

Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по гражданской обороне
и чрезвычайным ситуациям Тульской области»
(ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник ГОУ ДПО
«УМЦ ГОЧС ТО»
В.А. Рябкин
« 28 » 2022 г.



ПРОГРАММА

«Обучение (повышение квалификации) по общим вопросам охраны труда,
функционирования системы управления охраной труда»

Разработчик:

Догадаева О.В. - старший преподаватель кафедры безопасности жизнедеятельности и охраны труда.

Рецензенты:

Вольхина Л.Д. – заместитель начальника, кандидат педагогических наук (внутренняя рецензия).

Программа одобрена на заседании кафедры безопасности жизнедеятельности и охрана труда.

Протокол № 7 от «24» 08 2022 г.

Программа рекомендована Управляющим советом.

Протокол № 3 от «28» 08 2022 г.

Содержание

| | |
|---|--------|
| Содержание | ... 3 |
| Список сокращений | ... 4 |
| 1. Паспорт программы | ... 5 |
| 1.1. Цель и задачи реализации программы | ... 5 |
| 1.2. Требования к уровню освоения программы обучения (повышения квалификации) | ... 5 |
| 1.2.1. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение (повышение квалификации) | ... 5 |
| 1.2.2. Требования к обучающимся по программе обучения (повышение квалификации) | ... 5 |
| 1.2.3. Планируемые результаты обучения (повышения квалификации) | ... 5 |
| 1.3. Трудоемкость обучения (повышения квалификации) | ... 7 |
| 1.4. Форма обучения (повышения квалификации) | ... 7 |
| 2. Структура и содержание программы | ... 7 |
| 2.1. Учебный план программы | ... 7 |
| 2.2. Содержание разделов и тем | ... 8 |
| 3. Условия реализации программы | ... 13 |
| 3.1. Материально-технические условия обеспечения программы | ... 13 |
| 3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы | ... 14 |
| 3.3. Организация образовательного процесса | ... 17 |
| 4. Оценка качества усвоения программы | ... 18 |
| 4.1. Текущий контроль успеваемости | ... 18 |
| 4.2. Итоговая аттестация | ... 18 |
| Приложение. Перечень вопросов итоговой аттестации | ... 19 |

Список сокращений

| Сокращённое наименование | Полное наименование |
|--------------------------|---|
| ГК РФ | Гражданский кодекс Российской Федерации |
| ГОСТ Р | Государственный стандарт Российской Федерации |
| КоАП РФ | Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации |
| МОТ | Международная охрана труда |
| МУ | Методические указания |
| ОТ | Охрана труда |
| ПДУ | Предельно-допустимые уровни |
| ПОТ | Правила по охране труда |
| РФ | Российская Федерация |
| СанПиН | Санитарные правила и нормативы |
| СИЗ | Средства индивидуальной защиты |
| СНиП | Строительные нормы и правила |
| СП | Свод правил |
| СУОТ | Система управления охраной труда |
| ТК РФ | Трудовой кодекс Российской Федерации |
| УК РФ | Уголовный кодекс Российской Федерации |
| ФЗ РФ | Федеральный закон Российской Федерации |

1. Паспорт Программы

Программа разработана в соответствии с требованиями: Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.1. Цель и задачи реализации программы

Целью подготовки по этой программе является получение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основными задачами обучения являются:

Формирование грамотного отношения к вопросам и требованиям обеспечения безопасности и охраны труда;

приобретение обучающимися знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.2. Требования к уровню освоения программы обучения (повышения квалификации)

1.2.1. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение (повышение квалификации)

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.2.2. Требования к обучающимся по программе обучения (повышения квалификации)

С целью успешного освоения программы, обучающиеся к началу ее изучения должны обладать следующими входными знаниями, умениями и компетенциями:

- способностью работать самостоятельно, принимать решения;
- способностью использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач;
- способностью использовать базовые теоретические знания для решения профессиональных задач.

1.2.3. Планируемые результаты обучения (повышения квалификации)

Реализация Программы направлена на совершенствование и (или) получение следующих компетенций, необходимых для профессиональной деятельности:

общих компетенций:

на основе имеющейся подготовки и навыков организовывать свой труд, самостоятельно оценивать результаты своей деятельности;

владеть навыками самостоятельной работы в объеме занимаемой должности, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации в области охраны труда, постановке цели и выбору путей ее достижения;

стремиться к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;

профессиональных компетенций:

анализировать состояние условий и охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;

организовывать и координировать работу по охране труда в руководимой им организации (подразделении);

внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников;

мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ;

анализировать причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению;

осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;

определять потребность в обучении работников в области охраны труда, организовывать обучение и проверку знаний требований охраны труда;

обеспечивать своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

организовывать ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда.

В результате освоения программы, в рамках имеющейся квалификации, обучающиеся должны:

знать:

основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда;

систему управления профессиональными рисками на рабочих местах;

основы государственного регулирования в сфере охраны труда;

порядок организации и управления охраной труда в организации (на предприятии);

действие опасных и вредных производственных факторов условий труда и меры защиты от них;

основные функции и полномочия органов государственного управления охраной труда;

порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;

права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;

меры обеспечения технической безопасности и санитарно - гигиенических требований к условиям труда при выполнении производственных процессов и технологических операций;

правила и порядок оказания первой помощи пострадавшим.

уметь:

анализировать, оценивать обстановку и принимать решения в области охраны труда в объеме занимаемой должности;

информировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках;

осуществлять руководство подчиненными при выполнении работ;

проводить оценку эффективности мероприятий в области охраны труда;

проводить идентификацию опасностей на рабочих местах;
оказывать первую помощь пострадавшим.

быть ознакомлены с:

принципами построения и функционирования системы управления охраной труда;
с общими принципами и приемами оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

правилами реализации государственных и территориальных целевых программ, направленных на улучшение условий и охраны труда.

1.3. Трудоемкость обучения (повышения квалификации)

Общая трудоёмкость обучения составляет 18 часов, в т.ч.:

продолжительность ежедневных учебных занятий:

с преподавателем – не менее 8 учебных часов (по 45 минут).

1.4. Форма обучения (повышения квалификации)

Срок обучения 18 часов.

Обучение может осуществляться по очной форме, а также с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

2. Структура и содержание программы

2.1. Учебный план программы

| №.№ разделов и тем | Наименование разделов и тем | Всего, час | В том числе | | |
|--------------------|--|------------|-------------|---------|----------------------|
| | | | Лекция | Семинар | Практическое занятие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Основы охраны труда в Российской Федерации | 2 | 2 | | |
| 1.1 | Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда | 1 | 1 | | |
| 1.2 | Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда | 1 | 1 | | |
| 2 | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья | 3 | 1 | 2 | |
| 2.1 | Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. | 2 | | 2 | |
| 2.2 | Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд | 1 | 1 | | |
| 3. | Система управления охраной труда в организации | 7 | 6 | 1 | |
| 3.1 | Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда | 2 | 2 | | |
| 3.2 | Специальная оценка условий труда. Оценка и управление | 2 | 2 | | |

| | | | | | |
|-----------|--|-----------|-----------|----------|----------|
| | профессиональными рисками | | | | |
| 3.3 | Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | 1 | 1 | | |
| 3.4 | Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания и оптимальных режимов труда и отдыха работников | 1 | | 1 | |
| 3.5 | Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией | 1 | 1 | | |
| 4. | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний | 4 | 4 | | |
| 4.1 | Порядок расследования несчастных случаев | 2 | 2 | | |
| 4.2 | Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда | 2 | 2 | | |
| | Итоговая аттестация (зачёт) | 2 | | | 2 |
| | Итого: | 18 | 13 | 3 | 2 |