

**МИНИСТЕРСТВО ПО РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по гражданской обороне
и чрезвычайным ситуациям Тульской области»
(ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»)**

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 08.04. 2024

№ 15-од

Начальник

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»

В.А. Рябикин

«08» апреля 2024 года



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Принят на заседании Управляющего совета
ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»
от 25.03.2024 Протокол № 2

Тула – 2024

Содержание

	Стр.
Введение	3
1. Общие сведения об учреждении	4
1.1. Историческая справка	4
1.2. Краткая информация об учреждении	5
1.3. Миссия учреждения	6
1.4. Система управления	8
1.5. Программа развития	12
2. Образовательная деятельность	13
2.1. Содержание и организация образовательной деятельности	13
2.2. Содержание и структура образовательных программ	18
2.3. Учебная работа и выполнение плановых показателей образовательной деятельности	21
2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ подготовки	24
2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ подготовки	25
2.6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования	26
2.7. Характеристика кадрового обеспечения подготовки обучающихся	27
3. Научно-исследовательская деятельность	29
4. Воспитательная и внеучебная работа	30
5. Материально-техническое обеспечение	31
Заключение	32
Приложение. Показатели деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО», подлежащей самообследованию	33

Введение

Отчет по результатам самообследования государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области» (далее – ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО», Учреждение) составлен в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и на основании результатов самообследования Учреждения, проведенного согласно приказу начальника Учреждения от 28 декабря 2023 года №40-од «О проведении самообследования по итогам 2023 учебного года».

Цель самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Основной задачей самообследования является получение объективной информации о состоянии:

- образовательной деятельности;
- системы управления Учреждением;
- содержания и качества подготовки обучающихся;
- организации учебного процесса;
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Процедура самообследования проводилась в несколько этапов:

- 1 этап – планирование и подготовка работ по самообследованию;
- 2 этап – организация и проведение самообследования;
- 3 этап – обобщение полученных результатов и формирование отчета;
- 4 этап – рассмотрение отчета на заседании Управляющего совета.

Для проведения самообследования была создана комиссия под председательством заместителя начальника Вольхиной Л.Д.

Отчет о самообследовании Учреждения составлен по состоянию на 31 декабря 2023 года.

1. Общие сведения об учреждении

1.1. Историческая справка

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» уже более 50 лет на рынке образовательных услуг. Свою историю центр ведет с мая 1968 года, когда исполкомом областного Совета народных депутатов в г. Туле были созданы областные курсы ГО. Позднее курсы ГО были созданы и в категорированных городах Тульской области (Алексине, Ефремове, Узловой, Новомосковске и Щекино) и пяти районах г. Тулы.

В области планомерно стали проводиться мероприятия, целью которых была подготовка к защите населения и народного хозяйства в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени.

30 декабря 1992 года распоряжением Главы администрации Тульской области № 521-р был создан Тульский объединенный учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям, радиационной и экологической безопасности (ТОУМЦ).

В декабре 1995 года ТОУМЦ получил лицензию Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на право ведения образовательной деятельности.

В соответствии с Постановлением Губернатора Тульской области от 24 июля 2001 года № 253 «О реформировании системы подготовки специалистов Тульской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) и гражданской обороны (ГО)» создается государственное образовательное учреждение «Тульский учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям».

Как самостоятельное юридическое лицо ГОУ «УМЦ ГОЧС ТО» зарегистрирован Тульской городской регистрационной палатой в мае 2002 года.

Постановлением Правительства Тульской области от 21 марта 2012 года функции и полномочия Учредителя, а также главного распорядителя средств бюджета Тульской области были возложены на Министерство образования и культуры Тульской области.

В начале 2014 года в ГОУ «УМЦ ГОЧС ТО» были разработаны и внедрены в учебный процесс новые образовательные программы, а в апреле выдана новая лицензия на право осуществления образовательной деятельности.

В апреле 2015 года ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» получило новую лицензию - № 0133/02401.

В июне 2019 года Общим собранием работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» был принят Устав (новая редакция) государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области».

Предметом деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» является оказание образовательных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ и иных услуг физическим и юридическим лицам в соответствии с действующим законодательством.

Целью деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» является осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий обучающихся в соответствии с действующей лицензией.

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» активно развивает сотрудничество с другими учреждениями и организациями. Регулярное проведение совместных семинаров, совещаний, круглых столов, привлечение к проведению практических занятий высококвалифицированных специалистов, имеющих богатый опыт, способствует улучшению качества подготовки, развитию учебно-материальной базы, внедрению современных технологий и новых методов.

В процессе своей деятельности Учреждение постоянно расширяет перечень образовательных услуг.

Ежегодно в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» (далее Учреждение) повышают квалификацию и проходят подготовку свыше 7000 человек.

1.2. Краткая информация об учреждении

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для осуществления образовательных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ и иных услуг в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах физическим и юридическим лицам в соответствии с действующим законодательством.

Учредителем Учреждения является Тульская область.

Функции и полномочия Учредителя в отношении Учреждения (за исключением полномочий по реорганизации и ликвидации Учреждения) осуществляет Министерство по региональной безопасности Тульской области.

Общее руководство деятельностью Учреждения осуществляет Министерство по региональной безопасности Тульской области, а методическое руководство и контроль за организацией подготовки должностных лиц и специалистов в области ГО и РСЧС – Главное управление МЧС России по Тульской области.

Полное официальное наименование Учреждения: государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области».

Сокращенное официальное наименование Учреждения: ГОУ ДПО «УМЦГОЧС ТО».

Место нахождения Учреждения:

юридический адрес: 300041, г. Тула, пр. Ленина, дом 53;

фактический адрес: 300041, г. Тула, пр. Ленина, дом 53;
телефон: +7 (4872) 31-17-23, факс: +7 (4872) 36-79-48;
адрес электронной почты: umcgo@tularegion.ru;
официальный веб-сайт: <http://tulaumcgo.ru/>.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: рег.№0133/02401 от 15 апреля 2015 г., серия 71Л01 №0001618, срок действия – бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации: рег. № 660/71/0005, выдано 12 января 2017 г., срок действия – бессрочно.

Учреждение имеет учебные аудитории с местом нахождения по фактическим адресам:

учебная аудитория в г. Алексине: 301362, Тульская область, г. Алексин, ул. Пионерская, д. 2;
учебная аудитория в г. Ефремове: 301840, Тульская область, г. Ефремов, ул. Свердлова, д. 35;
учебная аудитория в г. Новомосковске: 301664, Тульская область, г. Новомосковск, ул. Московская, д. 7;
учебная аудитория в г. Узловая: 301600, Тульская область, г. Узловая, ул. Беклемищева, д. 95;
учебная аудитория в г. Щекино; 301244, Тульская область, г. Щекино, ул. Путевая, д.4.

1.3. Миссия Учреждения

Учреждение является динамичным, стабильно развивающимся образовательным, учебно-методическим центром Тульской области. Главная его миссия – реализация федеральной и региональной политики в области дополнительного профессионального образования.

Приоритетные направления деятельности по реализации миссии:

1. Совершенствование системы регионального дополнительного профессионального образования в области повышения квалификации руководящего состава и специалистов ГО, спасательных служб МЧС России, руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций, должностных лиц, выполняющих обязанности по гражданской обороне и организующих мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий в мирное и военное время, в том числе через развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций Тульской области, частей и подразделений ГУ МЧС России по Тульской области, муниципальных учреждений в области ГО и ЧС, учреждений здравоохранения города Тулы и Тульской области, других учреждений и организаций через расширение сферы образовательных услуг, оказываемых Учреждением населению региона в соответствии с государственным заказом.

2. Реализация принципов непрерывности, персонификации и практической направленности повышения квалификации руководителей и работников учреждений и организаций в области ГО и защиты от ЧС.

3. Удовлетворение потребностей объектов экономики и населения в учебно-методическом обеспечении по вопросам предупреждения чрезвычайных ситуаций и действий при их возникновении.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса, подготовка и выпуск для обучающихся учебных и методических материалов, проведение семинаров и конференций по реализации задач в области ГО и защиты от ЧС.

5. Постоянное совершенствование учебного процесса и учебно-материальной базы, освоение современных форм и методов обучения.

6. Распространение передового опыта и пропаганда знаний в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах, антитеррористической защищенности и охраны труда.

7. Оказание методической и практической помощи организациям в их некоммерческой деятельности, направленной на решение задач, совпадающих с уставными задачами Учреждения.

В соответствии с указанными направлениями, Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательную;
- методическую, научно-исследовательскую;
- финансово-хозяйственную;
- организационно-управленческую.

Стратегическая цель деятельности – создание механизма устойчивого развития Учреждения как регионального учебно-методического центра обеспечения качества образовательной деятельности в области ГО и защиты от ЧС посредством эффективного использования кадровых, материально-технических и финансовых ресурсов.

1. Образовательная деятельность:

- повышение качества образовательных услуг, оказываемых Учреждением;
- развитие непрерывного дополнительного профессионального образования руководителей и работников организаций и учреждений в области ГО и защиты от ЧС с учетом требований опережающего инновационного развития региональной системы РСЧС;
- развитие форм методического сопровождения руководителей и работников организаций и учреждений по основным направлениям подготовки организации;
- организация и развитие сетевого взаимодействия с организациями – ресурсными центрами;
- развитие дистанционных форм повышения квалификации с использованием электронных образовательных технологий, реализация модульного принципа построения программ дополнительного профессионального образования.

2. Методическая и научно-исследовательская деятельность:

- разработка методических рекомендаций, обеспечивающих деятельность руководителей, работников учреждений и организаций в области ГО и защиты от ЧС;
- научно-методическое сопровождение региональных проектов и программ, планов и мероприятий в области ГО и защиты от ЧС.

3. Финансово-хозяйственная деятельность:

- укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения;
- оснащение современной компьютерной техникой рабочих мест сотрудников, закупка оборудования и программного обеспечения для учебных аудиторий;
- внедрение информационных технологий в образовательный процесс;
- техническое обеспечение дистанционного обучения;
- развитие учреждения за счет расширения спектра оказываемых услуг физическим лицам и организациям – платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, при этом Учреждение может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует заявленным целям;
- ремонт учебных аудиторий, вспомогательных помещений.

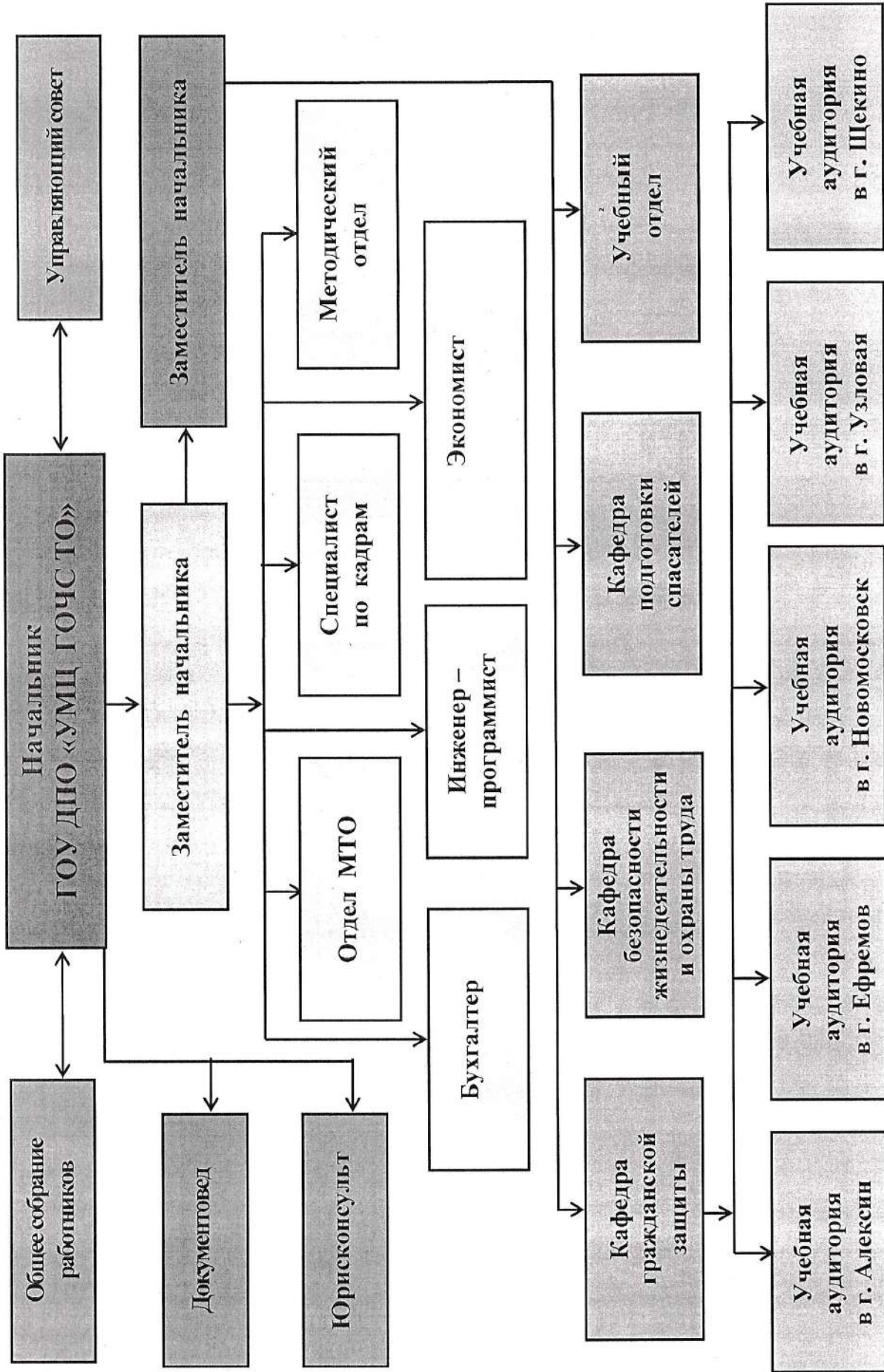
4. Организационно-управленческая деятельность:

- разработка и реализация управленческих решений;
- обеспечение рационального использования ресурсов учреждений;
- внедрение системы комплексной безопасности Учреждения.

1.4. Система управления

Структура, численность обучающихся, педагогического и вспомогательного персонала определяются Уставом Учреждения, исходя из необходимости эффективного комплексного решения задач, стоящих перед Учреждением и требований, определяемых государственным заданием на текущий учебный год.

В состав Учреждения входят 3 кафедры, 3 отдела, 5 учебных аудиторий. Общая схема структуры системы управления Учреждением представлена на рис.1.



Структурные подразделения ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» действуют на основании Устава и положений о соответствующих структурных подразделениях, утвержденных начальником.

Управление ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тульской области и действующим Уставом Учреждения на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Реализация компетенций Учреждения (ст. 26-28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») обеспечивается рациональным делегированием полномочий органа самоуправления, структурными подразделениями и должностными лицами, что отражено в соответствующих положениях и должностных инструкциях.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности учреждения отражено в следующих документах:

- Положение об Общем собрании работников;
- Положение об Управляющем совете;
- Положение о методической комиссии;
- Положения о структурных подразделениях;
- Должностные инструкции работников;
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимаемой должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- Нормы времени для расчета объема учебной и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом;
- Правила внутреннего трудового распорядка ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о формировании, ведении и хранении личных дел работников;
- Положение об оплате труда работников;
- Положение об исчислении стажа работы для установления работникам повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет;
- Положение о комиссии по исчислению стажа работы для установления работникам повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет;
- Положение о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и персонального повышающего коэффициента;
- Положение о внебюджетной деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- Положение о внутреннем финансовом контроле ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о постоянно действующей комиссии по приему,

- списанию, переоценке нефинансовых активов ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение об экспертной комиссии;
 - Положение об итоговой аттестации слушателей при реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
 - Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации слушателей;
 - Положение о порядке проведения контроля учебных занятий;
 - Положение о внутренней системе оценки качества образования ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о проведении самообследования ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о разработке и структуре обучающей программы ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - Антикоррупционная политика ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
 - Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о порядке информирования работниками ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» начальника о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
 - Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Политика в области обработки и защиты персональных данных;
 - Положение об обработке персональных данных в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение об уполномоченном на решение задач в области гражданской обороны ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
 - Положение о контрактном управляющем;
 - Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок;
 - Положение о проведении внутренней экспертизы результатов, предусмотренных контрактами;
 - Положение об официальном сайте в сети «Интернет».

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим непосредственное управление деятельностью Учреждения, является начальник, прошедший соответствующую аттестацию и назначенный на должность по результатам конкурса в установленном законодательстве порядке.

Начальник, в рамках своих полномочий, назначает на должность заместителей, бухгалтера и других сотрудников. Распределение обязанностей между заместителями и другими руководящими работниками устанавливается приказом начальника Учреждения.

Формой коллегиального управления Учреждением является Общее собрание работников. В состав Общего собрания входят все работники, участвующие в его деятельности на основании трудового договора.

В период между общими собраниями работников Учреждения управление им осуществляет выборный представительный орган – Управляющий совет.

Управляющий совет осуществляет свою деятельность на основании раздела VI «Управление учреждением» Устава Учреждения, утвержденного приказом комитета Тульской области по региональной безопасности от 14 августа 2019 года № ОСН-2 и Положения об Управляющем совете Учреждения.

Председателем Управляющего совета является начальник ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО». В состав Управляющего совета входят заместители начальника, руководители структурных подразделений. Другие члены Управляющего совета избираются голосованием на общем собрании работников Учреждения.

Срок полномочий Управляющего совета составляет 3 года. Действующий состав Управляющего совета утвержден решением общего собрания работников и приказом начальника Учреждения от 10. 01. 2023 № 6-од.

Компетенции между руководством и органами самоуправления Учреждения распределены таким образом, чтобы на основе стабильного функционирования Учреждения обеспечивалось его развитие в соответствии с государственной политикой в сфере образования и с учетом особенностей организации и проведения образовательного процесса.

1.5. Программа развития

Программа развития ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» на период до 26 декабря 2025 года ставит своей целью формирование современного образовательного центра, реализующего эффективные формы интеграции образования, методической и научно-практической деятельности.

Реализация указанной цели предполагает решение ряда задач:

1. Совершенствование образовательной деятельности, направленное на создание и развитие образовательной среды.
2. Создание условий для осуществления методических и научно-практических разработок в области ГО и РСЧС, являющихся приоритетными с точки зрения решения проблем безопасности.
3. Развитие и совершенствование информационно-коммуникационного пространства Учреждения на основе принципов и механизмов сетевого

взаимодействия с научными и образовательными центрами, предприятиями реального сектора экономики и социальной сферы.

4. Совершенствование управления Учреждением как интегрированной учебно-методической системой.

Вывод:

В целом организация управления ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» и взаимодействия его структурных подразделений, собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют уставным требованиям.

2. Образовательная деятельность

2.1. Содержание и организация образовательной деятельности

Предметом деятельности Учреждения является предоставление образовательных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ, направленное на достижение целей, заявленных при создании Учреждения.

Для достижения целей, Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- осуществление образовательной деятельности по реализации программ повышения квалификации;
- осуществление деятельности по реализации программ профессиональной переподготовки.

Образовательная деятельность в Учреждении в обследуемом периоде осуществлялась в соответствии с:

- федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- федеральным законом Российской Федерации от 12 февраля 1998 года № 28-ФЗ «О гражданской обороне»;
- федеральным законом Российской Федерации от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- федеральным законом Российской Федерации от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 02 ноября 2000 года № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- приказом МЧС России от 24 апреля 2020 г. № 262 «Об утверждении перечня должностных лиц, проходящих обучение соответственно по

дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, других федеральных органов исполнительной власти, в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, в том числе в учебно-методических центрах, а также на курсах гражданской обороны»;

➤ приказом МЧС России от 5 сентября 2021 г. № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»;

➤ приказом МЧС России от 18 ноября 2021 г. N 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»;

➤ приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

➤ постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

➤ распоряжением Правительства Тульской области от 16 июня 2016 года № 440-р «О подготовке населения Тульской области в области гражданской обороны»;

➤ распоряжением Правительства Тульской области от 16 июня 2016 года № 441-р «О подготовке населения Тульской области в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

➤ организационно-методическими указаниями по подготовке всех групп населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций на территории Российской Федерации в 2021-2025 годах от 30 декабря 2020 года № 2-4-71-36-11;

➤ Уставом Учреждения и другими руководящими документами.

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

Занятия проводились в соответствии с Планом комплектования на 2023 год, утвержденным Министерством по региональной безопасности Тульской области.

План комплектования является основным документом, регламентирующим количество принимаемых на обучение граждан.

Приоритетным направлением подготовки должностных лиц и

специалистов ГО и РСЧС является подготовка:

- руководителей организаций и руководителей органов местного самоуправления;
- председателей и членов комиссий по КЧС и ОПБ;
- должностных лиц, входящих в состав комиссий по повышению устойчивости функционирования;
- работников эвакуационных органов;
- должностных лиц, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС;
- преподавателей-организаторов ОБЖ, преподавателей БЖД;
- руководителей и работников ЕДДС МО, ДДС экстренных оперативных служб и других организаций;
- операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»;
- руководителей и инструкторов курсов гражданской обороны;
- инструкторов гражданской обороны УКП;
- руководителей спасательных служб, НАСФ, НФГО;
- руководителей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности;
- должностных лиц объектов технического и производственного профиля, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности;
- руководителей и работников организации по противодействию терроризму и экстремизму;
- спасателей и др.

Основные задачи подготовки должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС:

- систематизация сведений по основным возможным опасностям, характерным Тульской области;
- овладение знаниями, умениями и навыками по предупреждению ЧС, ликвидации и минимизации влияния на население опасностей, присущих для Тульской области;
- осознание обучающимися важности своей деятельности, а также необходимости объединения всех сил и средств ГО и РСЧС для более эффективного выполнения задач по защите населения, материальных и культурных ценностей;
- формирование личной и профессиональной культуры безопасности, воспитание готовности взять на себя ответственность за своевременное принятие адекватных решений.

Учебный процесс в Учреждении осуществляется в течение учебного года, продолжительность которого определяется планом комплектования. Учебный год начинается в первый рабочий день января и заканчивается в последний рабочий день декабря календарного года. В июле-августе планируется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск педагогических работников.

На основании плана комплектования разрабатывается расписание учебных занятий. Расписания занятий составляют на каждую учебную группу не позднее, чем за десять дней до начала занятий.

При составлении расписания занятий учитывается последовательность отработки тем программы (разделов, модулей).

Для сбалансированного распределения учебного времени в программах предусмотрены различные формы обучения: лекции, семинарские и практические занятия, выездные занятия, консультации, выполнение самостоятельной работы (включая дистанционное обучение).

В интересах качественного проведения практических занятий заключены соглашения с предприятиями (организациями, учреждениями) города Тулы и Тульской области об использовании в образовательном процессе их учебной базы.

К ним относятся:

- учебный пункт ФГКУ «19 отряд Федеральной противопожарной службы по Тульской области»;
- ФГКУ «Тульский спасательный центр МЧС России»;
- государственным учреждением Тульской области «Управление противопожарной службы» «Областная поисково-спасательная служба»;
- ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина»;
- ГПОУ ТО «ТСХК им. И.С. Ефанова»;
- тренировочная площадка МУ «ЦГЗСР г. Тулы».

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» является единственным в Тульской области Учреждением, которое готовит работников ЕДДС по программе «Подготовка операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112». Для подготовки по данной программе в учебном классе оборудованы 5 автоматизированных рабочих мест и 1 рабочее место преподавателя, сопряженных с «Системой-112» на территории Тульской области.

Продолжительность ежедневных учебных занятий с преподавателем - до 8 академических часов (по 45 минут). Продолжительность перерывов составляет 10 минут. Время для приема пищи – 20 минут. Расписанием занятий может предусматриваться время на самостоятельную работу обучающихся. Часы самоподготовки используются для закрепления и углубления полученных знаний и навыков, поиска и приобретения новых знаний, выполнения учебных заданий, подготовки к предстоящим занятиям, зачетам и экзаменам, работы с приборами, консультаций, а также просмотра учебных видеоматериалов.

При организации учебного процесса в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» широко используются современные средства обучения, учебные тренажеры для отработки практических навыков.

Оценка уровня знаний обучающихся производится по результатам входного и текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации.

Входной контроль знаний проводится в начале изучения дисциплины и

выполняет диагностическую функцию, позволяя выбирать эффективную методику обучения, организовать индивидуальную работу обучаемых.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в ходе проведения учебных занятий с целью проверки хода и качества усвоения учебного материала, стимулирования учебной работы обучаемых и совершенствования методики проведения занятий. Он может проводиться в форме, избранной преподавателем, быть индивидуальным или групповым.

Промежуточная аттестация проводится с целью определения уровня достижения результатов освоения модулей (разделов), дисциплин, предусмотренных образовательными программами и в сроки, предусмотренные образовательными программами.

Итоговый контроль знаний (итоговая аттестация) направлен на проверку конкретных результатов обучения, выявление степени овладения обучаемыми знаниями, умениями и навыками, полученных в процессе освоения программы обучения.

Выводы:

1. Содержание образовательной деятельности в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» соответствует заявленным целям и планируемым результатам обучения.
2. Организация учебного процесса соответствует требованиям нормативно-правовых документов и позволяет в полной мере реализовать задачи обучения.

2.2. Содержание и структура образовательных программ

В обследуемом периоде в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» реализовывались 43 программы дополнительного профессионального образования.

Перечень программ представлен в таблице 2.1.

Таблица 2.1.

Программы повышения квалификации		
№ п/п	наименование образовательной программы	нормативный срок освоения
	Повышение квалификации руководителей органов местного самоуправления и организаций в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	36 часов
2.	Повышение квалификации руководителей образовательных организаций в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	36 часов
3.	Повышение квалификации должностных лиц, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций образовательных организаций	72 часа
4.	Повышение квалификации должностных лиц, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	72 часа
5.	Повышение квалификации должностных лиц, входящих в состав комиссий по повышению устойчивости функционирования	36 часов
6.	Повышение квалификации председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности	16 часов
7.	Повышение квалификации должностных лиц, входящих в состав эвакуационных органов	36 часов
8.	Повышение квалификации инструкторов гражданской обороны (консультантов) учебно-консультационных пунктов	36 часов
9.	Повышение квалификации руководителей и инструкторов курсов гражданской обороны	72 часа
10.	Повышение квалификации преподавателей - организаторов основ безопасности жизнедеятельности и преподавателей безопасности жизнедеятельности образовательных организаций в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций	64 часа
11.	Повышение квалификации руководителей нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и спасательных служб	48 часов
12.	Повышение квалификации руководителей и работников единой дежурно-диспетчерской службы муниципальных образований, дежурно-диспетчерской службы экстренных оперативных служб и других организаций (подразделений)	72 часа
13.	Подготовка операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»	76 часов
14.	Подготовка персонала дежурно-диспетчерских служб в рамках функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»	36 часов

№ п/п	наименование образовательной программы	нормативный срок освоения
15.	Повышение квалификации должностных лиц объектов технического и производственного профиля, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности	24 часа
16.	Повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности	21 час
17.	Повышение квалификации руководителей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности образовательных организаций и	18 часов
18.	Обучение матросов - спасателей	21 час
19.	Обучение судоводителей маломерного моторного судна (район плавания ВВ РФ, ВВП РФ)	75 часов
20.	Обучение судоводителей маломерного моторного судна и гидроцикла (район плавания ВВ РФ, ВВП РФ)	93 часа
21.	Обучение водителей гидроцикла (район плавания ВВ РФ, ВВП РФ)	38 часов
22.	Обучение руководителей и ответственных работников организаций радиационному, дозиметрическому контролю и контролю взрывобезопасности	40 часов
23.	Обучение электротехнического персонала для присвоения второй группы по электробезопасности	72 часов
24.	Обучение электротехнического персонала для присвоения третьей группы по электробезопасности	36 часов
25.	Обучение (повышение квалификации) по общим вопросам охраны труда, функционирования системы управления охраной труда	18 часов
26.	Обучение (повышение квалификации) безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	18 часов
27.	Повышение квалификации должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций	36 часов
28.	Повышение квалификации руководителей и работников организаций по противодействию терроризму и экстремизму	24 часа
29.	Повышение квалификации руководителей и работников образовательных организаций по противодействию терроризму и экстремизму	36 часов
30.	Организация и деятельность антинаркотических комиссий в муниципальных образованиях региона	18 часов
31.	Первоначальная подготовка спасателей	113 часов
32.	Специальное первоначальное обучение пожарных ведомственной пожарной охраны	160 часов
33.	Обучение руководителей добровольных пожарных дружин	40 часов
34.	Обучение пожарных добровольных пожарных дружин	20 часов

№ п/п	наименование образовательной программы	нормативный срок освоения
35.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «А», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
36.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «В», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
37.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «С», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
38.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «D», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
39.	Обучение (повышение квалификации) по оказанию первой помощи пострадавшим	16 часов
40.	Повышение квалификации лиц, осуществляющих обучение по предмету «Первая помощь»	40 часов
41.	Повышение квалификации руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления в области обеспечения экологической безопасности	36 часов
42.	Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, производственных объектах и объектах инфраструктуры ведомственной пожарной охраны	72 часа
Программа профессиональной переподготовки		
43.	Специалист по противопожарной профилактике	258 часов

Содержание реализуемых программ дополнительного профессионального образования направлено на достижение планируемых результатов их освоения.

Учитываются квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям, навыкам, умениям и деловым качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Структура реализуемых программ включает цели и задачи реализации программ, требования к уровню подготовки поступающего на обучение, требования к обучающимся, планируемые результаты обучения, трудоемкость и форму обучения, учебный план программы, содержание тем, материально-технические условия обеспечения программы, учебно-методическое и информационное обеспечение программы, организацию образовательного процесса, оценку качества усвоения программы (текущий контроль, промежуточную аттестацию), а также перечень вопросов (заданий) итоговой аттестации.

При реализации программ повышения квалификации и программы

профессиональной переподготовки Учреждение применяет форму организации образовательной деятельности, основанную на модульном принципе представления содержания программ и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий сетевого и электронного обучения.

Содержание реализуемых программ дополнительного профессионального образования учитывает тенденции и уровень развития теории и практики по направлениям подготовки, а также профессиональные образовательные потребности обучающихся.

Вывод:

1. Содержание и структура реализуемых программ дополнительного профессионального образования отвечают предъявляемым требованиям и позволяют эффективно организовать учебный процесс в Учреждении.

2.3. Учебная работа и выполнение плановых показателей образовательной деятельности

На 2023 год согласно Плану комплектования предусматривалось обучение 7484 человека, из них по программам повышения квалификации должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС, руководителей спасательных служб, нештатных формирований по гражданской обороне – 2078 чел.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» прошли подготовку 7484 человек, из них по программам:

- для должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций – 1829 человек;
- для руководителей нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по гражданской обороне, спасательных служб – 176 человек (см. таблицу 2.3).

При этом:

- отчислено из учреждения в связи с пропуском занятий без уважительных причин – нет;
- отчислено из учреждения по неуспеваемости (не прошедшие итоговой аттестации) – нет.

Государственное задание выполнено в полном объеме.

Таблица 2.3.

Выполнение плана комплектования за 2023год

	Должностные лица и специалисты ГО и РСЧС			Руководители НАСФ, НФГО, спасательных служб			Всего		
	по плану	выполнено	%	по плану	выполнено	%	по плану	выполнено	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
город Тула	71	81	114	2	2	100	128	157	122
муниципальные образования Тульской области	1486	1472	99	97	102	105	5352	5329	99
областные организации	345	276	80	77	68	88	2004	1998	99
Итого:	1902	1829	96	176	172	98	7484	7484	100

➤ В муниципальных образованиях вопросы подготовки должностных лиц в обследуемый период решались качественно, на высоком организационном уровне (см. таблицу 2.4).

Таблица 2.4.

Сведения о выполнении плана комплектования
муниципальными образованиями в 2023 году

№ пп	Муниципальное образование	По плану	обучено	%
1	2	3	4	5
1.	г. Алексин	708	696	98
2.	г. Донской	135	129	96
3.	г. Ефремов	474	471	99
4.	п. Новогуровский	38	38	100
5.	г. Новомосковск	652	652	100
6.	г. Славный	46	42	91
7.	Арсеньевский район	85	73	86
8.	Белевский район	107	118	110
9.	Богородицкий район	265	252	95
10.	Веневский район	123	145	118
11.	Воловский район	87	82	94
12.	Дубенский район	200	189	95
13.	Заокский район	146	144	99
14.	Каменский район	75	105	140
15.	Кимовский район	449	418	93
16.	Киреевский район	188	176	94
17.	Куркинский район	131	133	102
18.	Одоевский район	155	212	137

19.	Плавский район	79	80	101
20.	Суворовский район	133	111	83
21.	Тепло-Огаревский район	230	203	88
22.	Узловский район	268	310	116
23.	Чернский район	188	186	99
24.	Щекинский район	218	204	94
25.	Ясногорский район	172	160	93
Итого:		5352	5329	99

Приоритетными направлениями образовательной деятельности в обследуемый период являлись:

- повышение качества подготовки должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС, руководителей нештатных аварийно-спасательных формирований, руководителей нештатных формирований по гражданской обороне, руководителей спасательных служб муниципальных образований и организаций, специалистов Государственной противопожарной службы;

- дальнейшее совершенствование учебно-материальной базы.

В ходе оценки содержания и качества подготовки обучающихся проведена оценка степени соответствия имеющейся в Учреждении планирующей документации требованиям нормативных актов в области повышения квалификации специалистов. Проведен анализ программ дополнительного профессионального образования, учебно-методических материалов, разрабатываемых кафедрами.

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на плановой основе и отражается в следующих документах:

- государственное задание на календарный год;
- план комплектования на календарный год;
- годовой план работы учреждения;
- месячные планы работы Учреждения, структурных подразделений.

В программах заложен принцип модульно-компетентного подхода.

Определены цели и задачи подготовки различных категорий обучающихся, предусматривающие совершенствование знаний и умений по организации мероприятий гражданской обороны, защиты населения от чрезвычайных ситуаций, формирование готовности и способности использовать полученные навыки в интересах защиты населения, материальных и культурных ценностей от опасностей мирного и военного времени.

Содержание учебно-методических материалов соответствует целям и задачам учебных программ.

В Учреждении организован эффективный контроль учебных занятий на предмет организации, содержания и методики проведения. Итоги контрольных посещений учебных занятий регулярно обсуждаются на заседаниях кафедр, а организация контроля и анализ состояния учебного процесса - на заседаниях Управляющего совета.

Выводы:

1. Плановые показатели образовательной деятельности Учреждением

выполняются своевременно и в полном объеме.

2. Учреждение способно результативно и эффективно осуществлять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ подготовки

Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ подготовки организовано в соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Учебно-методическое обеспечение в Учреждении осуществляется комплексно, включает в себя разработку и создание системы нормативной и учебно-методической документации, средств обучения и контроля, необходимых для реализации образовательного процесса.

Комплекты учебно-методической документации разработаны для каждой категории обучаемых и представляют собой набор документов, включающих в себя:

- программу повышения квалификации;
- тексты лекций;
- тематику, перечень вопросов, методические рекомендации по проведению семинарских, практических и других видов занятий;
- вопросы и задания для текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации;
- методические рекомендации для обучающихся.

Важной составной частью учебно-методической документации являются учебники, учебные пособия, тексты лекций, справочники, словари и др., имеющиеся в учреждении, как на бумажных, так и на электронных носителях.

Комплекты учебно-методической документации рассматриваются и утверждаются на заседаниях кафедр Учреждения.

В 2023 году был реализован ряд мероприятий методической работы, среди которых:

- методические сборы, конференции, семинары, вебинары – более 15;
- заседание Управляющего совета-5;
- заседания Методической комиссии – 5;
- показательные занятия – 14;
- открытые занятия – 18;
- взаимные посещения занятий – 18;
- контрольные занятия 19.

Все формы учебно-методической работы направлены на улучшение организации и повышение качества проведения занятий, совершенствование методических навыков преподавателей и внедрение в практику работы опыта

лучших из них.

В обследуемом периоде были разработаны 6 программ повышения квалификации и 1 программа профессиональной переподготовки.

Систематически проводилась работа по корректировке методических разработок по реализуемым программам в связи с изменениями нормативно-правовой документации.

Регулярно проводились встречи и консультации с руководителями и специалистами территориальных, отраслевых (функциональных) органов и организаций по вопросам ГО, ЧС и ПБ.

Оказана методическая помощь в подготовке и проведении комплексных учений и тренировок.

Вывод:

1. Учебно-методическое обеспечение соответствует положениям нормативных правовых актов, обеспечивает необходимое качество подготовки обучающихся.

2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ обучения

Цель библиотечно-информационного обеспечения – способствовать повышению качества учебной-методической деятельности, обеспечения максимального доступа к значимой и актуальной информации, предоставления библиотечно-информационных услуг на базе современных информационно-коммуникационных технологий всем категориям обучаемых.

В Учреждении функционирует Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса для выполнения следующих функций:

- предоставление учебной, методической и научной литературы для реализации учебных программ;
- информирование преподавателей и получение от них информации о потребности в литературе для обеспечения учебного процесса;
- информирование преподавателей и поддержка заказа необходимой литературы.

В настоящее время библиотечное обеспечение в учреждении включает в себя: (см. таблицу 2.5).

Таблица 2.5.

Обеспеченность учебной, учебно-методической и научной литературой

	Формат представления	
	Бумажный	Электронный
1	2	3
Учебная литература (всего), в т.ч.:	344	122
учебники;	89	15
учебные пособия	255	107
Учебно-методическая литература	39	537
Научная литература	14	49

Периодические издания	54	10
Итого:	451	718

В ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» созданы в электронном виде и функционируют:

- фонд нормативных правовых актов Российской Федерации и Тульской области по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах – около 500 единиц;

- фонд учебной и учебно-методической литературы по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах – 215 единиц;

- фонд аудиовизуальных документов (учебные фильмы, ролики, презентации) по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах – 84 единицы.

Вся поступающая литература учитывается и хранится надлежащим образом.

Доступ к корпоративным и мировым электронным информационным ресурсам обеспечивает компьютерная сеть учреждения.

Оформлена подписка на следующие профильные печатные и электронные периодические издания:

- Информационно-методическое издание по детской безопасности «Основы безопасности жизнедеятельности»;

- Научно-практический и методический журнал «Гражданская защита»;

- Журнал «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций в учреждениях, организациях и на предприятиях»;

- Издание МЧС России «Пожарное дело»;

- Журнал «Охрана труда и пожарная безопасность в образовательных учреждениях».

Выводы:

1. Библиотечно-информационное обеспечение в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» в основном соответствует нормативным требованиям и вполне достаточно для обеспечения образовательного процесса.

2. Для эффективного функционирования библиотечной подсистемы Учреждения необходимо выделение отдельного помещения, оборудованного соответствующим образом.

2.6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

В ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» имеется внутренняя система оценки качества образования, которая имеет целью совершенствование организации образовательного процесса на основе обеспечения соответствия результатов освоения образовательных программ дополнительного профессионального

образования обучающимися современным требованиям, предъявляемым к деятельности должностных лиц и специалистов в области ГО и защиты от ЧС.

Работа осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам, утвержденным приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 года № 499, Уставом Учреждения, «Положением о внутренней системе оценки качества образования», разработанным Учреждением.

Положение устанавливает общие требования к целям, задачам и единым принципам системы оценки качества образования в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО», регламентирует порядок проведения мониторинга качества предоставления образовательных услуг.

Требования Положения распространяются на всех работников Учреждения, осуществляющих деятельность в соответствии с трудовыми договорами.

Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса.

Оценка качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования: мониторингом образовательных достижений обучающихся; анализом результатов сертификации преподавателей и руководящих работников; анализом результатов опросов, анкетирования обучающихся.

Результаты оценки качества образования обсуждаются на заседаниях Управляющего совета, на совещаниях, заседаниях кафедр. По итогам обсуждений разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения.

Вывод:

Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» соответствует требованиям нормативных правовых актов, позволяет успешно вести образовательную деятельность.

2.7. Характеристика кадрового обеспечения подготовки обучающихся

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» располагает кадровым составом, способным качественно и в полном объеме решать задачи, связанные с подготовкой квалифицированных специалистов в области ГО и защиты населения и территорий от ЧС.

Всего по штату в Учреждении состоит 51 чел. По списку, на 31.12.2023. – 41 чел. (80 % от штатной численности), в том числе:

- руководителей – 3, из них:
 - начальник;
 - заместитель начальника – 2;

- руководителей структурных подразделений – 6, в том числе:
начальник учебного отдела – 1;
начальник отдела материально-технического обеспечения – 1;
заведующие кафедрами – 3;
начальник методического отдела – 1;
- педагогических работников – 16, в том числе:
старшие преподаватели – 10;
преподаватели – 6;
- работников учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персонала – 16.

Работники Учреждения имеют:

уровни образования:

высшее - 35 (85,4%), в том числе:

руководители – 3 (100%);

руководители структурных подразделений – 6 (100%);

педагогические работники – 15 (94%);

работники учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала – 11 (69 %);

среднее профессиональное образование – 6 (100%);

ученую степень:

кандидата наук – 2;

ученое звание, почетные звания, награды – нет;

педагогический стаж, в том числе:

Таблица 2.6.

Продолжительность педагогического стажа

Категория работников	Всего	Продолжительность педагогического стажа, лет				
		до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	более 20
1		2	3	4	5	6
Руководители	3		1		1	1
Руководители структурных подразделений	6	3		2	1	
Педагогические работники	16	1	10	1	3	1

Педагогический состав ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» организует и проводит на высоком профессиональном уровне все виды учебных занятий, целью которых является последовательное привитие обучаемым знаний, умений и навыков, необходимых для решения задач в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций.

Преподаватели постоянно совершенствуют свои профессиональные знания по вопросам функционирования системы ГО и РСЧС, проходят повышение квалификации, участвуют в научно-практических конференциях, семинарах и выставках различного масштаба.

Действующие удостоверения повышения квалификации педагогические работники имеют по программам:

- Подготовка населения области ГО и защиты от ЧС;
- Первая помощь;
- Профилактика проявления терроризма и экстремизма в образовательной организации;
- Пожарно технический минимум.

Необходимо отметить, что все педагогические работники проходят повышение квалификации в установленные сроки, что способствует повышению уровня их компетенции.

Средний возраст педагогического состава в 2023 году составил 52 года.

Выводы:

1. ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» укомплектовано квалифицированными управленческими кадрами и персоналом, позволяющими эффективно организовать образовательный процесс.

2. Педагогические работники имеют высокий уровень профессионально-должностной подготовки, своевременно повышают квалификацию, осуществляют переподготовку.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» организуется и осуществляется силами руководства и преподавательского состава.

Содержание научно-исследовательской деятельности Учреждения:

- участие в работе научно-методических и экспертных советов по вопросам гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций;
- участие преподавателей в научных и научно-практических конференциях;
- подготовка и проведение мероприятий научно-практического характера (семинары, круглые столы и т.п.);
- написание учебных и учебно-методических пособий.

В обследуемом периоде в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» выполнены следующие мероприятия научно-практической деятельности:

- подготовлено и издано типографским способом 1 учебное пособие общим объемом 4,65 условных, печатных листов;
- размещены 6 публикации в научных изданиях.

Вывод:

1. Научно-исследовательская работа в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» в целом соответствует требованиям нормативных правовых документов.

2. Необходимо усилить публикационную активность работников Учреждения в российских и зарубежных научных журналах.

4. Воспитательная и внеучебная работа

Приоритетными в воспитательной и внеучебной работе в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» являются следующие направления:

➤ воспитание патриотизма через сбережение исторической памяти, пропаганду военных, трудовых, духовно-нравственных, национальных ценностей, воспитание культуры межнационального общения, антитеррористического и антиэкстремистского воспитания;

➤ сохранение и приумножение историко-культурных и учебных традиций Учреждения, преемственности, формирование чувства корпоративности и солидарности, недопустимости каких-либо коррупционных проявлений.

Важнейшими этапами в воспитании патриотизма явились 78-я годовщина победы в Великой Отечественной войне, 92-я годовщина со дня образования гражданской обороны России, День защитника Отечества и 33-я годовщина образования МЧС России.

Информационное обеспечение воспитательной деятельности осуществляется посредством подготовки и выпуска для обучающихся учебных и методических материалов, памяток, размещения информации на специальных стендах, на сайте Учреждения.

5. Материально-техническое обеспечение

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» располагает необходимыми материально-техническими условиями для качественного проведения учебного процесса.

Общая площадь учебно-материальной базы - 743,8 м², в том числе:

учебная аудитория в г. Алексине - 88,1 м²;

учебная аудитория в г. Ефремове - 32,9 м²;

учебная аудитория в г. Новомосковске - 51,8 м²;

учебная аудитория в г. Узловая - 111,7 м²;

учебная аудитория в г. Щекино - 48,0 м².

Все вышеперечисленные помещения находятся в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» на праве безвозмездного пользования.

В составе учебно-материальной базы входят 2 лекционные аудитории, 5 учебных аудиторий. Имеется специализированный класс для подготовки работников ЕДДС по программе «Подготовка операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112».

Все учебные классы оснащены современными мультимедийными комплексами, учебными приборами, современными стендами, наглядными пособиями. Учебные классы обеспечивают проведение занятий по всем программам подготовки обучающихся.

В соответствии с договорами и соглашениями о взаимодействии и сотрудничестве активно используются: учебно-материальная учебного пункта ФГКУ «19 отряд Федеральной противопожарной службы по Тульской области»; ФГКУ «Тульский спасательный центр МЧС России»; ГУ ТО УПС «Областная поисково-спасательная служба»; ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина»; ГПОУ ТО «ТСХК им. И.С. Ефанова»; МУ «ЦГЗСР г. Тулы».

Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: ПК и ноутбуками, офисной техникой. Доступ в сеть Интернет обеспечивается из всех помещений Учреждения. Создана беспроводная сеть Wi-Fi.

Учреждение располагает необходимым набором лицензионного программного обеспечения. Активно используется лицензионный пакет справочно-правовой системы Гарант.

В целях реализации Федерального закона от 06 марта 2006 года № 35 «О противодействии терроризму» и создания эффективной системы обеспечения комплексной безопасности в Учреждении реализован ряд мероприятий:

- установлена система оперативного оповещения органов вневедомственной охраны МВД;
- регулярно осуществляются тренировки участников образовательного процесса по действиям по обеспечению безопасного функционирования при угрозе или возникновении ЧС и пожаров;
- функционирует пропускной режим;
- разработан паспорт безопасности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;

➤ в соответствии с требованиями пожарной безопасности, наряду с проведением организационных мероприятий и оснащением первичными средствами пожаротушения, помещения Учреждения оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации и оповещения о пожаре.

Деятельность Учреждения не наносит вреда окружающей среде. Уборка прилегающих территорий, вывоз мусора и твердых бытовых отходов производится своевременно в установленном порядке.

Выводы:

1. В целом материально-техническая оснащенность Учреждения достаточна для эффективной организации образовательного процесса и постоянно совершенствуется.

2. Постоянной заботой руководства Учреждения является снижение эксплуатационных затрат, коммунальных платежей с целью экономии финансовых средств.

Заключение

Данные, полученные в результате самообследования, позволяют сформулировать ряд выводов.

1. Учреждение обеспечено необходимым комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

2. Организационная структура и система управления Учреждения достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в соответствии с уставными целями и задачами.

3. Образовательная деятельность Учреждения укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования

4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ соответствует предъявляемым требованиям.

5. Учебный процесс обеспечен необходимым количеством учебной, учебно-методической литературой и периодическими изданиями.

6. Кадровый состав учреждения позволяет эффективно решать задачи по подготовке и обучению должностных лиц, работников и населения в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также по обучению пожарных и спасателей.

7. Материально-техническая база соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования и обеспечивает необходимые условия для ведения образовательной деятельности.

«Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7484 человек 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	43
1.4.1	Программ повышения квалификации	42
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	7
1.5.1	Программ повышения квалификации	6
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека 10,5%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников	52 года

1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	29739,44 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1858,72 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	290,69 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	

4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,8 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,5
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	718
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-