

**Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по гражданской обороне
и чрезвычайным ситуациям Тульской области»
(ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»)**

ПРИКАЗ

«28» декабря 2021 г.

№39-од

г. Тула

**О внесении изменений в приказ от 26.12.2018 № 59-од
«Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка
государственного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Учебно-методический центр по
гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области»
(ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»)**

В связи с необходимостью регулирования вопросов, связанных с организацией работы и регламентирования трудовых отношений работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО», руководствуясь ст.ст. 189, 190, 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Губернатора Тульской области от 15.июня 2021 г. № 62 «О дополнительных мерах, принимаемых в связи с введением режима повышенной готовности на территории Тульской области», письмом Министерства здравоохранения РФ от 30 октября 2021 г. № 30-4/И/2-17927 О направлении актуализированных временных методических рекомендаций: "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19", решением общего собрания работников от 16.12.2021 протокол № 4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 26.12.2018 № 59-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области» (ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО») изменения, а именно Приложение к приказу дополнить разделом 13 следующего содержания:

«13. Порядок организации проведения вакцинации против COVID-19

13.1. Вакцинация против COVID-19 работников учреждения в рамках календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям проводится любыми вакцинами для профилактики COVID-19, зарегистрированными в Российской Федерации в установленном порядке, в соответствии с инструкцией по медицинскому применению препарата.

Вакцинация и повторная вакцинация граждан в соответствии с рекомендациями Всемирной организации здравоохранения разделяется на "рутинную" и "экстренную". С учетом неблагоприятной эпидемической ситуации в Российской Федерации до достижения уровня коллективного иммунитета осуществляется "экстренная" вакцинация.

С учетом рекомендаций Всемирной организации здравоохранения до достижения уровня коллективного иммунитета населения необходимо проводить вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19 по эпидемическим показаниям после 6 месяцев после перенесенного заболевания (в том числе у ранее вакцинированных лиц) или после 6 месяцев после предыдущей вакцинации ("экстренная" вакцинация).

После достижения необходимого целевого показателя уровня коллективного иммунитета осуществляется переход на "рутинную" вакцинацию в плановом режиме, при котором вакцинация против новой коронавирусной инфекции COVID-19 проводится через 12 месяцев после перенесенного заболевания или предыдущей вакцинации против COVID-19.

При этом сохраняется право гражданина по его желанию пройти вакцинацию или повторную вакцинацию через 6 месяцев после перенесенного заболевания или предыдущей вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 при наличии соответствующих вакцин.

Решение о возврате к режиму "экстренной" вакцинации в Российской Федерации или отдельных субъектах Российской Федерации принимается на основании решения главного государственного санитарного врача Российской Федерации или главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации и с учетом эпидемической ситуации.

13.2. Для прохождения вакцинации против COVID-19 работнику предоставляются оплачиваемые два дня отдыха – в день прохождения вакцинации от COVID-19, а также день, следующий за днем вакцинации.

13.3. Работник освобождается от работы для вакцинации против COVID-19 на основании его письменного заявления, которое подается им не позднее чем за три дня до прохождения вакцинации против COVID-19 непосредственному руководителю или лицу, временно исполняющему его обязанности.

13.4. Выбор конкретного дня освобождения от работы осуществляется исходя из пожеланий Работника и из организационных возможностей Работодателя с учетом особенностей производственного процесса. В случае несогласия Работодателя с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, Работнику предлагается выбрать другую дату.

13.5. Факт согласования заявления подтверждается визой Работодателя на заявлении Работника и оформлением приказа о предоставлении 2-х дней освобождения от работы.

13.6. Работник, осуществляющий трудовую деятельность по совместительству, наравне с другими Работниками имеет право на освобождение от работы на два рабочих дня для прохождения вакцинации против COVID-19.

13.7. Работник не лишен возможности пройти вакцинации против COVID-19 в день отдыха. Сохранение среднего заработка за дни отдыха, использованные Работником для прохождения вакцинации против COVID-19, закон не предусматривает.

13.8. Отсутствие Работника на рабочем месте в дни прохождения вакцинации против COVID-19 отражается в таблице учета рабочего времени.

13.9. Нерабочие дни для прохождения вакцинации против COVID-19 оплачивается в размере среднего заработка, выплата которого осуществляется в ближайший установленный у Работодателя день выплаты заработной платы.

Для определения среднего заработка для оплаты дней прохождения вакцинации против COVID-19 используется стандартная формула, предназначенная для всех случаев, предусмотренных ТК РФ в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

Работникам с традиционным учетом рабочего времени каждый день освобождения от работы для прохождения вакцинации против COVID-19 оплачивается в размере среднего дневного заработка.

Если Работнику установлен суммированный учет рабочего времени, средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

13.10. После прохождения вакцинации против COVID-19 Работник обязан в течение пяти дней предоставить Работодателю сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в дни освобождения от работы. В случае непредоставления сертификата о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) дни отсутствия Работника на рабочем месте считаются прогулом.»

2. Специалисту по кадрам Посоховой Н.В. с настоящим приказом ознакомить работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» персонально под роспись.

3. Контроль исполнения данного приказа возложить на заместителя начальника Телкову О.В.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Начальник



В.А. Рябкин