



**Просто
хорошая
компания**

ИНН: 6900004506
КПП: 690001001
Тверь, 4-й переулоч
Красной Слободы, 9А



+7 (900) 112-21-20
Hello@horkom.ru
<https://XopKom.pф>

ЗАВЕРЕНА
Директор



Куликов С.С.

УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора
от 11.12.2025 № 111225
Экз. № 1

ОТЧЕТ
о самообследовании за 2025 год

г. Тверь,
2025 г.

Оглавление

1. Вводная часть.....	3
2. Аналитическая часть.....	3
3. Заключение и выводы.....	5

1. Вводная часть

1.1. Основание для проведения самообследования:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ст. 29),
- Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

1.2. Цель самообследования: обеспечение информационной открытости, оценка эффективности деятельности, выявление и анализ проблем для планирования развития.

1.3. Период, за который проводится самообследование: с 1 января 2025 г. по 12 декабря 2025 г.

1.4. Методы сбора и анализа информации: анализ внутренней документации, образовательной статистики, финансовых отчетов, результатов анкетирования слушателей и работодателей, мониторинг нормативно-правовой базы.

2. Аналитическая часть

2.1. Общие сведения об организации:

- Полное наименование: Общество с ограниченной ответственность «Просто хорошая компания».
- Сокращенное наименование: ООО «ХорКом».
- ИНН: 6900004506.
- ОГРН: 1246900000247.
- Адрес регистрации: 170001, Тверская область, г. Тверь, 4-й переулок Красной Слободы, 9А.
- Почтовый (фактический) адрес: 170001, Тверская область, г. Тверь, 4-й переулок Красной Слободы, 9А.
- ОКВЭД: 85.42 Образование профессиональное дополнительное.
- E-mail: Hello@horkom.ru
- Телефон: +7 900 112-21-20
- Сайт: <https://хорком.рф/>
- Учредитель: Куликов Сергей Сергеевич.
- Директор: Куликов Сергей Сергеевич.
- Лицензия на образовательную деятельность: регистрационный номер Л035-01257-69/01129315 от 16 апреля 2024 г., выданной Министерством образования Тверской области.

• Аккредитация по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда: регистрационный номер 9508 от 8 апреля 2024 г.

- Режим работы: пн. – пт., 10:00 – 18:00.

2.2. Система управления:

- Организационно-правовая форма – общество с ограниченной ответственностью. Единоличный исполнительный орган – директор.

2.3. Образовательная деятельность:

2.3.1. Реализуемые программы:

- Программы повышения квалификации (объем: от 16 до 72 часов).
- Программы профессиональной переподготовки (объем: свыше 250 часов).
- Программы обучения вопросам охраны труда (объем: от 8 до 16 часов).

2.3.2. Формы обучения: Очная (на территории работодателя), очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и электронного обучения (ЭО).

2.3.3. Качество образовательных результатов:

- Результаты итоговой аттестации: доля успешно завершивших обучение и получивших документы (удостоверение о повышении квалификации / диплом о профессиональной переподготовке) – >90%.

2.3.4. Обратная связь от потребителей:

- Уровень удовлетворенности слушателей качеством обучения (по результатам анкетирования) – >90%.

- Уровень удовлетворенности организаций-заказчиков (корпоративное обучение) – >90%.

2.3.5. Методическое обеспечение:

- Наличие и актуальность учебно-методических комплексов (УМК) по каждой программе.

- Разработка/актуализация программ в связи с изменениями в профессиональных стандартах и законодательстве.

- Используемые образовательные технологии (кейс-методы, практические семинары, вебинары, симуляции).

2.4. Кадровое обеспечение:

2.4.1. Постоянный персонал: директор, преподаватель, делопроизводитель по охране труда, специалисты по охране труда, системный администратор (для ДОТ).

2.5. Материально-техническое и информационное обеспечение:

2.5.1. Оснащение зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями:

- Помещение для проведения вебинаров, видеоконференций и видеосеминаров площадью 24 кв.м. (аренда).

2.5.2. Информационное и программное обеспечение образовательной деятельности:

- Предоставление услуг доступа к телекоммуникационной сети «Интернет»;

- Установка, администрирование и техническая поддержка системы дистанционного обучения на базе программного продукта.

2.5.3. Оргтехника, технические и мультимедийные средства обучения:

- ПЭВМ (собственность); Проекционный аппарат (собственность); Ноутбук (собственность).

- Объекты для проведения практических занятий, тренировок: Тренажер сердечно-легочной реанимации пружинно-механический (манекен) (собственность);

- Тренажер для приема Геймлиха (собственность);

- Страховочная привязь с интегрированным поясом для удержания и позиционирования "Высота 042" (собственность);

- Строп веревочный одинарный регулируемый с амортизатором "aB12p" (собственность);

- Строп веревочный двойной "B22" (собственность);

- Жгут медицинский кровоостанавливающий (собственность);

- Медицинская аптечка для оказания первой помощи (собственность);

- Учебный огнетушитель ОП 5 (собственность).

2.6. Финансово-экономическая деятельность:

- Структура доходов: доходы от оказания платных образовательных услуг, доходы от договоров с юридическими лицами.

- Направления расходов: оплата труда привлекаемых экспертов и постоянного персонала, аренда, разработка УМК, поддержка и развитие платформы ДОТ, маркетинг.

2.7. Эффективность деятельности: выполнение плана по набору, рентабельность образовательных программ.

2.8. Внутренняя система оценки качества (ВСОКО):

- Описание процедур ВСОКО: периодичность анкетирования слушателей, анализ результатов аттестаций, аудит образовательных процессов.

2.9. Сотрудничество и деловая репутация:

- Партнерские отношения с профильными ассоциациями, предприятиями-работодателями.

- Участие в отраслевых конференциях, выставках.

- Отсутствие обоснованных жалоб в Рособrnадзор и иные контролирующие органы.

3. Заключение и выводы

3.1. Основные достижения 2025 года:

- Успешное обучение >90% специалистов.
- Разработка новых актуальных программ.
- Усовершенствование платформы ДОТ, повысившей удобство для слушателей.

- Высокие показатели удовлетворенности слушателей.

3.2. Выявленные проблемы и риски:

- Высокая конкуренция на рынке ДПО, что приводит к необходимости снижения цен.

- Технические сбои платформы ДОТ в периоды пиковой нагрузки.

- Сложность отслеживания долгосрочного карьерного эффекта от обучения для оценки его результативности.

3.3. Задачи и перспективы развития на 2026 год:

- Задача 1: Повышение конкурентоспособности.

- Мероприятия 1: Разработка 2-3 уникальных программ с участием топ-экспертов рынка; внедрение системы лояльности для корпоративных клиентов.

- Задача 2: Технологическое развитие.

- Мероприятия 2: Апгрейд инфраструктуры для платформы ДОТ; внедрение элементов геймификации в курсы.

- Задача 3: Повышение практической ориентации.

- Мероприятия 3: Увеличение доли практикующих преподавателей; разработка библиотеки реальных кейсов от партнеров-работодателей.

3.4. ООО «ХорКом» располагает необходимой материально-технической базой. Результаты проведенного самообследования по всем направлениям деятельности показали, что условия ведения образовательного процесса соответствуют имеющимся требованиям.