 декабря был запущен чат-бот службы занятости «Лера» в официальной группе департамента Вконтакте, в мессенджерах Telegram и WhatsApp.

Виртуальный помощник отвечает на вопросы граждан в автоматическом режиме и помогает найти работу, предлагая вакансии наших работодателей-партнёров. Пока что рано говорить об окончательных результатах, но мы уже видим, что 34% всех обращений в социальных сетях теперь обрабатываются ботом, что снижает нагрузку на наших сотрудников в среднем в 1,5-2 раза.

25 декабря открыт второй модернизированный кадровый центр в г.Тобольске

2021 год

С 01.01.2021 вступило в силу распоряжение Губернатора Тюменской области от 27.10.2020 №99-р в соответствии с которым утверждена новая структура Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Одним из приоритетов работы является восстановление численности занятого населения до уровня 2019 года

Для этого ведется планомерная работа по обеспечению условий для создания рабочих мест, развивается среда для карьерного самоопределения граждан.

С 2021 года Тюменская область включена в пилотный проект апробации конкурентных механизмов отбора исполнителей услуг в сфере занятости

населения в рамках реализации Федерального закона от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (далее — федеральный закон).

В перечень включена услуга по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. В 2021 году планируется обучить не менее 50 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Департаментом труда и занятости населения Тюменской области принято решение об использовании для исполнения государственного социального заказа сертификата, дающего гражданам право самостоятельно выбрать организацию для получения услуги за счет бюджетных средств.

Продолжается развитие цифровых сервисов. В планах интегрировать чат-бот в Интерактивный портал Департамента и внедрить нейросеть, которая поможет делать процессы максимально быстрыми и автоматическими.

Новая тестовая разработка - профориентационная платформа. Работает пока в бета-версии, но уже сейчас в нее загружены тесты, позволяющие определить один из 150 профилей и автоматически подобрать работу гражданину, выгружая вакансии Интерактивного портала Департамента.

25 февраля директором Департамента труда и занятости населения Тюменской области назначен Александр Анатольевич Сидоров.

Распоряжением Правительства Тюменской области от 29.01.2021 № 29-рп Реорганизовано государственное автономное учреждение Тюменской области Центр занятости населения города Тюмени и Тюменского района путем присоединения к нему всех ГАУ ТО Центров занятости населения.