

КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

АО «АГРОПРОМЦИФРА»

г. Москва

I. Общие положения

Кодекс этики и делового поведения АО «Агропромцифра» (далее - Кодекс этики) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также с учетом общепризнанных нравственных принципов и норм российского общества и государства.

Кодекс этики - свод общих принципов корпоративной этики и основных правил делового поведения, которыми должны руководствоваться работники АО «Агропромцифра» независимо от замещаемой им должности.

Кодекс этики является общедоступным документом, размещенным на официальном сайте АО «Агропромцифра».

II. Основные принципы АО «Агропромцифра» как делового партнера

Запрет коррупции и взяточничества в любых проявлениях

Работникам и лицам, действующим в интересах АО «Агропромцифра» запрещается осуществлять какие-либо действия (бездействие), которые могут расцениваться как проявления коррупции и (или) нарушают законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционную политику АО «Агропромцифра» и иные локальные нормативные акты АО «Агропромцифра», регулирующие антикоррупционную деятельность.

Добросовестное ведение предпринимательской деятельности

АО «Агропромцифра» стремится к долгосрочным и комфортным отношениям с клиентами, деловыми партнерами, предоставляет качественные и безопасные товары (работы, услуги).

АО «Агропромцифра» не реализует цели своей деятельности неэтичными или незаконными способами, соблюдает принципы честной и свободной конкуренции на рынке, руководствуется «нулевой толерантностью» к недобросовестным практикам.

Прозрачность и раскрытие информации

АО «Агропромцифра» обеспечивает прозрачность своей деятельности, публикует только достоверную финансовую и нефинансовую отчетность и иную информацию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

При раскрытии информации АО «Агропромцифра» руководствуется принципами разумного баланса между прозрачностью информации и обеспечением коммерческих интересов компании.

Клиентоориентированность

АО «Агропромцифра» строит свою коммерческую деятельность с учетом индивидуальных потребностей каждого клиента, делового партнера АО «Агропромцифра».

АО «Агропромцифра» ценит обратную связь от своих клиентов, стремится к незамедлительному разрешению возникающих затруднений, анализирует их и принимает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

Ответственный подход при выборе поставщиков

«Агропромцифра» стремится взаимодействовать с поставщиками, имеющими безупречную деловую репутацию, разделяющие неприятие недобросовестных и незаконных практик в своей деятельности. При этом выбор поставщиков осуществляется на принципах равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и в полном соответствии с законодательством Российской Федерации. Основными принципами при проведении отбора поставщиков являются

обеспечение честной конкурентной борьбы и предоставление равных возможностей всем потенциальным поставщикам.

II. Основные принципы АО «Агропромцифра» как работодателя

Забота о работниках

АО «Агропромцифра» стремится развивать систему корпоративных льгот и социальной поддержки работников АО «Агропромцифра», создает условия для профессионального роста.

Компания исходит из принципа, что работники — это главный актив компании, не проявляет безразличия к жизненным обстоятельствам своих работников.

Взаимная ответственность работодателя и работника

АО «Агропромцифра» строит отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств, исходя из того, что каждая сторона действует добросовестно, осознанно и разделяет принципы корпоративной культуры.

Атмосфера в коллективе

АО «Агропромцифра» ценит командную работу, формирует продуктивную и деловую среду, где работники относятся друг другу с уважением и доброжелательностью.

АО «Агропромцифра» не приемлет грубого отношения, непристойного поведения, предубеждений и иных форм дискриминации. В случае нарушения своих законных прав каждый работник АО «Агропромцифра» имеет право обратиться к работодателю за их защитой.

Руководители создают в своих командах атмосферу доверия и открытости, где работники открыто высказывают свою точку зрения, не боятся говорить о проблемах и предлагать способы их решения.

Урегулирование конфликта интересов

АО «Агропромцифра» не приемлет ситуаций, когда личные интересы оказывают влияние на способность работников и (или) руководство компании принимать объективные и справедливые решения в ходе своей работы.

В случае возникновения конфликта интересов он будет урегулирован в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «Агропромцифра».

Охрана труда

АО «Агропромцифра» реализует весь комплекс необходимых мер и требований по охране труда, предусмотренный законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «Агропромцифра».

IV. Основные принципы АО «Агропромцифра» как российской компании

Устойчивое развитие России

АО «Агропромцифра», как отраслевой центр компетенций цифровизации агропромышленного комплекса Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется задачами по обеспечению кибербезопасности важнейших отраслей экономики России, импортозамещению и развитию отечественных цифровых решений, а также реализации иных мероприятий, направленных на развитие и защиту цифрового суверенитета нашей страны.

Диалог с государством

АО «Агропромцифра» стремится выстраивать эффективную и продуктивную совместную работу с органами государственной власти, открыто к участию в экспертных заседаниях, комиссиях, конференциях и иным формам взаимодействия.

V. Основные принципы работников АО «Агропромцифра»

Уважение личности и нацеленность на результат

В своем поведении работники руководствуются принципами честности, добропорядочности, вежливостью, стремлении к взаимопониманию, доверию и сотрудничеству. Каждый работник осознает важность качественного и своевременного исполнения поставленных для него задач, рационально использует свое рабочее время и рабочее время коллег.

Разделение этических принципов компании

Каждый работник в своей рабочей деятельности руководствуется принципами компании, изложенными в настоящем Кодексе этики, и осознает их важность.

Защита активов компании

Каждый работник обязан защищать активы АО «Агропромцифра», включая материальную и интеллектуальную собственность, конфиденциальную информацию, персональные данные, от хищения, повреждения, неправильного использования и ненадлежащей утилизации. Эта обязанность относится и к активам, доверенным нам третьими лицами.

Работники стремятся к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в их сфере ответственности.

Защита репутации компании

Работники воздерживаются от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками компании должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету АО «Агропромцифра».

Необходимо воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности компании, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности.

Все работники обязаны заботиться о поддержании, формировании и продвижении положительной репутации компании, независимо от занимаемой должности, выполняемых функций.

Запрет использования служебного положения

Работникам запрещается использовать свое служебное положение в личных целях, в целях получения каких-либо личных благ и выгод.

Работникам запрещается совершать попытки оказывать влияние на объективное принятие решения третьими лицами, когда такие действия (бездействие) могут быть расценены как нарушение законодательства Российской Федерации, Антикоррупционной политики АО «Агропромцифра» и иных локальных нормативных актов компании.

Защита конфиденциальной и инсайдерской информации

Работники, имеющие доступ к конфиденциальной и инсайдерской информации (как представленной АО «Агропромцифра», так и третьими лицами) обязуются использовать ее только в связи и в рамках исполнения своих должностных обязанностей.

Работники обязуются не допускать передачу конфиденциальной и инсайдерской информации третьим лицам, включая других работников (если это не предусмотрено), за

исключением случаев, когда такая передача осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными соглашениями и локальными нормативными актами АО «Агропромцифра».

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Ответственными за соблюдение, разъяснение и внедрение норм настоящего Кодекса являются руководители всех уровней компании.

Нарушение работником, вне зависимости от занимаемой должности и положения, принципов АО «Агропромцифра», установленных настоящим Кодексом этики, может являться основанием для применения к нему мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «Агропромцифра».

Если у работника имеются основания считать, что какой-либо работник своими действиями нарушает положения настоящего Кодекса этики, а также положения законодательства Российской Федерации, Антикоррупционную политику АО «Агропромцифра», совершает действия, которые могут негативно отразиться на репутации компании, то работник обязан поставить в известность своего непосредственного руководителя и обратиться в Управление безопасности АО «Агропромцифра».

VII. Действия в спорных ситуациях

Кодекс этики устанавливает основные принципы корпоративной этики и делового поведения работников, однако невозможно предвидеть каждую ситуацию, которая может возникнуть в ходе работы.

В случае если работник не знает, как поступить или чувствует сомнения в правильности своих действий (бездействия), он должен задать себе следующие вопросы:

- а) Законны ли мои действия?
- б) Являются ли мои действия этичными, справедливыми и честными?
- в) Отвечают ли мои действия интересам АО «Агропромцифра»?
- г) Не противоречат ли мои действия Кодексу этики, Антикоррупционной политике и иным локальным нормативным актам АО «Агропромцифра»?
- д) Имею ли я необходимые полномочия на совершения действий?
- е) Буду ли я чувствовать себя комфортно, если информация о моих действиях станет публичной?

Если ответ хотя бы на один из представленных вопросов - «Нет» или у вас отсутствует полная уверенность при ответе на них, следует воздержаться от своих действий. В случае, если внешние обстоятельства все равно требуют от вас совершения планируемых действий, то работник, прежде чем принять решение, обязан обратиться за консультацией в Юридическое управление и (или) Управление безопасности АО «Агропромцифра» в зависимости от специфики вопроса.

VIII. Термины и определения

Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных
-----------	---

	имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Компания	АО «Агропромцифра»
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
Работник	Физическое лицо, находящееся с АО «Агропромцифра» в трудовых отношениях
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Инсайдерская информация	Точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну), распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на стоимость Компании, и которая относится к информации, включенной в соответствующий перечень инсайдерской информации Компании.
Поставщик	Любое юридическое или физическое лицо, предоставляющее товары, выполняющее работы или оказывающее услуги Компании.
Интеллектуальная собственность	Произведения науки, литературы и искусства; программы для электронных вычислительных машин; базы данных; исполнения; фонограммы; сообщение в эфир или по кабелю радио- или телепередач (вещание организаций эфирного или кабельного вещания); изобретения; полезные модели; промышленные образцы; селекционные достижения; топологии интегральных микросхем; секреты производства (ноу-хау); фирменные наименования; товарные знаки и знаки обслуживания; наименования мест происхождения товаров; коммерческие обозначения.