

## **Служба занятости населения Тюменской области — 35 лет на службе людям**

На начало 1991 года, по данным статистики, на территории, относимой к СССР, было зарегистрировано 13 миллионов человек, не занятых в народном хозяйстве, из них 24 000 жителей Тюменской области. В субъектах федерации стали появляться новые государственные структуры – службы труда и занятости населения.

В настоящее время на территории Тюменской области полномочия в области реализации государственной политики содействия занятости реализует Департамент труда и занятости населения Тюменской области и подведомственное ему Государственное казенное учреждение центр занятости населения Тюменской области (далее — ГКУ ЦЗН ТО). ГКУ ЦЗН ТО состоит из управляющего центра и 22 отделений.

В течение 35 лет Служба занятости населения Тюменской области проделала значительную работу по реформированию и модернизации, внедрению цифровых технологий, снижению уровня безработицы и повышению качества предоставляемых услуг.

Особое внимание уделялось укреплению кадрового потенциала, профессиональной подготовке и обучению отдельных категорий граждан, а также повышению престижа рабочих профессий.

### **Достижения службы занятости населения Тюменской области**

#### **I. Снижение безработицы и стабилизация рынка труда**

- Численность официально зарегистрированных безработных к концу 2025 года снижается до рекордно низкого уровня.
- Введён принцип «нулевой очереди» для трудоустройства, когда большинство граждан находят работу в короткие сроки.
- Предсказуемость и управляемость рынка труда обеспечивается системой регулярного прогнозирования и анализа кадровой потребности предприятий.
- Система профилактики массовых увольнений .

#### **II. Эффект от цифровых технологий и автоматизации**

- Полностью переведен на электронное взаимодействие весь процесс взаимодействия с гражданами и работодателями.
- Переход на цифровые сервисы позволяет гражданам регистрироваться и подбирать вакансии в режиме 24/7.
- Искусственный интеллект используется для автоматического подбора подходящих вакансий.
- Сокращение бумажной волокиты, ускорение процедур трудоустройства и повышение удобства для пользователей.

#### **III. Успехи в сфере профессиональной подготовки и повышения квалификации**

- Широкая инфраструктура профессиональных квалификаций и программ обучения позволяет эффективно готовить кадры под конкретные потребности рынка.

- Многократно возросло число обученных и сертифицированных специалистов, чья квалификация соответствует международным стандартам.
- Применяются инновационные формы обучения, такие как краткосрочное модульное обучение и курсы переподготовки в зависимости от потребности работодателей.

#### **IV. Продуктивное партнёрство с работодателями и государственными органами**

- Опытная координация и поддержка крупных инфраструктурных проектов региона.
- Совместные мероприятия с ОИВ и бизнесом, помогающие создавать новые рабочие места и привлекать инвесторов.
- Положительные результаты федеральных и региональных проектов поддержки занятости, таких как национальный проект «Кадры» («Демография»).

#### **V. Прогресс в развитии социальных программ и инклюзивного трудоустройства**

- Новый подход к трудоустройству людей с ограниченными возможностями, проявившийся в разработке специальных программ и создании доступных рабочих мест.
- Содействие в открытии своего бизнеса, поддержка самозанятых и малого бизнеса через гранты и консультационную помощь.
- Широкомасштабная инициатива трудоустройства людей пенсионного возраста и граждан, освободившихся из мест заключения.
- Эффективные программы социальной адаптации граждан, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях.

#### **VI. Повышение престижа рабочих профессий и поддержка талантов**

- Регулярные чемпионаты профессионального мастерства («Абилимпикс», «Профессионалы») повышают престиж рабочих профессий.
- Победы в престижных всероссийских конкурсах подтверждает высокое качество проводимой работы.
- Демонстрация успешных кейсов показывает положительные эффекты мер по развитию местного кадрового потенциала.

#### **VII. Новые стандарты охраны труда и сферы трудовых отношений**

- Превентивные меры в области охраны труда: совершенствование системы контроля условий труда, внедрение новых стандартов и методик.
- Приверженность региона новым правилам и высоким стандартам охраны труда позволила минимизировать случаи производственного травматизма.
- Практическое применение концепции «Социально ответственная организация» находит отражение в поощрении работодателей, заботящихся о здоровье и благополучии своих сотрудников.

#### **VIII. Стратегические направления на будущее**

- Дальнейший рост кадрового потенциала региона через программы профессионального обучения и развития молодого поколения.

- Формирование чётких траекторий продвижения рабочих профессий, включая регулярное участие в национальных чемпионатах и форумах.
- Постепенное достижение статуса высококонкурентного региона в плане занятости и профессиональной подготовки.

### **Результаты деятельности Службы занятости населения Тюменской области за 35 лет в цифрах:**

За 35 лет деятельности в органы службы занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы более 1,6 млн. человек (1 628 199), трудоустроено более 1,1 млн. человек (1 107 049).

Особое внимание в регионе уделяется трудоустройству отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В результате реализации мероприятий за период 2007-2025 годов при содействии службы занятости нашли работу 22,3 тыс. инвалидов, около 7 тыс. выпускников учреждений образования, порядка 5,5 тыс. многодетных родителей, 1,8 тыс. одиноких родителей, около 1,8 тыс. граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы. На временные работы трудоустроено более 440 тысяч подростков.

Свое дело при содействии Службы занятости (с 1997 по 2025гг.) открыли более 4500 человек.

За 35 лет получили меру поддержки по профессиональной ориентации 909 тыс. человек. Прошли профессиональное обучение и трудоустроились более 66 тысяч безработных граждан.

36 тыс. безработных и ищущих граждан, получили меру поддержки по социальной адаптации 25 тыс. безработных граждан меру поддержки по психологической поддержке.

Количество работодателей, предоставляющих сведения о вакансиях, выросло с начала периода на +50%, достигнув отметки более 11 тыс.

Общее число вакансий с конца 1992 г.: 9918 → конец 2025 г.: 14897.

За период с 2003 по 2025 г. заявлено порядка 2,5 млн вакансий.

**Современная служба занятости** населения Тюменской области оказывает широкий спектр государственных мер поддержки гражданам и работодателям.

Служба занятости ориентирована на инновационные подходы, цифровизацию и клиентоцентричность в обслуживании граждан и работодателей.

Оценка качества работы Кадровых центров гражданами и работодателями осуществляется в постоянном режиме на основе методики, утвержденной Минтрудом России. Для измерения клиентских показателей эффективности проводятся социологические опросы не менее 20 % граждан и работодателей, обратившихся в центр занятости, учитываются также сведения, предоставляемые службой занятости в соответствии с чек-листами показателей.

По итогам проведенной оценки в 2025 году в соответствии с федеральной методикой Тюменская область занимала 1 позицию в рейтинге 44 субъектов РФ, в которых еще не завершены мероприятия по модернизации. Управляющий центр занятости Тюменской области входит в топ-5 по индексу клиентоцентричности.