

Утверждаю
Генеральный директор
ООО «СЗ«Спецфундаментстрой-С»



Е.Д. Сыров

13 января 2024 года

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК
«СПЕЦФУНДАМЕНТСТРОЙ -С»

2024 год

Настоящей политикой ООО Специализированный застройщик «Спецфундаментстрой-С» (далее – ООО «СЗ «СФС-С») подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных в Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей, изложенных в корпоративном Кодексе поведения Компании. Принципы прав человека включены во внутренние нормативные документы, регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также социальной и экологической ответственности. Данную Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных в политиках в области охраны здоровья и безопасности, противодействия взяточничеству и коррупции и процедурах взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Уважение прав человека

Наша приверженность правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов. Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.
- Мы поддерживаем в компании культурное многообразие;

- Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области;

- Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда;
- Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство;

- Стремимся устранять любые негативные воздействия на местные сообщества, вызванные нашей деятельностью.

Мы осознаем, что наша деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и самочувствия наших сотрудников. Мы ответственно подходим к решению вопросов, связанных с охраной здоровья, а также благополучием местных сообществ и коренного населения, жизнедеятельность которых может быть затронута конфликтом интересов с Компанией.

Мы также применяем передовой опыт при внедрении превентивных мер. Отношения с местными жителями имеют важнейшее значение, когда Компания не желает допускать возникновение негативного воздействия от реализации действий Компании для достижения корпоративных целей.

Мы стремимся выстраивать отношения с наиболее уязвимыми группами заинтересованных сторон, которым не всегда удастся быть услышанными. Для этого мы разрабатываем механизмы, позволяющие учитывать их интересы при принятии корпоративных решений.

Оценка воздействия на права человека

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Факторы воздействия на права человека интегрированы в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика должна быть внедрена в корпоративные процессы Компании, при этом приоритетными, в соответствии с Руководящими принципами

предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, должны быть следующие действия:

- обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и актуальных версий, а также проведения соответствующего обучения;

- соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всем работникам компании

- организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий возникающих в ходе реализации бизнес-отношений Компании, в том числе соблюдение подрядчиками и поставщиками аналогичных стандартов в области прав человека. Поддержка поставщиков при принятии ими личной ответственности за соответствие их деятельности Кодексу поведения поставщиков Компании;

- взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии с помощью: ящиков для обратной связи, почты, электронной почты, телефонной линии, внутренних совещаний, а также встреч с внешними заинтересованными сторонами;

- обеспечение работы системы обратной связи для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны; и при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

СВОБОДА СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Компания обязуется уважать и соблюдать права работников на создание, вступление или отказ от вступления в профсоюз или другие организации по своему усмотрению и ведение коллективных переговоров в поддержку обоюдных интересов, не опасаясь карательных действий, таких как запугивание, домогательства или увольнение. Компания признает официально

зарегистрированные профессиональные союзы и готова честно вести конструктивный диалог с их представителями.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Компания придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы и компенсаций. Сотрудники не должны работать более 40 часов в неделю, включая сверхурочное время, на постоянной основе. Заработная плата за сверхурочную работу должна выплачиваться на регулярной основе в соответствии с требованиями законодательства. Сотрудники должны иметь право как минимум на один выходной день из семи, и им должны быть предоставлены разумно необходимые перерывы в течение рабочего дня и достаточное время отдыха между сменами. Компания стремится непрерывно развивать навыки и умения своих сотрудников, а также повышать уровень их квалификации. Компания обязуется в полной степени предоставлять своим сотрудникам возможности карьерного роста и продвижения по службе. Основанием для повышения, найма, установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, производительность, навыки и опыт сотрудника.

ОТПУСК

Компания гарантирует право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни. Сотрудники, ухаживающие за новорожденным или недавно усыновленным ребенком, имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с национальным законодательством. Сотрудники, которые берут такой отпуск, не должны сталкиваться с угрозой увольнения или непосредственно подвергаться риску увольнения.

ОХРАНА ТРУДА

Условия труда, созданные в Компании, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов. Компания принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников. Компания обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.

зарегистрированные профессиональные союзы и готова честно вести конструктивный диалог с их представителями.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Компания придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы и компенсаций. Сотрудники не должны работать более 40 часов в неделю, включая сверхурочное время, на постоянной основе. Заработная плата за сверхурочную работу должна выплачиваться на регулярной основе в соответствии с требованиями законодательства. Сотрудники должны иметь право как минимум на один выходной день из семи, и им должны быть предоставлены разумно необходимые перерывы в течение рабочего дня и достаточное время отдыха между сменами. Компания стремится непрерывно развивать навыки и умения своих сотрудников, а также повышать уровень их квалификации. Компания обязуется в полной степени предоставлять своим сотрудникам возможности карьерного роста и продвижения по службе. Основанием для повышения, найма, установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, производительность, навыки и опыт сотрудника.

ОТПУСК

Компания гарантирует право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни. Сотрудники, ухаживающие за новорожденным или недавно усыновленным ребенком, имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с национальным законодательством. Сотрудники, которые берут такой отпуск, не должны сталкиваться с угрозой увольнения или непосредственно подвергаться риску увольнения.

ОХРАНА ТРУДА

Условия труда, созданные в Компании, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов. Компания принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников. Компания обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.