

**МИНИСТЕРСТВО ПО РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по гражданской обороне
и чрезвычайным ситуациям Тульской области»
(ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»)**

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 06.04. 2026

№ 11-од

Начальник

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»

В.А. Рябикин

«6» апреля 2026 г.



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Принят на заседании Управляющего совета
ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»
от 03.04.2026 Протокол № 2

Тула – 2026

Содержание

	Стр.
Введение	3
1. Общие сведения об учреждении	4
1.1. Историческая справка	4
1.2. Краткая информация об учреждении	5
1.3. Миссия учреждения	6
1.4. Система управления	8
1.5. Программа развития.....	12
2. Образовательная деятельность	13
2.1. Содержание и организация образовательной деятельности	13
2.2. Содержание и структура образовательных программ	17
2.3. Учебная работа и выполнение плановых показателей образовательной деятельности	20
2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ подготовки.....	22
2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ подготовки	24
2.6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования	25
2.7. Характеристика кадрового обеспечения подготовки обучающихся	26
3. Методическая и исследовательская деятельность	28
4. Воспитательная и внеучебная работа	28
5. Материально-техническое обеспечение	30
Заключение	30
Приложение. «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию»	31

Введение

Отчет по результатам самообследования государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области» (далее – ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО», Учреждение) составлен в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и на основании результатов самообследования Учреждения, проведенного согласно приказу начальника Учреждения от 29 декабря 2025 года №40-од «О проведении самообследования по итогам 2025 учебного года».

Цель самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Основной задачей самообследования является получение объективной информации о состоянии:

- образовательной деятельности;
- системы управления Учреждением;
- содержания и качества подготовки обучающихся;
- организации учебного процесса;
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Процедура самообследования проводилась в несколько этапов:

- 1 этап – планирование и подготовка работ по самообследованию;
- 2 этап – организация и проведение самообследования;
- 3 этап – обобщение полученных результатов и формирование отчета;
- 4 этап – рассмотрение отчета на заседании Управляющего совета.

Для проведения самообследования была создана комиссия под председательством заместителя начальника Вольхиной Л.Д.

Отчет о самообследовании Учреждения составлен по состоянию на 31 декабря 2025 года.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

1.1. Историческая справка

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» уже более 50 лет на рынке образовательных услуг. Свою историю центр ведет с мая 1968 года, когда исполкомом областного Совета народных депутатов в г. Туле были созданы областные курсы ГО. Позднее курсы ГО были созданы и в категорированных городах Тульской области (г. Алексин, г. Ефремов, г. Узловой, г. Новомосковск и г. Щекино) и пяти районах г. Тулы.

В регионе планомерно стали проводиться мероприятия, целью которых была подготовка к защите населения и народного хозяйства в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени.

30 декабря 1992 года распоряжением Главы администрации Тульской области № 521-р был создан Тульский объединенный учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям, радиационной и экологической безопасности (ТОУМЦ).

В декабре 1995 года ТОУМЦ получил лицензию Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на право ведения образовательной деятельности.

В соответствии с Постановлением Губернатора Тульской области от 24 июля 2001 года № 253 «О реформировании системы подготовки специалистов Тульской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) и гражданской обороны» создается государственное образовательное учреждение «Тульский учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям».

Как самостоятельное юридическое лицо ГОУ «УМЦ ГОЧС ТО» зарегистрирован Тульской городской регистрационной палатой в мае 2002 года.

Постановлением Правительства Тульской области от 21 марта 2012 года функции и полномочия Учредителя, а также главного распорядителя средств бюджета Тульской области были возложены на Министерство образования и культуры Тульской области.

В начале 2014 года в ГОУ «УМЦ ГОЧС ТО» были разработаны и внедрены в учебный процесс новые образовательные программы, а в апреле выдана новая лицензия на право осуществления образовательной деятельности.

В апреле 2015 года ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» получило новую лицензию № 0133/02401.

В июне 2019 года общим собранием работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» был принят Устав (новая редакция) государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области».

Предметом деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» является оказание образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и иных услуг физическим и юридическим лицам в соответствии с действующим законодательством.

Целью деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» является осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий обучающихся в соответствии с действующей лицензией.

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» активно развивает сотрудничество с другими учреждениями и организациями. Регулярное проведение совместных семинаров, совещаний, привлечение к проведению практических занятий высококвалифицированных специалистов, имеющих богатый опыт, способствует улучшению качества подготовки, развитию учебно-материальной базы, внедрению современных технологий и новых методов.

Для повышения практико-ориентированности обучения используются учебные объекты других организаций. К занятиям привлекаются представители силовых структур Тульской области: УФСБ, УМВД, Росгвардии.

В процессе своей деятельности Учреждение постоянно расширяет перечень образовательных услуг.

Ежегодно в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» повышают квалификацию и проходят подготовку свыше 7000 человек.

1.2. Краткая информация об Учреждении

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания образовательных услуг на основе программ дополнительного профессионального образования и иных услуг в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности физическим и юридическим лицам в соответствии с действующим законодательством.

Учредителем Учреждения является Тульская область.

Функции и полномочия Учредителя в отношении Учреждения (за исключением полномочий по реорганизации и ликвидации Учреждения) осуществляет Министерство по региональной безопасности Тульской области.

Общее руководство деятельностью Учреждения осуществляет Министерство по региональной безопасности Тульской области, а методическое руководство и контроль за организацией подготовки должностных лиц и специалистов в области ГО и РСЧС – Главное управление МЧС России по Тульской области.

Полное официальное наименование Учреждения: государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Тульской области».

Сокращенное официальное наименование Учреждения: ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО».

Место нахождения Учреждения:

юридический адрес: 300041, г. Тула, пр. Ленина, дом 53;

фактический адрес: 300041, г. Тула, пр. Ленина, дом 53;

телефон: +7 (4872) 31-17-23, факс: +7 (4872) 36-79-48;

адрес электронной почты: umcgo@tularegion.ru;

официальный веб-сайт: <http://tulaumcgo.ru/>.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: рег.№0133/02401 от

15 апреля 2015 г., серия 71Л01 №0001618, срок действия – бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации: рег. № 660/71/0005, выдано 12 января 2017 г., срок действия – бессрочно.

Учреждение имеет учебные аудитории с местом нахождения по фактическим адресам:

учебная аудитория в г. Алексине: 301362, Тульская область, г. Алексин, ул. Пионерская, д. 2;

учебная аудитория в г. Ефремове: 301840, Тульская область, г. Ефремов, ул. Свердлова, д. 35;

учебная аудитория в г. Новомосковске: 301664, Тульская область, г. Новомосковск, ул. Московская, д. 7;

учебная аудитория в г. Узловая: 301600, Тульская область, г. Узловая, ул. Беклемищева, д. 95;

учебная аудитория в г. Щекино; 301244, Тульская область, г. Щекино, ул. Путевая, д.4.

1.3. Миссия Учреждения

Учреждение является динамичным, стабильно развивающимся образовательным, учебно-методическим центром Тульской области. Главная его миссия – реализация федеральной и региональной политики в области дополнительного профессионального образования.

Приоритетные направления деятельности по реализации миссии:

1. Совершенствование системы регионального дополнительного профессионального образования в области повышения квалификации руководящего состава и специалистов ГО, спасательных служб МЧС России, руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций, должностных лиц, выполняющих обязанности по гражданской обороне и организующих мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий в мирное и военное время, в том числе через развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций Тульской области, частей и подразделений ГУ МЧС России по Тульской области, муниципальных учреждений, учреждений здравоохранения города Тулы и Тульской области, базовых площадок Учреждения, других учреждений и организаций, через расширение сферы образовательных услуг, оказываемых Учреждением населению региона в соответствии с государственным заказом.

2. Реализация принципов непрерывности, персонификации и практико-ориентированной направленности повышения квалификации руководителей и работников учреждений и организаций в области ГОЧС и ПБ, охраны труда, антитеррористической защищённости, профессиональной переподготовки в области ПБ и профессиональной подготовки по профессии «Спасатель».

3. Удовлетворение потребностей объектов экономики, организаций и населения в учебно-методическом обеспечении по вопросам предупреждения чрезвычайных ситуаций и действий при их возникновении.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса,

подготовка и выпуск для обучающихся учебных и методических материалов, проведение семинаров и конференций по реализации задач в области ГОЧС.

5. Постоянное совершенствование учебного процесса и учебно-материальной базы, освоение современных форм и методов обучения.

6. Распространение передового опыта и пропаганда знаний в области ГОЧС, ПБ, антитеррористической защищенности и охраны труда.

7. Оказание методической и практической помощи организациям в их некоммерческой деятельности, направленной на решение задач, совпадающих с уставными задачами Учреждения.

В соответствии с указанными направлениями, Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательную;
- методическую и исследовательскую;
- финансово-хозяйственную;
- организационно-управленческую.

Стратегическая цель деятельности – создание механизма устойчивого развития Учреждения как регионального учебно-методического центра обеспечения качества образовательной деятельности по всем направлениям подготовки, посредством эффективного использования кадровых, материально-технических и финансовых ресурсов.

1. Образовательная деятельность:

- повышение качества образовательных услуг, оказываемых Учреждением;
- развитие непрерывного дополнительного профессионального образования руководителей и работников организаций и учреждений в области ГО и защиты от ЧС с учетом требований инновационного развития региональной системы ГО и РСЧС;
- использование регионального компонента при проведении занятий;
- использование особенностей ведения специальной военной операции;
- развитие форм методического сопровождения руководителей и работников организаций и учреждений по основным направлениям подготовки организации;
- развитие дистанционных форм подготовки с использованием электронных образовательных технологий, реализация модульного принципа построения программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки.

2. Методическая и исследовательская деятельность:

- разработка методических рекомендаций, обеспечивающих деятельность руководителей, работников учреждений и организаций в области ГО и защиты от ЧС;
- методическое сопровождение региональных проектов и программ, планов и мероприятий в области ГО и защиты от ЧС.

3. Финансово-хозяйственная деятельность:

- укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения;

- оснащение современной компьютерной техникой рабочих мест сотрудников, закупка оборудования и программного обеспечения для учебных аудиторий;
- внедрение информационных технологий в образовательный процесс;
- техническое обеспечение дистанционного обучения;
- развитие Учреждения за счет расширения спектра оказываемых услуг физическим лицам и организациям – платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, при этом Учреждение может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует заявленным целям;
- ремонт учебных аудиторий, кабинетов, вспомогательных помещений.

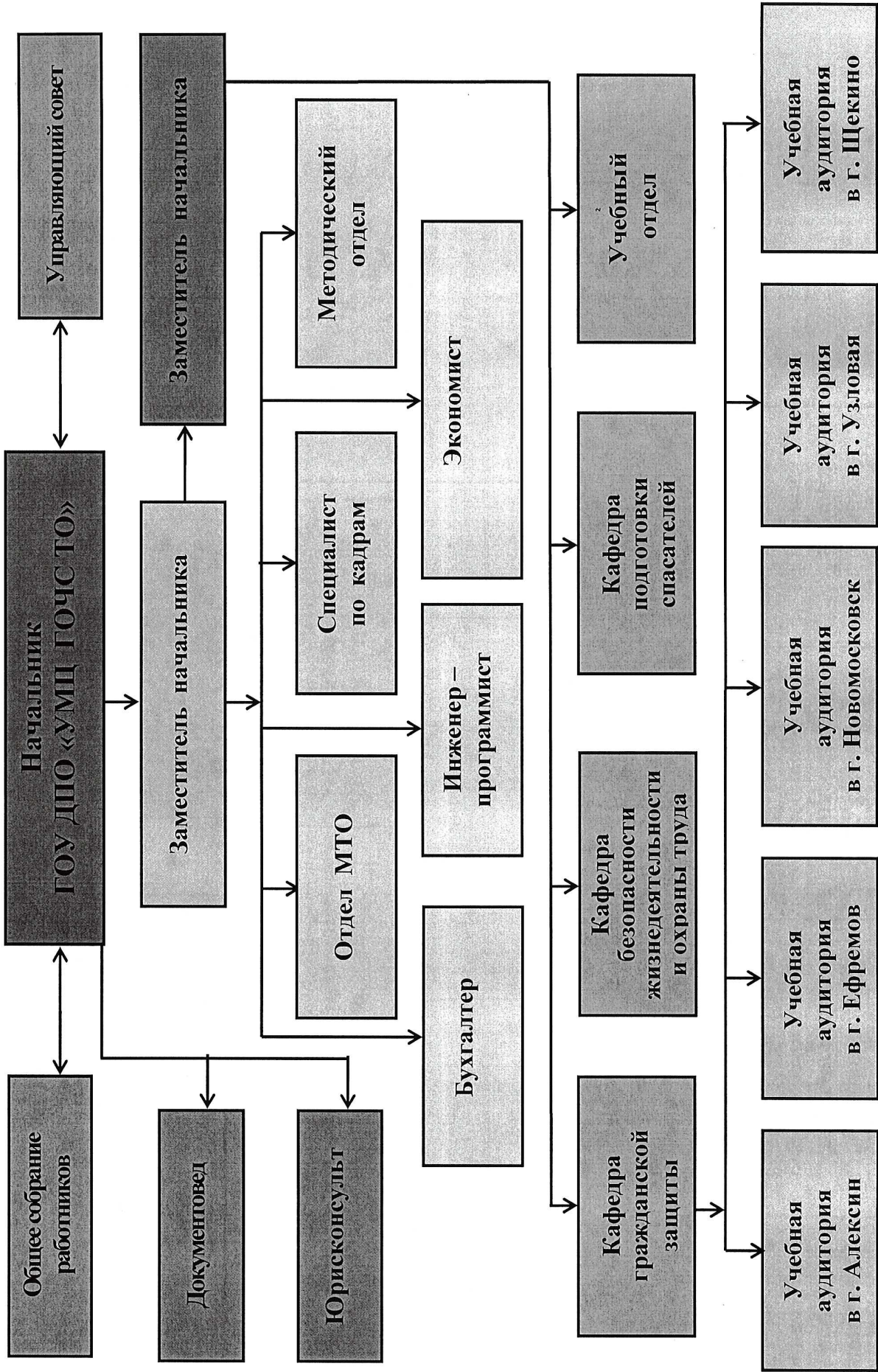
4. Организационно-управленческая деятельность:

- разработка и реализация управленческих решений;
- обеспечение рационального использования ресурсов Учреждения;
- внедрение системы комплексной безопасности Учреждения.

1.4. Система управления

Структура, численность обучающихся, педагогического и вспомогательного персонала определяются Уставом Учреждения, исходя из необходимости эффективного комплексного решения задач, стоящих перед Учреждением и требований, определяемых государственным заданием на текущий учебный год.

В состав Учреждения входят 3 кафедры, 3 отдела, 5 учебных аудиторий. Общая схема структуры системы управления Учреждением представлена на рисунке 1.



Структурные подразделения ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» действуют на основании Устава и положений о соответствующих структурных подразделениях, утвержденных начальником.

Управление ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тульской области и действующим Уставом Учреждения на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Реализация компетенций Учреждения осуществляется в соответствии со ст. 26-28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Нормативно-правовое обеспечение деятельности Учреждения отражено в следующих документах:

- Положение об Общем собрании работников;
- Положение об Управляющем совете;
- Положение о методической комиссии;
- Положения о структурных подразделениях;
- Должностные инструкции работников;
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимаемой должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- Нормы времени для расчета объема учебной и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом;
- Правила внутреннего трудового распорядка ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о формировании, ведении и хранении личных дел работников;
- Положение об оплате труда работников;
- Положение об исчислении стажа работы для установления работникам повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет;
- Положение о комиссии по исчислению стажа работы для установления работникам повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет;
- Положение о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и персонального повышающего коэффициента;
- Положение о внебюджетной деятельности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- Положение о внутреннем финансовом контроле ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о постоянно действующей комиссии по приему, списанию, переоценке нефинансовых активов ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение об экспертной комиссии;
- Положение об итоговой аттестации слушателей при реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;

- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации слушателей;
- Положение о порядке проведения контроля учебных занятий;
- Положение о внутренней системе оценки качества образования ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о проведения самообследования ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о разработке и структуре обучающей программы ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Антикоррупционная политика ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о порядке информирования работниками ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» начальника о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Политика в области обработки и защиты персональных данных;
- Положение об обработке персональных данных в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение об уполномоченном на решение задач в области гражданской обороны ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»;
- Положение о контрактном управлении;
- Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок;
- Положение о проведении внутренней экспертизы результатов, предусмотренных контрактами;
- Положение об официальном сайте в сети «Интернет».

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим непосредственное управление деятельностью Учреждения, является начальник, прошедший соответствующую аттестацию и назначенный на должность по результатам конкурса

в порядке, установленном законодательстве.

Начальник, в рамках своих полномочий, назначает на должность заместителей, бухгалтера и других сотрудников. Распределение обязанностей между заместителями и другими руководящими работниками устанавливается приказом начальника Учреждения.

Формой коллегиального управления Учреждением является Общее собрание работников. В состав Общего собрания входят все работники, участвующие в его деятельности на основании трудового договора.

В период между очередными заседаниями Общего собрания работников Учреждения его функции выполняет выборный представительный орган — Управляющий совет.

Управляющий совет осуществляет свою деятельность на основании раздела VI «Управление учреждением» Устава Учреждения, утвержденного приказом комитета Тульской области по региональной безопасности от 14 августа 2019 года № ОСН-2 и Положения об Управляющем совете Учреждения.

Председателем Управляющего совета является начальник Учреждения.

В состав Управляющего совета входят заместители директора, руководители структурных подразделений, а также иные члены, избираемые голосованием на Общем собрании работников Учреждения. Срок полномочий Управляющего совета составляет 3 года.

Распределение компетенции между руководством и органами самоуправления Учреждения осуществляется с целью обеспечения стабильного функционирования Учреждения и его развития в соответствии с государственной политикой в сфере образования, а также с учетом специфики организации и проведения образовательного процесса.

1.5. Программа развития

Программа развития ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» на период до 26 декабря 2026 года ставит своей целью формирование современного образовательного центра, реализующего эффективные формы интеграции образования, учебно-методической и исследовательской деятельности.

Реализация указанной цели предполагает решение ряда задач:

1. Совершенствование образовательной деятельности, направленное на создание и развитие образовательной среды.
2. Развитие и совершенствование информационно-коммуникационного пространства Учреждения на основе принципов и механизмов сетевого взаимодействия с научными и образовательными центрами, предприятиями и организациями социальной сферы.
3. Совершенствование управления Учреждением как интегрированной учебно-методической системой.

Вывод:

Структура управления Учреждением и взаимодействие его структурных подразделений, а также нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют уставным требованиям.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Содержание и организация образовательной деятельности

Предметом деятельности Учреждения является предоставление образовательных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ и программы профессиональной подготовки, направленное на достижение целей, заявленных при создании Учреждения.

Для достижения целей, Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- осуществление образовательной деятельности по реализации программ повышения квалификации;
- осуществление деятельности по реализации программ профессиональной переподготовки.
- осуществление деятельности по реализации программ профессиональной подготовки.

Образовательная деятельность в Учреждении в обследуемом периоде осуществлялась в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 12 февраля 1998 года № 28-ФЗ «О гражданской обороне»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 ноября 2000 года № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- Приказом МЧС России от 24 апреля 2020 г. № 262 «Об утверждении перечня должностных лиц, проходящих обучение соответственно по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны,

чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, других федеральных органов исполнительной власти, в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, в том числе в учебно-методических центрах, а также на курсах гражданской обороны»;

– Приказом МЧС России от 5 сентября 2021 г. № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

– Распоряжением Правительства Тульской области от 16 июня 2016 года № 440-р «О подготовке населения Тульской области в области гражданской обороны»;

– Распоряжением Правительства Тульской области от 16 июня 2016 года № 441-р «О подготовке населения Тульской области в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

– Организационно-методическими указаниями по подготовке всех групп населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций на территории Российской Федерации в 2021-2025 годах от 30 декабря 2020 года № 2-4-71-36-11;

– Уставом Учреждения и другими руководящими документами.

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

Основным документом, регламентирующим количество принимаемых на обучение граждан, является План комплектования.

Занятия проводились в соответствии с Планом комплектования на 2025 год, утвержденным Министерством по региональной безопасности Тульской области.

Приоритетным направлением подготовки должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС является подготовка:

– руководителей организаций и руководителей органов местного самоуправления;

– председателей и членов комиссий по КЧС и ОПБ;

– должностных лиц, входящих в состав комиссий по повышению устойчивости функционирования;

– работников эвакуационных органов;

– должностных лиц, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС;

– преподавателей-организаторов ОБЗЖ, преподавателей БЖД;

– руководителей и работников ЕДДС МО, ДДС экстренных оперативных служб и других организаций;

– операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»;

– инструкторов гражданской обороны УКП;

– руководителей СС, НАСФ, НФГО;

- руководителей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности;
- специалистов по пожарной профилактике;
- должностных лиц объектов технического и производственного профиля, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности;
- руководителей и работников организации по противодействию терроризму и экстремизму;
- спасателей.

Основные задачи подготовки должностных лиц и специалистов ГОЧС:

- систематизация сведений по основным возможным опасностям, характерным для Тульской области;
- овладение знаниями, умениями и навыками по предупреждению ЧС, ликвидации и минимизации влияния на население опасностей, присущих для Тульской области;
- осознание обучающимися важности своей деятельности, а также необходимости объединения всех сил и средств ГО и РСЧС для более эффективного выполнения задач по защите населения, материальных и культурных ценностей;
- формирование личной и профессиональной культуры безопасности, воспитание готовности взять на себя ответственность за своевременное принятие адекватных решений.

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» является единственным в Тульской области Учреждением, которое готовит работников ЕДДС по программе «Подготовка операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112». Для подготовки по данной программе в учебном классе оборудованы 5 автоматизированных рабочих мест и 1 рабочее место преподавателя, сопряженных с «Системой-112» на территории Тульской области.

Учебный процесс в Учреждении осуществляется в течение учебного года, продолжительность которого определяется планом комплектования. Учебный год начинается в первый рабочий день января и заканчивается в последний рабочий день декабря календарного года. В июле-августе планируется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск педагогических работников.

На основании Плана комплектования разрабатывается расписание учебных занятий. Расписание занятий составляют на каждую учебную группу не позднее, чем за десять дней до начала занятий.

При составлении расписания занятий учитывается последовательность обработки тем программы (разделов, модулей).

Для сбалансированного распределения учебного времени в программах предусмотрены различные формы обучения: лекции, семинарские и практические занятия, выездные занятия, консультации, выполнение самостоятельной работы (включая дистанционное обучение).

Для обеспечения высокого качества проведения практических занятий были заключены соглашения с предприятиями, организациями и учреждениями города Тулы и Тульской области о предоставлении их учебных баз для образовательного

процесса.

В частности, сотрудничество установлено с:

- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Тульской области;
- Учебным пунктом Федерального государственного казенного учреждения «19 отряд Федеральной противопожарной службы по Тульской области»;
- Федеральным государственным казенным учреждением «Тульский спасательный центр Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;
- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Тульской области «Специализированная пожарно-спасательная часть № 20»;
- Главным управлением Тульской области «Управление противопожарной службы» «Областная поисково-спасательная служба»;
- Государственным учреждением здравоохранения «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи имени Д.Я. Ваныкина»;
- Муниципальным учреждением «Центр государственного заказа и снабжения ресурсами города Тулы».

Продолжительность ежедневных учебных занятий с преподавателем составляет до восьми академических часов (по сорок пять минут каждый). Перерывы между занятиями длятся десять минут, а время для приема пищи – двадцать минут. В расписании могут быть предусмотрены часы для самостоятельной работы обучающихся. Эти часы самоподготовки предназначены для закрепления и углубления полученных знаний и навыков, поиска и приобретения новой информации, выполнения учебных заданий, подготовки к предстоящим занятиям, зачетам, работы с оборудованием, консультаций, а также для просмотра учебных видеоматериалов.

В учебном процессе Учреждения активно применяются современные образовательные технологии и учебные тренажеры для отработки практических навыков.

Уровень знаний обучающихся оценивается на основе результатов входного и текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Входной контроль знаний проводится в начале изучения дисциплины и выполняет диагностическую функцию, позволяя выбрать наиболее эффективную методику обучения и организовать индивидуальную работу обучающихся.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в процессе учебных занятий с целью оценки хода и качества усвоения учебного материала, стимулирования учебной активности обучающихся и совершенствования методики проведения занятий. Он может быть индивидуальным или групповым и проводится в форме, избранной преподавателем.

Промежуточная аттестация проводится для определения уровня достижения

результатов обучения по модулям (разделам) образовательных программ в сроки, установленные этими программами.

Итоговая аттестация направлена на проверку конкретных результатов обучения и оценку степени овладения обучающимися компетенциями, сформированными в процессе освоения программы.

Выводы:

1. Содержание образовательной деятельности в Учреждении соответствует заявленным целям и планируемым результатам обучения.
2. Организация учебного процесса отвечает требованиям нормативно-правовых актов и позволяет в полной мере реализовать поставленные образовательные задачи.

2.2. Содержание и структура образовательных программ

В обследуемом периоде в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» реализовывались 33 программы дополнительного профессионального образования и 1 программа профессиональной подготовки.

Перечень программ представлен в Таблице 2.1.

Таблица 2.1.

Программы дополнительного профессионального образования		
Программы повышения квалификации		
№ п/п	наименование образовательной программы	нормативный срок освоения
1.	Повышение квалификации руководителей организаций, руководителей органов местного самоуправления в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	36 часов
2.	Повышение квалификации должностных лиц, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	72 часа
3.	Повышение квалификации должностных лиц, входящих в состав комиссий по повышению устойчивости функционирования	36 часов
4.	Повышение квалификации председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности	16 часов
5.	Повышение квалификации должностных лиц, входящих в состав эвакоорганов	36 часов
6.	Повышение квалификации инструкторов гражданской обороны (консультантов) учебно-консультационных пунктов	36 часов
7.	Повышение квалификации руководителей и инструкторов курсов гражданской обороны	72 часа
8.	Повышение квалификации преподавателей - организаторов основ безопасности и защиты Родины и преподавателей дисциплины безопасности жизнедеятельности образовательных организаций в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций	64 часа
9.	Повышение квалификации руководителей нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и спасательных служб	48 часов

10.	Повышение квалификации руководителей и работников единой дежурно-диспетчерской службы муниципальных образований, дежурно-диспетчерской службы экстренных оперативных служб и других организаций (подразделений)	72 часа
11.	Подготовка операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»	76 часов
12.	Подготовка персонала дежурно-диспетчерских служб в рамках функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»	36 часов
13.	Повышение квалификации должностных лиц объектов технического и производственного профиля, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности	24 часа
14.	Повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности и лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного	20 часов
15.	Обучение руководителей и ответственных работников организаций радиационному, дозиметрическому контролю и контролю взрывобезопасности	40 часов
16.	Обучение (повышение квалификации) по общим вопросам охраны труда, функционирования системы управления охраной труда	18 часов
17.	Обучение (повышение квалификации) безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	18 часов
18.	Повышение квалификации должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций	36 часов
19.	Повышение квалификации руководителей и работников организаций по противодействию терроризму и экстремизму	36 часов
20.	Организация и деятельность антинаркотических комиссий в муниципальных образованиях региона	18 часов
21.	Специальное первоначальное обучение пожарных ведомственной пожарной охраны	160 часов
22.	Обучение руководителей добровольных пожарных дружин	40 часов
23.	Обучение пожарных добровольных пожарных дружин	20 часов
24.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «А», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
25.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «В», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
26.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «С», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
27.	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «D», оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	36 часов
28.	Обучение лиц, оказывающих первую помощь в соответствии Порядком оказания первой помощи	16 часов

29.	Повышение квалификации преподавателей, осуществляющих обучение по первой помощи	40 часов
30.	Повышение квалификации руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления в области обеспечения экологической безопасности	36 часов
31.	Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, производственных объектах и объектах инфраструктуры	36 часов
32.	Повышение квалификации спасателей к ведению поисково-спасательных работ	72 часа
	Программы профессиональной переподготовки	
33.	Специалист по пожарной профилактике	250 часов
	Программы профессиональной подготовки	
34.	Профессиональная подготовка по профессии «Спасатель»	273 часа

Содержание реализуемых программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки направлено на достижение планируемых результатов их освоения.

Учитываются требования, устанавливаемые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Структура реализуемых программ включает цели и задачи реализации программ, требования к уровню подготовки поступающего на обучение, требования к обучающимся, планируемые результаты обучения, трудоемкость и форму обучения, учебный план программы, содержание тем, материально-технические условия обеспечения программы, учебно-методическое и информационное обеспечение программы, организацию образовательного процесса, оценку качества усвоения программы (текущий контроль, промежуточную аттестацию), а также перечень вопросов (заданий) итоговой аттестации.

При реализации программ повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки Учреждение применяет форму организации образовательной деятельности, основанную на модульном принципе представления содержания программ и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, сетевого и электронного обучения.

Содержание реализуемых программ дополнительного профессионального образования учитывает тенденции и уровень развития теории и практики по направлениям подготовки, а также профессиональные образовательные потребности обучающихся.

Вывод:

1. Содержание и структура реализуемых программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки отвечают предъявляемым требованиям и позволяют эффективно организовать учебный процесс в Учреждении.

2.3. Учебная работа и выполнение плановых показателей образовательной деятельности

По состоянию на 31 декабря 2025 года в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» прошли подготовку 7457 человека, из них по программам:

для должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций –1860 человек;

для руководителей нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по гражданской обороне, спасательных служб –126 человек.

При этом:

– отчислено из Учреждения в связи с пропуском занятий без уважительных причин – нет;

– отчислено из Учреждения по неуспеваемости (не прошедшие итоговой аттестации) – нет.

Государственное задание выполнено в полном объеме.

Таблица 2.2.

Выполнение плана комплектования за 2025год

	Должностные лица и специалисты ГО и РСЧС			Руководители НАСФ, НФГО, спасательных служб			Всего		
	по плану	выполнено	%	по плану	выполнено	%	по плану	выполнено	%
город Тула	61	62	101	4	4	100	151	157	104
муниципальные образования Тульской области	1396	1308	94	92	95	103	5596	5537	99
областные организации	544	490	90	35	27	77	1710	1763	103
Итого:	2001	1860	93	131	126	95	7457	7457	100

В муниципальных образованиях вопросы подготовки должностных лиц в обследуемый период решались качественно, на высоком организационном уровне (см. Таблицу 2.3.).

Таблица 2.3.

Сведения о выполнении плана комплектования
муниципальными образованиями в 2025 году

№ пп	Муниципальное образование	По плану	Обучено	%
1.	г. Алексин	731	750	103
2.	г. Донской	-	-	-
3.	г. Ефремов	440	439	100
4.	р.п. Новогуровский	13	11	85
5.	г. Новомосковск	926	947	102
6.	г. Славный	-	-	-
7.	Арсеньевский район	39	44	113
8.	Белевский район	94	69	73
9.	Богородицкий район	223	220	99
10.	Веневский район	154	160	104
11.	Воловский район	87	66	76
12.	Дубенский район	181	161	89
13.	Заокский район	125	140	112
14.	Каменский район	146	139	95
15.	Кимовский район	236	241	102
16.	Киреевский район	261	249	95
17.	Куркинский район	26	29	112
18.	Одоевский район	255	282	111
19.	Плавский район	134	127	95
20.	Суворовский район	136	122	90
21.	Тепло-Огаревский район	161	154	96
22.	Узловский район	381	416	109
23.	Чернский район	165	163	99
24.	Щекинский район	489	455	93
25.	Ясногорский район	193	153	79
Итого:		5596	5537	99

Приоритетными направлениями образовательной деятельности в обследуемый период являлись:

- повышение качества подготовки должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС, руководителей НАСФ, руководителей НФГО, руководителей СС муниципальных образований и организаций, специалистов ГПС;
- дальнейшее совершенствование учебно-материальной базы.

В ходе оценки содержания и качества подготовки обучающихся проведена оценка степени соответствия имеющейся в Учреждении планирующей документации требованиям нормативных актов в области повышения квалификации специалистов, профессиональной переподготовки и подготовки. Проведен анализ программ дополнительного профессионального образования, учебно-методических материалов, разрабатываемых ППС.

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на плановой основе и отражается в следующих документах:

- государственное задание на календарный год;
- план комплектования на календарный год;
- годовой план работы Учреждения;
- ежемесячные планы работы Учреждения.

В программах заложен принцип модульно-компетентного подхода.

Определены цели и задачи подготовки различных категорий обучающихся, предусматривающие совершенствование знаний и умений по организации мероприятий ГО, защиты населения от чрезвычайных ситуаций, формирование готовности и способности использовать полученные навыки в интересах защиты населения, материальных и культурных ценностей от опасностей мирного и военного времени.

Содержание учебно-методических материалов соответствует целям и задачам образовательных программ.

В Учреждении организован эффективный контроль учебных занятий на предмет организации, содержания и методики проведения. Итоги контрольных посещений учебных занятий регулярно обсуждаются на заседаниях кафедр, а организация контроля и анализ состояния учебного процесса - на заседаниях Управляющего совета.

Выводы:

1. Плановые показатели образовательной деятельности Учреждением выполняются своевременно и в полном объеме.
2. Учреждение способно результативно и эффективно осуществлять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ подготовки

Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ организовано в соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении

порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Учебно-методическое обеспечение в Учреждении осуществляется комплексно, включает в себя разработку и создание системы нормативной и учебно-методической документации, средств обучения и контроля, необходимых для реализации образовательного процесса.

Комплекты учебно-методической документации разработаны для каждой категории обучаемых и представляют собой набор документов, включающих в себя:

- программы повышения квалификации;
- программу профессиональной переподготовки;
- программу профессиональной подготовки;
- тексты лекций;
- презентационный материал;
- тематику, перечень вопросов, методические рекомендации по проведению семинарских, практических и других видов занятий;
- вопросы и задания для текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Важной составной частью учебно-методической документации являются учебники, учебные пособия, тексты лекций, справочники, словари и организационно-методические указания и т.д., имеющиеся в Учреждении, как на бумажных, так и на электронных носителях.

Комплекты учебно-методической документации рассматриваются и утверждаются на заседаниях кафедр Учреждения.

В 2025 году был реализован ряд мероприятий методической работы, среди которых:

- методические сборы, конференции, семинары, вебинары – более 11;
- заседание Управляющего совета - 5;
- заседания Методической комиссии – 4;
- показательные занятия – 14;
- открытые занятия – 14;
- взаимные посещения занятий – 7;
- контрольные занятия 16.

Все формы учебно-методической работы направлены на улучшение организации и повышение качества проведения занятий, совершенствование методических навыков преподавателей и внедрение в практику работы опыта лучших из них.

В обследуемом периоде были разработаны 4 программы повышения квалификации.

Систематически проводилась доработка рабочих программ, наглядного информационного контента с учетом особенностей проведения специальной военной операции и изменений в нормативно-правовой базе.

Регулярно проводились встречи и консультации с руководителями и специалистами территориальных, отраслевых (функциональных) органов и организаций по вопросам ГО, ЧС и ПБ.

Оказана методическая помощь в подготовке и проведении комплексных учений и тренировок.

Вывод:

Учебно-методическое обеспечение соответствует положениям нормативных правовых актов, обеспечивает необходимое качество подготовки обучающихся.

2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ обучения

Цель библиотечно-информационного обеспечения – способствовать повышению качества учебной-методической работы, обеспечить максимальный доступ к значимой и актуальной информации, предоставить библиотечно-информационные услуги на базе современных информационно-коммуникационных технологий всем категориям обучающихся.

Существующее библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса выполняет следующих функций:

- предоставление учебной, методической и научной литературы для реализации учебных программ;
- информирование преподавателей и получение от них информации о потребности в литературе для обеспечения учебного процесса;
- информирование преподавателей и поддержка заказа необходимой литературы.

В настоящее время библиотечное обеспечение в Учреждении включает в себя: (см. Таблицу 2.4.).

Таблица 2.4.

Обеспеченность учебной, учебно-методической и научной литературой

1	Формат представления	
	Бумажный	Электронный
2	3	
Учебная литература (всего), в т.ч.:	344	122
учебники;	89	15
учебные пособия	255	107
Учебно-методическая литература	39	537
Научная литература	14	49
Периодические издания	54	10
Итого:	451	723

В Учреждении созданы в электронном виде и функционируют:

- фонд нормативных правовых актов Российской Федерации и Тульской области по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, охраны труда, антитеррористической защищенности – около 500 единиц;
- фонд учебной и учебно-методической литературы по вопросам ГОЧС и ПБ;

– фонд аудиовизуальных документов (учебные фильмы, ролики, презентации) по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах – 84 единицы.

Вся поступающая литература учитывается и хранится надлежащим образом.

Доступ к корпоративным и мировым электронным информационным ресурсам обеспечивает компьютерная сеть Учреждения.

Оформлена подписка на следующие профильные печатные и электронные периодические издания:

Информационно-методическое издание по детской безопасности «Основы безопасности жизнедеятельности»;

Научно-практический и методический журнал «Гражданская защита»;

Журнал «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций в учреждениях, организациях и на предприятиях»;

Издание МЧС России «Пожарное дело»;

Журнал «Охрана труда и пожарная безопасность в образовательных учреждениях».

Выводы:

1. Библиотечно-информационное обеспечение в Учреждении в основном соответствует нормативным требованиям и достаточно для обеспечения образовательного процесса.

2. Для эффективного функционирования библиотечной подсистемы Учреждения необходимо выделение отдельного помещения, оборудованного соответствующим образом.

2.6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

В Учреждении имеется внутренняя система оценки качества образования, которая имеет целью совершенствование организации образовательного процесса на основе обеспечения соответствия результатов освоения образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки обучающимися современным требованиям, предъявляемым к деятельности должностных лиц и специалистов в области ГО, защиты от ЧС и ПБ.

Работа осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Учреждения, «Положением о внутренней системе оценки качества образования», разработанным Учреждением.

Положение устанавливает общие требования к целям, задачам и единым принципам системы оценки качества образования в Учреждении, регламентирует порядок проведения мониторинга качества предоставления образовательных услуг.

Требования Положения распространяются на всех работников Учреждения,

осуществляющих деятельность в соответствии с трудовыми договорами.

Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса.

Оценка качества образования осуществляется в соответствии с установленными процедурами контроля и оценки: мониторинг образовательных достижений обучающихся, анализ результатов сертификации преподавательского состава и руководящих работников, а также анализ результатов опросов и анкетирования обучающихся.

Результаты оценки качества образования обсуждаются на заседаниях Управляющего совета, на совещаниях, заседаниях кафедр. По итогам обсуждений разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения.

Вывод:

Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования в Учреждении соответствует требованиям нормативных правовых актов, позволяет успешно вести образовательную деятельность.

2.7. Характеристика кадрового обеспечения подготовки обучающихся

Учреждение располагает кадровым составом, способным качественно и в полном объеме решать задачи, связанные с подготовкой квалифицированных специалистов в области ГО и защиты населения и территорий от ЧС.

В Учреждении по состоянию на 31 декабря 2025 года числятся 40 сотрудников, что составляет 76,5% от штатной численности, утвержденной в количестве 51 человека:

- руководителей – 3, из них:
 - начальник;
 - заместитель начальника – 2.
 - руководителей структурных подразделений – 6, в том числе:
 - начальник учебного отдела – 1;
 - начальник методического отдела - 1;
 - начальник отдела материально-технического обеспечения – 1;
 - заведующие кафедрами – 3.
 - педагогических работников – 14, в том числе:
 - старшие преподаватели – 9;
 - преподаватели – 5.
 - работников учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персонала – 17.
- Сотрудники Учреждения имеют следующие уровни образования:
- высшее образование: 34 человека (85%), из которых:
 - руководители: 3 человека (100%);
 - руководители структурных подразделений: 6 человек (100%);
 - педагогические работники: 14 человек (100%);

- сотрудники учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала: 9 человек (60%).
 - среднее профессиональное образование: 6 человек (13%).
 - ученая степень: кандидат наук: 2 человека.
- Ученое звание, почетные звания и награды: отсутствуют.

Продолжительность педагогического стажа сотрудников показан в Таблице 2.5.

Таблица 2.5.

Продолжительность педагогического стажа

Категория работников	Всего	Продолжительность педагогического стажа, лет				
		до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	более 20
Руководители	3		1		1	1
Руководители структурных подразделений	6	3		2	1	
Педагогические работники	14	1	7	2	1	3

Педагогический состав ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» организует и проводит на высоком профессиональном уровне все виды учебных занятий, целью которых является последовательное привитие обучающимся знаний, умений и навыков, необходимых для решения задач в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций.

Преподаватели постоянно совершенствуют свои профессиональные знания по вопросам функционирования системы ГО и РСЧС, проходят повышение квалификации, участвуют в научно-практических семинарах и выставках.

Действующие удостоверения повышения квалификации педагогические работники имеют по направлениям:

- подготовка населения области ГО и защиты от ЧС;
- первая помощь;
- профилактика проявления терроризма и экстремизма в образовательной организации;
- пожарная безопасность.

Необходимо отметить, что все педагогические работники проходят повышение квалификации в установленные сроки, что способствует повышению уровня их компетенции.

Средний возраст педагогического состава в 2025 году составил 55,3 года.

Выводы:

1. ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» укомплектовано квалифицированными управленческими кадрами и персоналом, позволяющими эффективно организовать образовательный процесс.

2. Педагогические работники имеют высокий уровень профессионально-должностной подготовки, своевременно повышают квалификацию, осуществляют профессиональную переподготовку.

3. МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Методическая и исследовательская деятельность в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» организуется и осуществляется силами руководства и преподавательского состава посредством:

- участия преподавателей в работе научно-практических конференциях;
- подготовка и проведение мероприятий научно-практического характера (семинары, круглые столы и т.п.);
- написание учебных и учебно-методических пособий.

Тематика научных исследований в учреждении соответствует профилю подготовки обучающихся.

За отчетный период в Учреждении были проведены следующие мероприятия научно-практической направленности:

- подготовлено и издано типографским способом одно учебное пособие общим объемом 75 страниц;
- опубликовано пять статей в научных изданиях.

Выводы:

1. Исследовательская работа в учреждении соответствует требованиям нормативных правовых актов.
2. Рекомендуется повысить публикационную активность сотрудников Учреждения в российских научных журналах.

4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Приоритетными в воспитательной и внеучебной работе в ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» являются следующие направления:

Формирование патриотизма через сохранение исторической памяти, продвижение военных, трудовых, духовно-нравственных и национальных ценностей, развитие культуры межнационального общения, а также антитеррористическое и антиэкстремистское воспитание.

Сохранение и развитие историко-культурных и образовательных традиций Учреждения, обеспечение преемственности, формирование чувства корпоративной идентичности и солидарности, а также предотвращение любых проявлений коррупции.

Важнейшими этапами в воспитании патриотизма за отчетный год явились 80-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне, 94-я годовщина со дня образования гражданской обороны России и 35-я годовщина образования МЧС России.

Информационное сопровождение воспитательной работы осуществляется через подготовку и распространение учебных и методических материалов, информационных памяток, а также размещение информации на специализированных стендах и официальном сайте Учреждения.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» располагает необходимыми материально-техническими условиями для качественного осуществления учебного процесса.

В состав учебно-материальной базы входят две лекционные аудитории и пять учебных аудиторий.

Общая площадь учебно-материальной базы составляет 743,8 квадратных метров, включая:

- учебную аудиторию в городе Алексин - 88,1 м²;
- учебную аудиторию в городе Ефремов - 32,9 м²;
- учебную аудиторию в городе Новомосковск - 51,8 м²;
- учебную аудиторию в городе Узловая - 111,7 м²;
- учебную аудиторию в городе Щёкино - 48,0 м².

Все вышеуказанные помещения находятся в собственности ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» на праве безвозмездного пользования.

Существует специализированный класс для подготовки сотрудников единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) по программе «Подготовка операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру 112».

Все учебные классы оснащены современными мультимедийными комплексами, учебным оборудованием, стендами, наглядными пособиями и учебными тренажёрами, обеспечивающими проведение занятий по всем программам обучения.

Образовательный процесс обеспечен необходимым компьютерным оборудованием, включая персональные компьютеры и ноутбуки, а также офисную технику. Доступ в сеть Интернет предоставляется из всех помещений учреждения, функционирует беспроводная сеть Wi-Fi.

Учреждение оснащено лицензионным программным обеспечением, включая пакет справочно-правовой системы «Гарант».

В рамках реализации Федерального закона от 6 марта 2006 года №35-ФЗ «О противодействии терроризму» и обеспечения комплексной безопасности, в Учреждении выполнены следующие мероприятия:

- установлена система оперативного оповещения органов вневедомственной охраны Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- регулярно проводятся тренировки по действиям в условиях угрозы или возникновения чрезвычайных ситуаций и пожаров;
- введён пропускной режим;
- помещения учреждения оснащены системами автоматической пожарной сигнализации и оповещения о пожаре в соответствии с требованиями пожарной безопасности.

Деятельность учреждения не оказывает негативного воздействия на окружающую среду. Уборка прилегающих территорий и вывоз мусора и твёрдых бытовых отходов осуществляются своевременно в установленном порядке.

Выводы:

1. Материально-техническая база учреждения соответствует требованиям для организации образовательного процесса и постоянно совершенствуется.
2. Руководство учреждения стремится к оптимизации эксплуатационных затрат и снижению коммунальных платежей с целью экономии финансовых ресурсов.

Заключение

На основании данных, полученных в результате самообследования, можно сделать следующие выводы:

1. Учреждение располагает полным комплектом нормативно-правовых и организационно-распорядительных документов, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации, Тульской области и Устава Учреждения.
2. Организационная структура и система управления Учреждения являются достаточными и эффективными для выполнения уставных функций и задач.
3. Образовательная деятельность Учреждения соответствует требованиям к реализации программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки.
4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ отвечает установленным стандартам и требованиям.
5. Учебный процесс обеспечен необходимыми учебными и учебно-методическими материалами, а также периодическими изданиями.
6. Кадровый состав Учреждения способствует эффективному решению задач по подготовке и обучению должностных лиц, работников и населения в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, подготовки пожарных и спасателей, а также охраны труда и антитеррористической защищенности.
7. Материально-техническая база Учреждения соответствует установленным требованиям для образовательных учреждений дополнительного профессионального образования и обеспечивает необходимые условия для осуществления образовательной деятельности.

«Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7457чел. 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	33
1.4.1	Программ повышения квалификации	32
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4
1.5.1	Программ повышения квалификации	4
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека 20,0 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	11 человек-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55,3 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%

2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	37519,2 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2 207,00 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	332,8 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,8 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	723
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-