

Общество с ограниченной ответственностью
«Интегративный Институт Развития Практической Психологии»
Краснодарский край, г. Краснодар, тер. им. Демьяна Бедного жилой массив,
ул. Степная., д. 1/1, кв.89
ИНН 2311377300, ОГРН 1252300017243



ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО УЧЕБНОГО РАСПОРЯДКА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего учебного распорядка (далее Правила) Общества с ограниченной ответственностью «Интегративный институт развития практической психологии» (далее - Организация). разработаны в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, и локальными актами Организации.

1.2. Правила являются основным локальным нормативным актом, регулирующим отношения, связанные с:

- учебными программами обучающихся Организации,
- поведением обучающихся в помещениях Организации и на его территории;
- взаимоотношениями обучающихся с преподавателями, администрацией и другими работниками Организации;
- ответственностью обучающихся за соблюдение и исполнение настоящих правил.

1.3. Правила вступают в силу с момента их утверждения Общим собранием участников Организации и действуют без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия новых Правил).

2. Основные права Обучающихся

2.1. Обучающиеся Организации обладают в полном объеме всеми правами, установленными всеобщей декларацией Прав Человека, Конституцией и законодательством Российской Федерации.

2.2. Обучающиеся Организации имеет право на:

- предоставление условий для обучения, соответствующих санитарным и гигиеническим требованиям;
- получение документа установленного образца по окончании обучения;

- одновременное освоение нескольких образовательных программ, преподаваемых в Организации, а также в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- переход с одной образовательной программы на другую в установленном порядке;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, учебной документацией, другими документами;
- обращение к руководству Организации по любым вопросам, связанным с организацией образовательного процесса;
- обжалование решений (приказов) руководства Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- подавать предложения по улучшению работы Организации;
- получение от преподавателей необходимых консультаций и дополнительных разъяснений в пределах учебной программы;
- требование от преподавателя обоснования оценки своих знаний;
- передачу несданных предметов в установленном порядке;
- отчисление из Организации по собственному желанию в установленном порядке;
- иные права, предусмотренные действующим законодательством, локальными актами Организации и договором.

2.3. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации, движения и партии, а также принудительное привлечение обучающихся к деятельности в этих организациях не допускается.

2.4. Привлечение обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному учебными планами и (или) программами запрещается.

3. Основные обязанности Обучающихся

3.1. Обучающиеся обязаны:

- овладевать теоретическими знаниями, практическими навыками и современными методами в области изучаемых программ, курсов, дисциплин;
- добросовестно осваивать образовательную программу, посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

- своевременно вносить плату за обучение, соблюдать условия договоров, заключенных с Организацией;
- соблюдать правила взаимной вежливости и уважения к преподавательскому составу, обучающимся и другим работникам Организации;
- предупреждать нарушения норм поведения другими обучающимися, о всех нарушениях порядка или учебного процесса сообщать администрации Организации;
- соблюдать требования настоящих Правил и других внутренних локальных актов Организации.

3.2. Обучающимся запрещается:

- нарушать установленные правила поведения;
- отвлекать преподавателя во время занятия, вести разговоры на свободную тематику во время учебного занятия;
- распивать спиртные напитки (в том числе слабоалкогольные);
- употреблять и распространять наркотические и токсические вещества.

4. Ответственность Обучающихся

4.1. За нарушение настоящих Правил, обязанностей, предусмотренных договором на оказание платных образовательных услуг и иными локальными актами Организации к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- объявление замечания;
- объявление выговора;
- отчисление, лиц достигших 15-ти летнего возраста.

4.2. При выборе меры дисциплинарного взыскания Организация учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение педагогического совета.

4.3. Преподаватели, а также администрация имеют право сделать устное замечание или выговор за нарушение учебной дисциплины. За грубое и (или) неоднократное нарушение учебной дисциплины, настоящих Правил, условий договора, дисциплинарные взыскания налагаются приказом Генерального директора организации в установленном порядке.

4.4. До применения дисциплинарного взыскания от обучающегося должно быть затребовано письменное объяснение. При отказе от дачи объяснений составляется соответствующий акт.

4.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее, чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее, чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

4.6. Если в результате преднамеренных действий, нарушающих установленные Правила и требования договора, Организации будет причинен материальный ущерб, то виновный в этом обучающийся может нести материальную и уголовную ответственность в пределах, установленных законодательством РФ.

5. Порядок отчисления Обучающихся

5.1. Обучающиеся могут быть отчислены из Организации в следующих случаях:

- в связи с получением образования (завершением обучения);
- досрочно по основаниям, установленным частью 5.2. настоящего Положения.

5.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно следующих случаях:

- по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию;
- по инициативе организации в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.3. Отчисление обучающегося производится на основании приказа Генерального директора организации.

5.4. В целях защиты своих прав обучающиеся самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Организации обращения о нарушении и (или) ущемлении своих прав, свобод и социальных гарантий;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются и утверждаются Общим собранием участников Организации и действуют до замены их новым.

6.2. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Организации и решаются руководством Организации индивидуально в каждом конкретном случае.