

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Специализированный застройщик»
«Спецфундаментстрой-Реновация»
Е.Д. Сыров
«12» января 2026 года



**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА**

*Общества с ограниченной
ответственностью*

*«Специализированный застройщик
«Спецфундаментстрой-Реновация»*

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития компании ООО «Специализированный застройщик «Спецфундаментстрой- Реновация» (далее по тексту – Компания). В нашей Компании мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям.

Политика Компании в области прав человека основана на общепризнанных правах и свободах человека., закрепленных в законодательстве Российской Федерации, во Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Договоре Организации Объединенных Наций и руководящих принципах ООН по вопросам бизнеса и правам человека.

В своей деятельности мы обязуемся соблюдать законодательство Российской Федерации.

В частности, Компания обязуется придерживаться следующих принципов:

Цели

- Справедливое отношение ко всему персоналу и поставщикам товаров, работ и услуг, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации.
- Обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников.
- Соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- Обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников.
- Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов.
- Соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности.
- Открытый диалог с заинтересованными сторонами.
- Нетерпимость в отношении коррупции.
- Запрет принудительного и детского труда.

Политика

1.1. Мы уважаем права и свободы человека.

Мы стремимся к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека.

1.2. Ценность различий.

Мы ценим различия людей и их вклад в наш общий бизнес. У нас есть обязательства перед нашими сотрудниками по предоставлению им равных прав и свобод человека, не допущению любых проявлений дискриминации и притеснений.

Мы обязуемся создавать рабочие места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, физическим

возможностям, сексуальной ориентации, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством.

1.3. Мы независимо оцениваем вклад работников.

Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компетенций и продвижения персонала в Компании являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека. Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Компания не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера.

1.4. Рекомендации и предоставление информации сотрудникам.

Мы стремимся к созданию рабочего пространства, в котором ценят и уважают открытый и честный обмен информацией между всеми сотрудниками. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Компании. Эти принципы применимы не только в отношении сотрудников Компании, но и в отношении бизнес-партнеров, с которыми мы работаем.

1.5. Рабочее время, заработная плата и льготы.

Мы работаем в полном соответствии с требованиями законов в области оплаты труда, организации рабочего времени, сверхурочной работы и льгот сотрудников.

1.6. Охрана труда.

Мы обеспечиваем соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов и правил, и внутренних требований охраны труда. Мы нацелены на создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников. Совместно с нашими сотрудниками мы стремимся постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

1.7. Безопасность на рабочем месте

Мы обязуемся поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для сотрудников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству сотрудников.

1.8. Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом.

Мы запрещаем использование труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм. Мы запрещаем прием на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста на позиции, подразумевающие работу повышенной опасности, как это предусмотрено Конвенцией 182 Международной организации труда.

Мы не приемлем притеснение работников и использование различных форм принудительного труда.

Мы соблюдаем все локальные законы о минимальном возрасте приема на работу, как это предусмотрено Конвенцией 138 Международной организации труда

1.9. Право на свободу ассоциаций и заключение коллективных договоров

Мы уважаем право наших сотрудников на создание, участие или неучастие в любых общественных организациях, объединениях, включая профессиональные союзы,

деятельность которых ведется в рамках требований закона. Сотрудникам, участвующим в подобных организациях и объединениях не следует опасаться ответных действий или преследования со стороны Компании. В случае, если сотрудники являются официальными представителями таких организаций и/или объединений, мы стремимся к установлению с ними конструктивного диалога.

Цели обратной связи

Каждый сотрудник Компании или представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях положений настоящей Политики, может проинформировать об этом соответствующие органы Компании с помощью одного из механизмов получения обратной связи:

- Телефон: **+747425774601**
- Электронная почта: **oaosfs@mail.ru**

Компания обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников, работников подрядных организаций и представителей других групп заинтересованных сторон. Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки. Компания обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.